

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS DE GRADO

**PREVIO A LA OBTENCIÓN AL TÍTULO DE:
INGENIERO COMERCIAL**

TEMA:

**“ANÁLISIS AL SISTEMA ADMINISTRATIVO-FINANCIERO
EN LA EMPRESA AVÍCOLA PECHICHAL” DEL CANTÓN
JUNÍN Y SU REPERCUSIÓN EN EL DESARROLLO
EMPRESARIAL, PERIODO 2003-2005”**

AUTORES:

ØYesenia Liliana Vélez Rivera

ØJimmy Manuel Vincés Intriago

DIRECTOR DE TESIS:

Ing. Marisol Romero

PORTOVIEJO – MANABÍ - ECUADOR

2007

TEMA:

“Análisis al sistema administrativo-financiero en la empresa Avícola Pechichal” del Cantón Junín y su repercusión en el desarrollo empresarial, periodo 2003-2005”

RESUMEN

El sector privado de la economía ecuatoriana y de la provincia de Manabí, en forma permanente viene fortaleciendo la actividad productiva en todos los sectores económicos.

Estos procesos productivos han requerido de sistemas de administración de los recursos humanos, financieros que constituyen los activos fijos y operacionales de cada empresa, como sucede con la avícola “Pechichal” del cantón Junín.

La gestión empresarial se vuelve un proceso de búsqueda de eventos modernistas que determinan un alto nivel de gestión y de custodia de los recursos.

El estudio realizado contempla un análisis de carácter descriptivo propositivo del sistema de la administración de los diversos componentes que inciden en la productividad de la Avícola, cuyos objetivos se circunscriben en alcanzar niveles de modernización y de competencia del mercado, donde intervienen muchos competidores de variada condición económica, social, y política.

La organización empresarial conjuga una serie de aspectos teóricos, cuya fundamentación tiende a la optimización de sus recursos y a reducir costos de producción, en este entorno, la Avícola “Pechichal” mantiene sus políticas de organización administrativa y un recurso humano que labora de acuerdo a la distribución de trabajo por parte de su administrador general/propietario, quien dirige todos los procesos relativos a la Avícola, manteniéndola como una de las empresas de mayor importancia dentro de este sector a nivel del cantón Junín, de la provincia de Manabí.

TEMA

ANÁLISIS AL SISTEMA ADMINISTRATIVO-FINANCIERO EN LA EMPRESA AVÍCOLA “PECHICHAL” DEL CANTÓN JUNÍN Y SU REPERCUSIÓN EN EL DESARROLLO EMPRESARIAL.

PERÍODO 2003-2005

2. INTRODUCCIÓN

El entorno macroeconómico del Ecuador se fortalece por la inversión privada en todos los sectores productivos, a pesar que la economía del país ha vivido crisis por la mala distribución de los recursos del Estado, que en un cierto momento, limitó este proceso de inversión.

Las empresas privadas juegan un rol protagónico en el entorno de la economía ecuatoriana, ya que de ella se sustenta más de 175.000 plazas de trabajo, se industrializa los bienes de consumo para la alimentación de la población y el desarrollo de otros sectores; en consecuencia, este sector logra en gran magnitud ejercer la función del Estado en lo concerniente de reconocimiento de la eliminación con la pobreza.

La Avícola “Pechichal” es una empresa que ha logrado captar el mercado de carne blanca y huevos de aves a nivel cantonal, provincial, y parte del nacional, lo que demuestra que la misma tiene alta incidencia operativa, gerencial, financiera y administrativa de su recurso humano, logrando con ella movilizar importantes sumas de dinero en el entorno del mercado del sector avícola provincial.

El estudio realizado comprende una primera parte que identifica la interpretación objetiva y de determinación del problema, siendo delimitado en su alcance y período al análisis del sistema administrativo y financiero en la Avícola en calidad de empresa productiva.

La segunda parte se desarrolla en un marco referencial de interpretación de los fines, evolución conceptual, necesidad humana, entre otros temas que facilitan observar la realidad objetiva del estudio, con ello se formula un marco teórico, donde se lleva de manifiesto teorías de relatividad del entorno administrativo y financiero de esta importante empresa del cantón Junín, así se describe el marco conceptual, de términos aplicados lógicamente en el estudio.

Se anexa a esta parte del desarrollo del problema, el análisis y descripción de la hipótesis y variables como fundamento de la investigación científica y sus métodos aplicados. Desarrolla en el diseño metodológico como parte tercera, valorando la información estadística obtenida por medio de encuestas realizadas en el mercado del cantón Junín, y entrevistas al propietario de la misma.

Con ello se formulan las conclusiones y recomendaciones de la problemática, desarrollo dejando constancia que la información, criterios vertidos al cuerpo de la tesis, es de exclusiva responsabilidad de los autores.

4. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL

Analizar el sistema administrativo-financiero de la Empresa Avícola “Pechichal” y la repercusión que tendrá en su desarrollo empresarial.

4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explicar el sistema de administración y gestión empresarial de la Avícola “Pechichal”.
- Analizar los registros administrativo-financieros en esta Empresa Avícola.
- Determinar las incidencias de gestión financiera de la Empresa para mantenerse dentro de la actividad productiva y la competencia.
- Interpretar el FODA por el sistema de administración financiera aplicada en la Empresa.

5. MARCO REFERENCIAL, TEÓRICO, Y CONCEPTUAL

5.1. MARCO REFERENCIAL

5.1.1. LA EMPRESA – DEFINICIONES

En el entorno socio-económico, en el cual el hombre desarrolla sus actividades productivas, existe la necesidad de la organización empresarial, la misma que por su formulación técnica y operacional es creado por el hombre para el servicio del hombre mismo.

Estas empresas coordinan esfuerzos y medios instrumentales para prestar un servicio y ofrecer una retribución a quienes han cooperado para realizar los servicios prestados.

En el proceso productivo y de generación de rentabilidad económica, las empresas servidas por el hombre y para los hombres, han de estar correctamente administradas, han de poder demostrar su utilidad y, al propio tiempo, han de ser dirigidas con acierto para obtener resultados positivos.¹

Cada empresa agrupa y coordina los elementos propios de un modo particular que la caracteriza por efecto de su especialización productiva, en el mundo no existen dos empresas iguales, por ello se dice que cada empresa tiene una personalidad propia y se distingue de las demás por su denominación o nombre que la identifica, como es el caso de la avícola “Pechichal” del cantón Junín. En el mercado productivo de la línea de carne blanca y huevos de consumo humano,

¹ Reynoso Cifuentes Víctor: El Proceso Administrativo y su aplicación en las Empresas. Edit. Milussa, México, 2001.

existe en Manabí 64 empresas, todas y cada una con el rol específico de producción y sistema de mercadeo de sus productos.

5.1.2. NECESIDADES HUMANAS

El hombre por naturaleza vive investigando el “Por qué de las cosas o el medio que le rodea” y, para ello debe cubrir una serie de necesidades humanas, sin las cuales no puede subsistir, como son: comer, dormir, tener dónde guarecerse, entre otras. Para satisfacer esas necesidades, tiene los recursos naturales en cantidad ilimitada sin que medie esfuerzo alguno por parte del hombre. De ello, estos bienes no tienen un valor económico medible, dentro de los cuales podríamos citar: la luz, el agua en su estado natural, y/o el aire.²

En el entorno de la necesidad humana, el hombre por su grado de inteligencia ha logrado formalizar su uso en forma técnica y de mejor aprovechamiento, así la actividad básica hacia la naturaleza incidió para que se formen las primeras empresas del hombre cuando nace el trueque o intercambio de bienes y servicios. El proceso de cacería de animales para su alimentación, los sistemas de educación, la sistematización de la investigación científica, que va desde su organización y administración a la obtención de beneficios comunes y particulares. En este sentido, el hombre como tal, se fundamenta en que, para la solución de sus problemas, éstos deben ser tratados en conjunto y no en forma aislada, ningún ser humano puede vivir aislado de la naturaleza.³

5.1.3. LA EMPRESA EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

² Benalcazar René: Hacia un Nuevo Modelo Económico, UC, Quito, 2001

³ Villacís Paz y Miño José: El Desarrollo Empresarial, UC, Quito, 2001, Revista #97

Las empresas constituyen una unidad económica y productiva, en la cual se realiza una diversidad de actividades que permiten la generalización de satisfacciones. Para obtener los bienes económicos hay que aplicar el proceso de trabajo (esfuerzos), e invertir un capital (medios instrumentales), los cuales, al juntarse en forma organizada, logran la producción de bienes y servicios. Esta es la empresa, la unidad productiva y económica que genera bienes y servicios.⁴

En el entorno económico, la empresa como unidad económica y generadora de una estabilidad social, logra la coordinación de los factores productivos, generando en un tiempo y espacio determinado los beneficios económicos y satisfacciones para el inversionista, para los consumidores que requieren de sus servicios y productos. En este proceso, el dinero invertido en una empresa, permite la obtención de mercancías para ser transformadas y preparadas para su consumo y, desde este proceso, se logra obtener el margen de utilidad económica donde se presenta la relación:

D = Dinero invertido en el proceso de obtención de bienes y servicios.

M = Mercadería, bienes o servicios adquiridos en el mercado.

D¹ = Dinero incrementado por efecto de la prestación de servicio o venta de los productos en el mercado.

De esta correlación se obtiene la siguiente fórmula:

$$\boxed{D \quad M \quad D^1}$$

⁴ Enciclopedia de Auditoría, Editorial Océano Centrum, año 2001

Con respecto a las empresas de producción de bienes y servicios, dentro del mercado de una economía capitalista, como es el caso del Ecuador, todas las organizaciones empresariales entregan sus servicios, venden sus productos, a cambio de obtener un beneficio, aún las entidades del Estado que no trabajan con fines económicos, tienen actividades reflejadas en la búsqueda del mejoramiento de las condiciones de vida de la población, así está en el legado de la Constitución Política del Estado; en cambio en las empresas comerciales o productivas buscan la rentabilidad económica para subsistir en el entorno de su especialización o servicio.

5.1.4. FINES DE LA EMPRESA

La empresa como unidad productiva y económica cumple un rol de contribución al desarrollo del aparato productivo y, de ello, el tratar de conseguir un beneficio. Dentro de este proceso, la empresa ha definido sus fines en el entorno situacional y de gestión económica que se describe a continuación:

- Contribuir al progreso de la sociedad y desarrollo del bienestar social.

Las empresas presentan una particularidad que es la de contribuir al desarrollo y progreso de la sociedad en toda su magnitud, por el lado del Estado, como empresa pública busca el mejoramiento y la dotación de los servicios públicos, básicos, representado como un bien común. En el caso de la empresa privada, satisface necesidades que el Estado no puede cumplir.

- Restituir los valores consumidos para continuar su actividad.

La empresa como organización, invierte recursos económicos en forma permanente, con ello logra satisfacer sus necesidades y atender a sus clientes. Este proceso de atención constituye la reposición de los valores consumidos en el sistema productivo.

- Obtener un beneficio.

La empresa, al obtener un compromiso, desarrolla una actividad, trata de conseguir una ganancia para retribuir el esfuerzo de quien ha coordinado los factores productivos.

- Producir un bien económico.

El intercambio comercial se refiere a la prestación de un servicio, es decir “vender”, este proceso produce un bien económico que se identifica como utilidad.⁵

Estos cuatro fines determinados se circunscriben directamente con el sistema de acción y desarrollo de la empresa dentro de su grado de especialización productiva, económica y social.

⁵ Ruales Cantos José: La Actividad Empresarial y su Desarrollo Económico, año 2002, UG, Guayaquil

5.1.5. CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS

En el entorno socio-económico y productivo, las organizaciones empresariales se clasifican en cinco grandes grupos, en los cuales se determinan los objetivos, fines y dimensiones de su actividad:

- Por la personalidad de su propietario.

La empresa privada es aquella unidad de producción en la que el empresario es un particular con personalidad de derecho privado, tales como los patronatos que aparecen con su patrimonio adscrito a una finalidad económica o social concreta.

- Empresa individual y sociedades mercantiles.

La empresa individual pertenece a una sola persona, que es quien administra su explotación, dirigida a través de personas subordinadas. Las sociedades son empresas que se rodean de formalidades jurídicas adecuadas y, cuyo capital está formada por las aportaciones de varias personas.

- Sociedad colectiva.

Está conformada por un grupo de socios, quienes aportan con un capital y trabajo, responden ante tercero por las pérdidas en forma solidaria e ilimitada.

- Sociedad comanditaria.

Esta sociedad empresarial está conformada por dos clases o tipos de socios, que permiten su desarrollo o prestación de servicios:

Socios colectivos.- Son socios de dirección de la gestión social.

Socios comanditarios.- Son socios cuya responsabilidad queda limitada al capital aportado, no pudiendo invertir en la administración de la sociedad.

- Sociedad anónima.

Es la organización empresarial cuyo capital está constituido por títulos enajenables, llamados acciones, que suscriben una pluralidad de personas, quienes limitan su responsabilidad económica al importe de los títulos que poseen.⁶

5.1.5.1. POR SU PATRIMONIO

Tipo Material.- Son las empresas cuya manifestación económica frente al público está evidenciada por signos materiales externos, tales como una fábrica, tienda de barrio, entre otras.

De relaciones jurídico-económicas.- Estas empresas tienen constituido su patrimonio básicamente por relaciones de dicho tipo, las cosas materiales son sólo accesorios de aquellas relaciones, como por ejemplo un comisionista de negocios.

5.1.5.2. POR SUS FINES

Las empresas por sus fines se clasifican en:

Especulativas.- Se constituyen por la generación de servicios del tráfico mercantil o industrial. En ello, se ofrecen bienes y servicios a cambio de un precio que ha de ser suficiente para retribuir lo consumido, poder ofrecer un servicio obteniendo un beneficio económico.

Administrativas Puras.- Son las organizaciones empresariales que tienen como finalidad principal la consecución, movimiento, y aplicación de medios económicos, sin realizar ningún tipo de tráfico mercantil.

⁶ Reyes Ponce Agustín Polibio: La Empresa y su Desarrollo; Análisis General, Edit. IICA, Costa Rica, año 2003

5.1.5.3. POR SU DIMENSIÓN

La empresa, dentro de un mercado operacional y de gestión, se clasifica por su dimensión de acuerdo al capital utilizado, total de trabajadores, tipo, y volumen de producción. De ello tenemos que se clasifican en pequeñas, medianas y grandes empresas.

5.1.5.4. POR SU OBJETIVO O ACTIVIDAD

Por su objetivo o actividad, las empresas se distinguen en las siguientes clasificaciones:

- **Extractivas** (minas, caza, pesca)
- **Agrícolas** (ganadería, cultivos)
- **Manufactureras** (talleres, fábricas)
- **De servicio** (hoteles, limpieza)
- **De transporte** (aéreos, marítimos, terrestres)
- **Comunicación** (telefonía, Internet)
- **Comerciales** (negocios)
- **Bancarias y financieras** (Bancos, Corporaciones, Cooperativas)
- **De seguros** (Empresas de Seguros)
- **Publicaciones y Enseñanza** (Ediasa)
- **Obras Públicas** (Constructoras)

5.1.5.5. POR SU ACTIVIDAD SOCIO-ECONÓMICA

La clasificación de las empresas por su actividad socio-económica nos refleja la importancia del manejo del recurso humano para sistematizar su prestación de servicio y, con ello obtener las utilidades sociales y económicas para mantenerse dentro del mercado.⁷

5.1.6. EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO EMPRESA

La empresa es una concepción jurídico-económica en constante evolución, aparece desde la empresa privada hasta la pública, la empresa individual, en la que una persona es la propietaria del capital invertido y, dirige bajo su riesgo y responsabilidad las sociedades que reúnen a varias personas y hasta las cooperativas en que los propietarios son, al mismo tiempo, quienes prestan su trabajo personal en ellas. Dentro de ello, la empresa, como toda creación humana, está en perpetua evolución, que se manifiesta actualmente con los diversos campos que le afectan. Dentro de la cual podemos citar:

- En el campo patrimonial: Las empresas se caracterizan dentro de esta evolución por el cambio de tecnología, es decir, por el uso de las maquinarias para operar en forma técnica y eficiente, con ello su inversión es el patrimonio.
- En el campo jurídico: La organización empresarial contiene nuevos tipos de relaciones sociales, aprovechando la desvinculación del patrimonio del elemento directivo y, reconociendo derechos diferentes a los distintos tipos de estamentos.
- En el campo laboral: Su evolución se sustenta por el reconocimiento creciente de los derechos de los trabajadores en la gestión y en los resultados.

⁷ Reyes Ponce Agustín Polibio: La Empresa y su Desarrollo; Análisis General, Edit. IICA, Costa Rica, año 2003

- En el campo de la dirección: Dentro de este proceso de evolución aparece el reconocimiento de la labor directiva y administrativa del recurso humano, como una actividad que puede separarse de la propiedad de la empresa.
- En el campo de las relaciones económicas: El hombre como propulsor del desarrollo social y mejor servicio para la comunidad, bajo el esquema de la organización empresarial, tiende a una evolución económica de tipo permanente, con ello administra sus recursos bajo el esquema de la optimización operacional de reducción de costo.

La evolución conceptual de las organizaciones empresariales se circunscriben en función de los objetivos de producción dentro del mercado, así se estructura su organización operacional y administrativa de los recursos humanos para cada una de ellas.⁸

⁸ Goxenz A./Goznes M.A.: La Empresa y su Organización, Enciclopedia de Contabilidad, Editorial Océano Centrum, España.

5.1.7. LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

La organización empresarial es la función operativa del recurso humano, encargado de dirigir todos sus recursos, de manera especial al personal, el mismo que se constituye en la parte fundamental para sus funciones.

Por otra parte, el organizar una empresa es dotarla de todos los elementos que le son necesarios para cumplir adecuadamente sus funciones y alcanzar todos y cada uno de los objetivos propuestos.

En el proceso de organización de una empresa se debe tener presente los siguientes aspectos:

1. El recurso o personal debe ser distribuido a las necesidades propias de producción o servicio de la empresa.
2. Mantener codificado el patrimonio y definir oportunamente su modificación.
3. Los materiales que han de emplearse deben estar de acuerdo a los lineamientos propios y estructurales del servicio o producción.
4. Los locales a ocupar deben tener relaciones plenamente identificadas con la misma.
5. Adquirir las maquinarias más idóneas para el sistema operacional y de producción.

La organización empresarial tiende a delimitar el conjunto y cada uno de los elementos materiales y personales que permiten realizar un trabajo y desarrollar con eficiencia la administración.

Dentro del proceso de organización se ha puesto en marcha muchas definiciones de organización, dirección, y administración, especialmente la de *Taylor Society*, la que manifiesta: “Una organización empresarial es la combinación de hombres, materiales, instrumentos, ámbito de trabajo, y accesorios, unidas en una correlación sistemática y eficaz para lograr y alcanzar los objetivos deseados.”⁹

En otras palabras, la dirección, gerencia o management, es la fuerza que conduce, guía y dirige una organización para lograr un fin previamente determinado, en donde la administración es la fuerza que propone el objetivo para el que opera una empresa y, su correspondiente organización, estén de acuerdo con los cuales debe operar.

En estas condiciones juega un rol importante la selección y desempeño del recurso humano dentro del sistema administrativo de la empresa.

⁹ Reyes Ponce Agustín: El Proceso Administrativo y de Organización Empresarial, DINAMED, Quito, año 1998.

5.1.7.1. CONDICIONES DE UNA BUENA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA EMPRESA

Para establecer una excelente organización administrativa dentro de la empresa, es necesario definir tres aspectos de estrategias que se fundamentan con relación objetiva a la buena distribución del personal, de ello tenemos:

1. **Ambiente.** El desarrollo del ambiente se constituye en la tarea más eficiente y específica del mercado, de ello surgen la visualización y definiciones de control de las limitaciones, contingencias, coacciones, y amenazas.
2. **Empresa.** Son los recursos que están a disposición para operar, donde se lleva de manifiesto la capacidad y habilidad del recurso humano como elemento administrativo que establece la fortaleza y debilidades, compromisos, y objetivos.
3. **Adecuación de ambos.** Trata de la posición que debe adoptar la empresa para conciliar sus objetivos, recursos y potencialidades, y limitaciones con su entorno, mercado, cliente, medio ambiente, etc. para aprovechar las oportunidades externas al máximo y, exponerse al mínimo de las amenazas.

Dentro de estos fundamentos, la buena organización genera y responde a los principios de sencillez, rapidez, claridad, y exactitud. Dentro de ello, se debe actuar en los siguientes aspectos:

1. Distribuir el recurso humano de acuerdo a su profesión, conocimientos, y requerimientos propios de la empresa.

2. Evitar duplicidad de labor.
3. Mantener una activa comunicación.
4. Comparar los costos, utilidades, y labor en períodos determinados.
5. Disponer de un archivo técnico, organizado y funcional.
6. Dotar al recurso humano de todos los medios necesarios para su buen desempeño al interior de la empresa.
7. Mantener la disciplina, orden jerárquico y funcional, de acuerdo a las políticas de la empresa.
8. Obtener una relación interdisciplinaria y de gestión con el entorno de mercado.

5.1.7.2. ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

La funcionalidad operativa de la empresa se sustenta en el liderazgo de administración y organización, enfocando de manera especial, su prestación de servicio y producción al interior de la empresa, así conociendo las funciones y trabajo, se realiza las actividades, desempeño, tareas por cada departamento o sección. Así, la organización es el conjunto de todos los elementos necesarios para que la empresa funcione y cumpla con su postulado con el mínimo esfuerzo y el máximo provecho. Dentro de estos determinantes, la organización empresarial, se expone en los siguientes términos bajo un esquema de cuadro sinóptico.

Cuadro Sinóptico de la Organización Administrativa Empresarial.

1. **Comercial.** Es aquella que se manifiesta con la operatoria de compras y ventas, para obtener beneficios económicos.
2. **Financiera.** Comprende los estudios económicos necesarios para lograr, con un mínimo de inversiones, la máxima productividad de gestión empresarial.

3. **Contable.** Es aquella que da normas sobre planteamiento de la contabilidad que se debe aplicar en una empresa, para cuantificar y registrar el movimiento económico.
4. **Personal.** Es la organización que se ocupa de las relaciones entre personas de una empresa, con la finalidad de armonizar el desempeño y, generar eficientemente la producción.
5. **Administrativa.** Se desenvuelve en la coordinación de las diversas funciones de una empresa, así mismo se manifiesta en la optimización y distribución del trabajo.

5.1.7.3. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

En la administración empresarial, se definen cinco tipos de funciones organizativas, las mismas que permiten el desempeño de sus actividades productivas. Fayol adoptó estas organizaciones en los siguientes grupos:

1. Funciones constructivas o estructurales.
2. Funciones dinámicas o gestoriales.

Las técnicas de la organización constituyen una herramienta que facilita el desarrollo de los procedimientos administrativos, optimizando la optimización de los recursos obtenibles, aplicando principios.

1. Funciones constructivas o estructurales. Esta función tiene por objetivo la creación y coordinación integral de la empresa, definiendo a la vez, sus grupos de acción.

- Iniciales o productivas. Su misión es planear las empresas, estableciendo los planes y proyectos necesarios, así como los presupuestos, no sólo con relación al momento de creación de la empresa, sino también en una época posterior para el estudio de nuevos negocios.
- De organización. Establece la definición de los niveles administrativos de la empresa, los elementos personales y materiales de la misma, cómo conseguirlos y normas para su posterior actuación.

2. Funciones dinámicas o gestoriales.

Dentro de estas funciones se determina una subclasificación, de las cuales tenemos:

- De dirección. Se refiere al proceso de mando al interior de la empresa, complementando la gestión; para la puesta en práctica de las disposiciones establecidas por las funciones constructivas en los distintos ámbitos funcionales de la empresa, se cumplen las disposiciones de trabajo en toda su magnitud.
- De prevención. Establece su funcionalidad e importancia de protección y control de los bienes, maquinarias, y enseres de la empresa, en cada una de las secciones de la organización.
- De coordinación. Se convierte en una función de integración y unidad de desarrollo de los anteriores, su actividad principal es de control, supervisión fiscalizada, y verificación presupuestaria y de investigación de mercado.

5.2. MARCO TEÓRICO

5.2.1. DEFINICIONES TEÓRICAS DE LA ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL

Las empresas son organizaciones jerarquizadas, con relaciones jurídicas y cuya dimensión depende de factores endógenos (capital). La empresa privada no corresponde al segmento de la economía del Estado, este tipo de empresa definida en calidad de privada se refiere a un modo más elemental, de carácter individual, cuya administración es unilateral o por medio de comité, asumiendo todos los riesgos inherentes a una actividad económica específica, aunque estos riesgos se pueden reducir gracias a las subvenciones públicas o ayuda del gobierno.¹⁰

Dentro de las definiciones teóricas de la administración empresarial tenemos que toda empresa, desde el mismo momento que abre sus puertas para la producción, está sometida a diversas presiones, se vuelve una organización efectiva y eficiente, que considera cambios que le permitan sobrevivir a los eventos externos de la competencia.

La administración de las empresas es de corto y largo plazo: de corto plazo cuando sus intereses, económicos y financieros, de producción y servicios, están considerados de una existencia rígida y bajo un esquema operacional planificado para alcanzar los objetivos propuestos en un tiempo límite no superior a cuatro meses.¹¹

¹⁰ Ulrico Dave: El Futuro de la Dirección de los Recursos Humanos en las Empresas, Editorial Gestión /2000, Madrid-España.

¹¹ Ulrico Dave: El Futuro de la Dirección de los Recursos Humanos en las Empresas, Editorial Gestión /2000, Madrid-España.

La teoría macro económica determina los procesos de la administración de corto plazo de una empresa e interrelaciona que el desafío social del mejoramiento del aparato productivo está circunscrito en la inversión y cobertura de la empresa, cuyo fin es alcanzar los objetivos propuestos.¹²

La teoría de la administración de corto plazo, también se refiere al costo/beneficio que debe generar y obtener la empresa dentro de su entorno productivo como es la rentabilidad económica.¹³

Dentro de este esquema, la teoría económica genera un proceso administrativo de largo plazo, el mismo tiende a la reactivación del aparato productivo en la generación de fuentes de trabajo, movimiento económico, entre otros aspectos lógicos y macro económicos.

5.2.2. LA ADMINISTRACIÓN PRIVADA EN LAS EMPRESAS PRODUCTIVAS

La administración es un proceso esencialmente dinámico y evolutivo que se adopta e influye continuamente a las condiciones sociales, políticas, económicas y tecnológicas y, hace uso de ellas para lograr los objetivos que persigue, en la forma más satisfactoria. Dicho proceso es sólo posible debido a la circunstancia de que siendo un producto social, su fuerza evolutiva descansa en la actividad creadora, característica de la mente humana.

¹² Levoyen Claudio: La Gestión Empresarial y las Competencias, Editorial Gestión/2000, Madrid-España.

¹³ Tatamuez Mesías: La Realidad Social en el País, Colegio Economistas de Pichincha, Edición Polibio Córdova, año 2005, Quito.

Todo proceso administrativo, por referirse a la actuación de la vida social, es de suyo único, forma un continuo inseparable en el que cada parte, cada acto, cada etapa, tienen que estar indisolublemente unidos con los demás y, que además, se dan en suyo simultáneamente.

El proceso administrativo de carácter privado, es de característica de una planificación objetiva, de una organización aplicada, de esta manera se facilita su comprensión y se puede formular mejor las reglas que influyen en cada aspecto.¹⁴

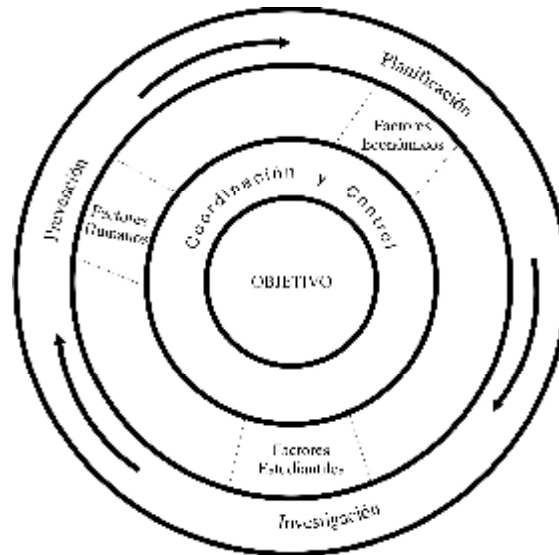
Según Fayol, la empresa privada es una unidad productiva que genera la macro productividad según su especialización.¹⁵

El desarrollo tecnológico y de administración de la empresa de hoy, se circunscribe en un futuro sostenible de alta competencia donde los principios de la administración y del manejo de sus recursos son tan elementales que no permiten un descuido, pues con esto puede ser su tumba dentro del mercado.

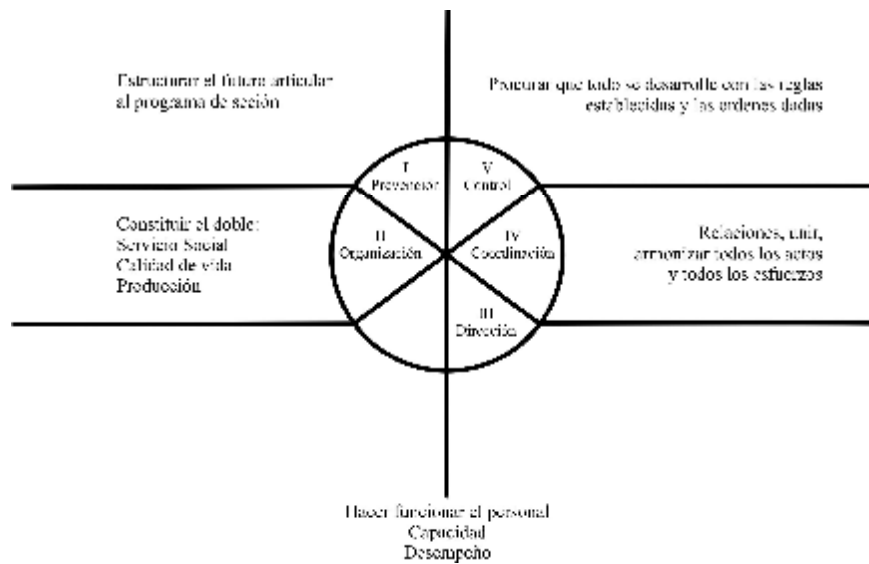
¹⁴ Reynoso Cifuentes Víctor: El Proceso de Administración Empresarial, Ediciones Cultura, Quito/2004.

¹⁵ Reynoso Cifuentes Víctor: El Proceso de Administración Empresarial, Ediciones Cultura, Quito/2004.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL PRIVADO, SEGÚN GALVÁN ESCOBEDO JOSÉ



SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL PRIVADO SEGÚN HENRY FAYOL



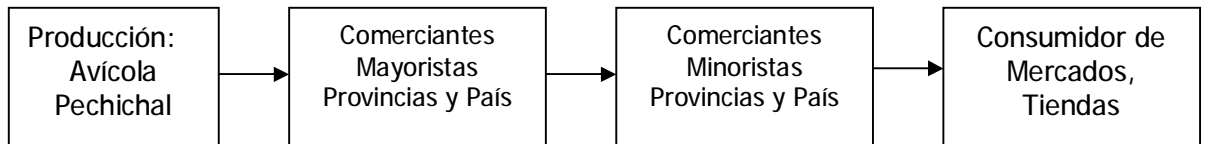
Fuente: Propia Investigación de Autores

Elaboración: Autores de Tesis

5.2.3. EL MERCADEO DE PRODUCTOS AVÍCOLAS EN LA ECONOMÍA REGIONAL

El sistema de mercadeo de los diversos bienes y servicios que generan las empresas avícolas y, de manera especial la avícola “Pechichal” del Cantón Junín, se circunscriben en los siguientes términos:

DIAGRAMA DEL PROCESO DE COMERCIALIZACIÓN EN LA AVÍCOLA “PECHICHAL” DEL CANTÓN JUNÍN



Fuente: Avícola “Pechichal” – Junín

Elaboración: Autores Tesis

Dentro del mercado capitalista en el cual se desarrollan estas actividades, todo proceso de mercado está sustentado en un intercambio que genera satisfacciones o, se identifican como las ventajas comparativas, es decir, se logran satisfacciones de gestión y operacionales, para unos satisfacer la necesidad de consumo y, para los otros obtener ingresos económicos por la actividad realizada.

La Avícola “Pechichal” del Cantón Junín produce huevos y pollos para el consumo humano de manera especial, estos productos son entregados a comerciantes mayoristas que tienen un mercado reconocido en la provincia y el país, obteniendo por su distribución, ingresos económicos como resultado de la actividad comercial.

5.2.4. LA PRODUCCIÓN Y LA COMPETENCIA DEL MERCADO

La Economía Política es una teoría de carácter histórico, en el sentido de que sus leyes prevalecen en una determinada época, mientras prevalecen determinadas condiciones sociales. Cuando estas condiciones cambien, entonces las leyes que la interpretan, cambian también. Estas condiciones son la producción, mercado, precios, oferta, demanda, calidad, entre otros.

Siendo la teoría económica una disciplina de carácter social, lo menos que se puede pedir es que su estudio esté relacionado a la producción, que constituye el engranaje de una activación plena del aparato productivo en toda su magnitud.

La aplicación de alternativas para mejorar las condiciones de vida, son en cierto grado de asistencialismo, que hace mantener la dependencia del que recibe la ayuda respecto a quien la da, incapacidad de destruir la dinámica de los factores que la crean.

La producción avícola total del país se compone de la suma de producción de todas las empresas, el regreso de éstas, se ha generado porque existen dos variables definidas, la primera es la competencia del mercado, que permite el mejoramiento de la calidad del producto y reducción de los precios de dicho mercado, para ampliar su proceso de consumo y, la segunda variable se desarrolla en la producción donde se debe reducir los costos para alcanzar un liderazgo potencial de cada bien productivo. Esto determina una maximización del ingreso por la venta del volumen del producto.

En el sector avícola a nivel del Ecuador y de la provincia de Manabí, la producción de huevos y carne blanca o de pollo, mantiene un mercado muy disperso que va desde un pequeño aficionado productor de casa que engorda 50-100 y más pollos, hasta los grandes productores, como Pollo Papío, Rey Pollo, Mr. Pollo, entre otros, que tienen una cobertura del 45 al 50% del mercado del país, así la competencia de las avícolas como la Avícola “Pechichal”, debe ser objetiva y puntual por un mercado establecido por medio de corredores o vendedores, que son los comerciantes mayoristas que distribuyen los productos.

5.2.5. DETERMINACIÓN DE FODA

Los eventos de la administración privada constituyen una respuesta de las operaciones y la gestión de obtener la mayor rentabilidad o ganancia. En estas consideraciones se determina el FODA.

FORTALEZA

- El sistema de administración unidireccional logra que exista una sola voz de mando y dirección.
- El recurso humano en todos los procesos productivos tienen un solo sistema de cumplimiento de funciones, asumiendo la responsabilidad del buen desempeño para realizar la actividad propuesta.
- No existe interferencia en la toma de decisión para el mercadeo de los productos.

OPORTUNIDAD

- Se aprovecha al máximo las bondades del mercado consumidor
- Los productos de la avícola Pechichal son competitivos y de reconocida calidad en los diversos mercados
- Existe suficiente mano de obra para este tipo de actividad productiva

DEBILIDADES

- No existe coparticipación operativa de responsabilidad en el manejo y desempeño de las actividades.
- El personal no puede tomar decisiones sobre un problema eventual dentro de la Empresa (entrega de productos).
- El mercado se satura por la falta de nuevos criterios y acciones técnicas de distribución.

AMENAZAS

- Excesivo crédito sin documentos fuentes o de respaldo
- Mercado demanda un mejor grado de operacionabilidad empresarial referente a contra restar la competencia

6. HIPÓTESIS

El sistema administrativo y financiero aplicado en la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, repercutirá significativamente en el desarrollo de la empresa.

7. VARIABLES

7.1. VARIABLE INDEPENDIENTE

El sistema administrativo-financiero.

7.2. VARIABLE DEPENDIENTE

Desarrollo empresarial.

9. DISEÑO METODOLÓGICO

El presente trabajo de investigación se realizó con la finalidad de aplicar los procedimientos lógicos, que se encuentran encaminados a orientar el estudio a realizarse en la Avícola “Pechichal” del Cantón Junín, mediante el cumplimiento de los objetivos.

Sujeto a investigarse: Empresa Avícola “Pechichal” del cantón Junín, en su análisis e interpretación de su sistema administrativo-financiero.

9.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

En el presente estudio se aplicó los siguientes tipos de investigación:

- Bibliográfica. Por ser un estudio de carácter evolutivo se apoyará en una bibliografía de tipo especializado.
- De campo. Se aplicó este tipo de investigación porque se tomó muestras para el estudio donde se encuestaron los actores.
- Descriptivo. Porque el proceso de sustentación lógica de la investigación describió los hallazgos de incidencia de la administración financiera de la Empresa Avícola “Pechichal” del cantón Junín.

9.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

Para la población se consideró el recurso humano de la Institución y, de manera especial, el personal del departamento financiero.

La muestra es la parte del recurso humano que tiene mayor coherencia de fundamento de información para nuestro estudio.

El tamaño de la muestra se define bajo el siguiente esquema matemático:

$$N = \text{Población o Universo} = 25$$

$$n = \text{Muestra}$$

$$Pq = \text{Varianza de Población} = 0.25$$

$$E^2 = \text{Error Típico} = 0.05\%$$

$$K^2 = \text{Coeficiente de Corrección} = 2$$

Fórmula

$$n = \frac{N \times Pq}{(N-1) \times \frac{(E)^2}{(K)^2} + Pq}$$

$$n = \frac{25 \times 0.25}{(25 - 1) \times \frac{(0.05)^2}{(2)} + 0.25}$$

$$n = \frac{6.25}{24 \times 0.000625 + 0.25}$$

$$n = \frac{6.25}{0.015 + 0.25}$$

$$n = \frac{6.25}{0.265}$$

$$n = 23$$

Se aplicó 23 encuestas al recurso humano de la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, no incluido en la muestra al propietario de la Empresa.

9.3. MÉTODOS

Se aplicó el método no experimental, por cuanto el estudio trata de un análisis cualitativo de los hechos administrativos de la acción financiera de la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, apoyado en el método retrospectivo.

9.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

Dentro de las técnicas e instrumentos aplicados tenemos los siguientes:

- Observación: Permite una interpretación de los hechos, dentro del proceso administrativo-financiero de la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, utilizando guías de observación.
- Encuestas y Entrevistas: Se aplicó al personal que labora en la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, mediante cuestionarios debidamente estructurados.

Se elaboró una guía de observación cuyo contenido de preguntas es coherente a la aplicación y cumplimiento de objetivos planteados, así mismo, se aplicó tarjetas kardex con la intención de tener codificada la información.

9.5. PLAN DE ANÁLISIS

Los datos obtenidos por medio de la aplicación de encuestas al recurso humano de la Avícola “Pechichal” del cantón Junín, fueron tratados de acuerdo a los procedimientos de la estadística, presentando cuadros, tablas, y gráficos de acuerdo al proceso de tabulación, y elaborando una matriz de resultados.

9.6. DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS

El procedimiento de los datos se circunscribió en los siguientes eventos:

- Elaboración de encuestas
- Valoración de su aplicación / adiestramiento
- Aplicación de encuestas
- Selección y tabulación
- Descripción de resultados
- Elaboración de cuadros y tablas
- Definición de gráficos
- Análisis e interpretación de datos

10. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

De carácter general:

Su referencia técnica y operacional está sustentada en la organización unidireccional donde existe un solo proceso de mando, la misma que le ha permitido alcanzar alta productividad, rendimiento de trabajo de personal y liderazgo de mercado.

De carácter específico:

Se determinó que su sistema de dirección administrativa es ejercido por el propietario, quien toma las decisiones de compra y venta de los bienes de la Empresa, distribuye el personal y lleva los procedimientos económicos y financieros establecidos.

El análisis de los registros administrativos y financieros se circunscriben en:

Administrativo: Todo el recurso humano tiene la responsabilidad de cumplir con los horarios y funciones de trabajo indicados por el propietario.

Financiero: El registro de ingresos y egresos de cuentas de la Avícola se circunscribe en las actividades propias de la Empresa, desde luego con el cumplimiento de las normas establecidas en la Contabilidad para formular los estados financieros.

En referencia a las incidencias de gestión financiera, esta se describe en la toma de decisión del administrador general de la Avícola, es decir, él es responsable directo de las diferentes actividades, en las que el personal sólo es receptor de dicha disposición.

La descripción del FODA de la administración operacional de la Empresa determina las ventajas y desventajas del sistema de administración.

11. ANÁLISIS DE RESULTADOS. PRESENTACIÓN E INTERPRETACIÓN.

La empresa avícola “Pechichal” en su proceso de gestión administrativa del recurso humano, económico y financiero, lo define de carácter aplicado, es decir toda actividad planificada para un día, se lo lleva a cabo por el personal, sea cual fuere su unidad o fuente de trabajo.

La organización de esta empresa constituye un potencial de gestión, propio del sector privado, en donde el recurso humano se somete a una integración productiva, social, política y económica generada por los propietarios de este tipo de empresas avícolas.

Dentro de este proceso de administración se lleva a cabo la obtención de información por medio de una boleta de preguntas, que están relacionadas con los objetivos propuestos por el estudio.

**11.1 ENCUESTAS REALIZADAS AL PROPIETARIO DE LA
AVÍCOLA “PECHICAL”**

1.- El sistema de administración del recurso humano está contemplado en su:

CUADRO #01

RELACIÓN DEL PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO

ADMINISTRACIÓN DEL RRHH	RESPUESTAS
Orgánico Estructural	-
Proceso de Desarrollo Empresarial	√
Cumplimiento de trabajo	-

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores de Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 1

La administración del personal es un proceso de planeación, control y dirección, motivación, comunicación, aspecto que se aplica en la organización-administración del personal de la Empresa. De ello, el proceso de desarrollo contempla una dirección de mando directa del propietario para cada trabajador, los mismos que cumplen con su función en el tiempo previsto.

La Empresa no tiene un organismo estructural definido, como modelo de administración para definir responsabilidades, ya que se establece una dirección unipersonal, lo que afecta en forma técnica a la organización, en toma de decisiones si existiera un evento o imprevisto en los procesos de producción de la Avícola.

2. El personal de la Empresa recibe capacitación de:

CUADRO #02

PROCESO DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL	RESPUESTA
Higiene Empresarial	-
Seguridad Industrial	√
Relaciones Humanas	√

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores de Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 2

La dirección de una empresa está constituida por un proceso de liderazgo que aplica el administrador general, cuyo propósito y naturaleza de prestación de servicio, se fundamenta en las concepciones de trabajo planificado, para ello es importante que el recurso humano, en cada una de sus secciones tenga un rápido y ligero proceso de interpretación de la importancia sobre la seguridad industrial.

En consideración de lo expuesto, el administrador de la Avícola “Pechichal” expresa que el personal operativo a nivel de planta de producción de balanceado para consumo interno y con destino al mercado, y galponeros tienen conocimiento de la seguridad industrial, basados en la permanente intercomunicación o diálogos que se generan. Es así que cada uno responde a una seguridad y desempeño de trabajo.

En tal virtud, la Avícola “Pechichal”, en calidad de empresa de producción de productos de consumo masivo y de alta demanda en el mercado, sí presenta una seguridad industrial, aunque su proceso de aplicación se la defina de empírica, porque no reúne los condicionamientos lógicos y operacionales para su aplicación.

3. - El personal de la Empresa cumple con:

CUADRO #03

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL

DETALLE DE CUMPLIMIENTO DEL PERSONAL	RESPUESTAS
Horario de trabajo	√
Disposiciones de trabajo	√
Atenciones eventuales	√

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores de Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 3

La distribución o planificación de actividades dentro de la Avícola “Pechichal” están de acuerdo a su proceso productivo, de ello el desempeño de actividades del personal de la Empresa.

La distribución del personal se relaciona con la proyección y la prevención de funciones, conocimiento, esfuerzo físico, entre otros, requeridos para obtener los resultados de producción y satisfacer a los clientes que son comerciantes mayoristas a nivel provincial.

El administrador de la Avícola “Pechichal” expuso que todo el personal de esta empresa cumple con el horario de trabajo, desempeño y función de actividades, es decir, este recurso humano de nivel operativo, está dispuesto al proceso de distribución que realice la máxima autoridad de la misma.

El sistema de administración de esta avícola del Cantón Junín proporciona una prestación de servicios, relacionada con la actividad, así el sistema de remuneración aplicado está estipulado por las leyes vigentes, lo que permite que este personal se mantenga en una actividad de pleno servicio a favor de la Avícola “Pechichal” y cumpla normalmente todas y cada una de sus funciones operacionales. De la misma manera, el proceso humano del área administrativa se interrelaciona en los eventos lógicos del proceso productivo y de gestión de la avícola.

DE ORDEN ECONÓMICO Y FINANCIERO

La empresa como unidad de producción tiende a cumplir con varios aspectos técnicos y elementales para poder observar sus beneficios económicos, es cierto que la misma limita en gran porcentaje la modernización de actividades de control y registro de las valoraciones, donde el recurso humano debe cumplir en los actuales momentos, con actividades de registros de documentos fuente, en forma manual.

El registro de valores económicos está sujeto a los procesos contables, cuya administración determina una información de primer orden y, que gerencia y orienta la realidad empresarial.

Los hechos administrativos sobre los bienes económicos, son las operaciones que afectan la actividad de la Empresa, de ello se requiere de un personal con conocimiento en el área contable. Los hechos internos de control de registros, se llevan a cabo con la finalidad de tener una real incidencia de la producción de bienes de la Avícola (fábrica de alimentos, producción de huevos y aves). Los hechos de registros externos se llevan a cabo con la finalidad de conocer los compromisos de la Empresa en su entorno productivo, a nivel de deudas a favor o en contra de la Avícola.

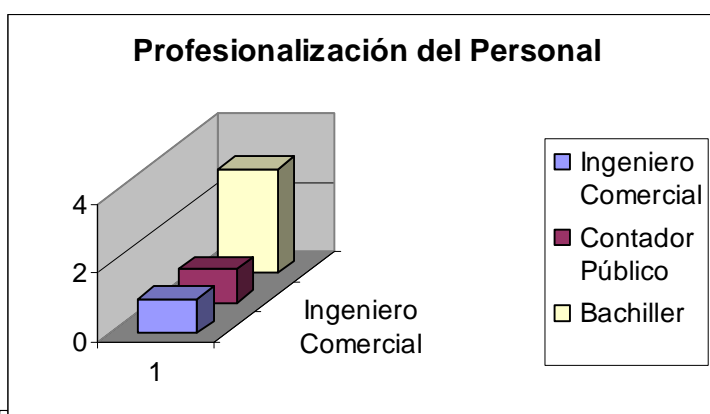
4.- El personal de la Unidad Financiera tiene título profesional en:

CUADRO #04

**PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL DEL ÁREA ADMINISTRATIVA-
CONTABLE**

PROFESIÓN	TOTAL	%
Ingeniero Comercial	1	20
Contador Público CPA	1	20
Otros (Bachilleres)	3	60
Total	5	100

Gráfico #01



Fuente: Encuesta realizada al propietario de la Avícola Tecnológica

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 4, GRAFICO # 1

La Administración de los recursos financieros y económicos de la Avícola “Pechichal” está bajo la responsabilidad de un ingeniero comercial y una contadora CPA, asistida por dos auxiliares de contabilidad y uno de apoyo general o auxiliar de servicios.

De las consideraciones de registro de los movimientos económicos surge la responsabilidad de generar una información objetiva y eficiente donde se toma la ventaja y razones operacionales de calidad.

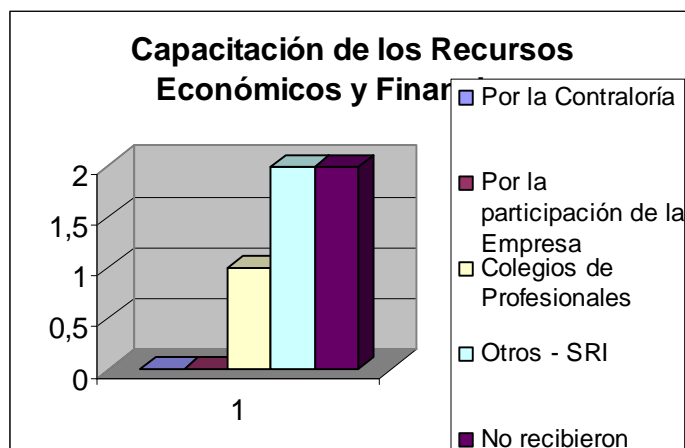
5.- Recibe capacitación sobre procesos de registro y control de los recursos económicos y financieros:

CUADRO #05

CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

DETALLE	TOTAL	%
Por la Contraloría	-	-
Por la participación de la Empresa	-	-
Colegios de Profesionales	1	20
Otros – SRI	2	40
No recibieron	2	40
Total	5	100

Gráfico #02



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 5 Y GRAFICO # 2

El recurso de esta empresa de producción se capacita por cuenta propia como un sistema de mantener una mejor capacitación o actualización de conocimientos. La Empresa como tal no ha destinado recurso económico alguno para favorecer a sus empleados en la capacitación.

Los profesionales han asistido por cuenta propia a eventos de capacitación, como el ingeniero comercial, que ha asistido a un solo evento de actualización del manejo de recursos humanos dictado por su organización en la ciudad de Manta, en cambio, la contadora pública asistió por dos ocasiones al Servicio de Rentas Internas con la finalidad de mantener el proceso de contribución y retención del aporte al SRI.

6.- Aplicación de los procesos de control interno en:

CUADRO #06

APLICACIÓN DE CONTROL INTERNO

APLICACIÓN DE CONTROL INTERNO	RESPUESTAS
Producción de alimentos	√
Adquisición de materia prima	√
Producción huevos/pollos	√
Registro de cuentas corrientes	√

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 6

El proceso de control es un instrumento de gestión, por consiguiente, la responsabilidad en cuanto a la identidad, eficacia y estructura de la Empresa.

La repercusión a mediano y largo plazo, en el entorno social, económico o ambiental de los productos que genera la Avícola, incluye la obtención de información y percepción del mercado. Dentro de estas consideraciones, el recurso humano que labora en la parte administrativa, lleva un control de producción de alimentos, de huevos y pollos de engorde, registro de cuentas deudoras y acreedoras, lo que determina una mejor interpretación de sus acciones productivas, desde luego, no considerando sus limitaciones por el no proceso de modernización, ni de capacitación al recurso humano.

La aplicación del sistema de control en estos elementos, se refleja por verificar los ingresos, el no registro de la adquisición de materia prima como elementos para fomentar su productividad se refleja, por cuanto el propietario realiza la comercialización en muchos casos aislada del sistema de control, donde el personal sólo se limita a la recepción e información de ingreso del mismo.

7.- Los estados financieros se someten a los principios de la contabilidad, generalmente aceptados

CUADRO #07

**FORMULACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CON APLICACIÓN DE
PRINCIPIOS BÁSICOS**

DETALLE	RESPUESTAS
Sí aplica	√
No aplica	-

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 7

El recurso humano que labora en la unidad administrativa, referente a la parte contable, tiene todos los conocimientos básicos generales para aplicarlos en la realización de los estados financieros, logrando con ello la presentación de los mismos con los elementos más sobresalientes que intervienen en los gastos e inversiones o ingresos.

Con estos procedimientos, la realización de los estados financieros permite a propietario de la Avícola, tener una realidad de su situación económica y financiera.

La tenencia y resguardo de documentos fuente, evidencian las transacciones patrimoniales, permiten el conocimiento de la naturaleza, finalidad y beneficios del evento contable.

En definición, los estados financieros, atienden las necesidades básicas de información de la administración financiera y económica de la Avícola, esto permite medir la gestión gerencial de la misma.

8.-El sistema de control interno aplicado en la Empresa logra:

CUADRO #08

LOGROS DEL CONTROL INTERNO APLICADO EN LA EMPRESA

DETALLE DEL LOGRO	RESPUESTAS
Mejora la organización	√
Eleva los niveles de producción	√
Obtiene mejores ingresos económicos	-
Genera un eficiente proceso de control	√
Amplía y estabiliza el mercado	√

Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 8

El ambiente de control comprende un estilo de dirección que la máxima autoridad empresarial tiene hacia su organización, establece las condiciones en las que debe operar con grado de fiabilidad y confianza al recurso humano para obtener resultados que generen una mejor eficacia operacional en la Avícola.

Para el propietario de la Avícola, el proceso de control interno, mejora la organización empresarial porque con ello, el recurso humano hace mayor conciencia de su aporte para mantener la estabilidad de esta Empresa. Así mismo, puede identificar el control como un acto de disciplina interna donde se promueve una acción de eficiencia y eficacia productiva, ya que el control es parte propia de la responsabilidad que debe adquirir un empleado.

Por otra parte, manifestó que el control también es un proceso técnico que genera beneficios productivos en la Empresa, al tener el registro de los comercializadores de los productos de la avícola, de sus proveedores, entre otros, se logra mantener un liderazgo de mercado que se amplía de acuerdo al grado de confianza que los administradores o propietarios otorgan al recurso humano.

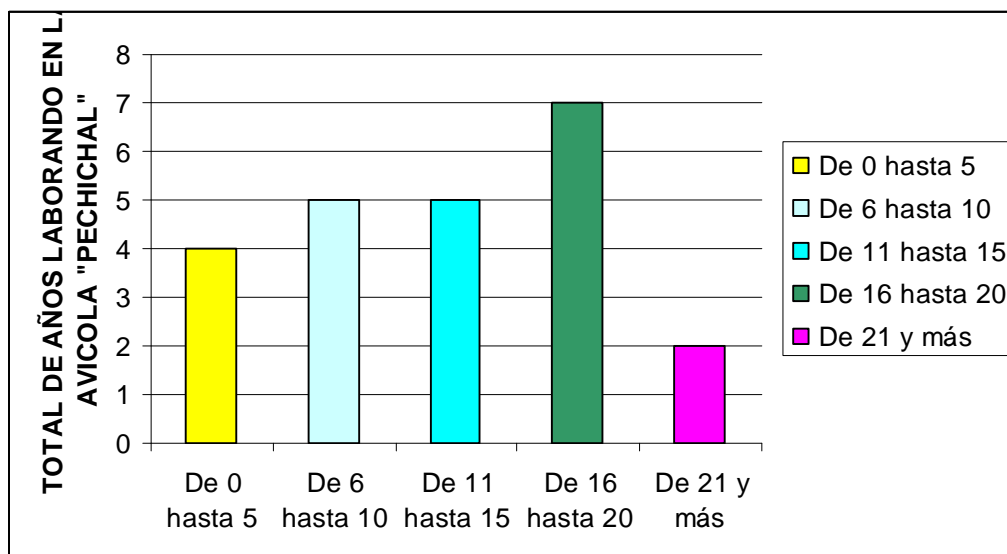
**11.2. ENCUESTAS REALIZADAS AL PERSONAL DE LA AVÍCOLA
“PECHICHAL” DEL CANTÓN JUNÍN.**

1.- Cuantos años lleva elaborando en la Avícola?

CUADRO # 9
AÑOS LABORANDO EN LA AVÍCOLA

RANGO DE AÑOS	TOTAL	%
De 0 hasta 5	4	17.40
De 6 hasta 10	5	21.74
De 11 hasta 15	5	21.74
De 16 hasta 20	7	30.44
De 21 y más	2	8.70
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 3



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola "Pechichal"

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 9 Y GRAFICO # 3

La prestación de servicios en el mercado laboral en actividades elementales como acarreo de insumo, producción de balanceado, recolección y selección de huevos, ventas de pollos, no requiere de un personal altamente calificado; sino que cumpla con un adiestramiento y destreza, entregando un esfuerzo físico que permita cumplir con los programas de trabajo planificados.

En la Avícola Pechichal por lo general el recurso humano, no tiene un alto compromiso de ejercer su prestación de servicios en forma permanente; sino que están de acuerdo a su potestad y criterio de hacerlo; es decir pueden alejarse cuando ellos lo requieran.

Este proceso es un fiel reflejo de estabilidad, de ello tomamos una muestra de 23 servidores de todos los niveles y áreas, teniendo un 17.40% con 4 empleados que tienen menos de 5 años; 21.74% con menos de 10 y 15 años respectivamente y la mayor representatividad está entre 16 a 20 años con 30.44% y por último con más de 21 años 2 trabajadores que representa el 8.70%.

De lo expuesto se define que en esta Avícola a pesar de existir un solo proceso de dirección existen buenos canales de comunicación para el desempeño de las diversas actividades.

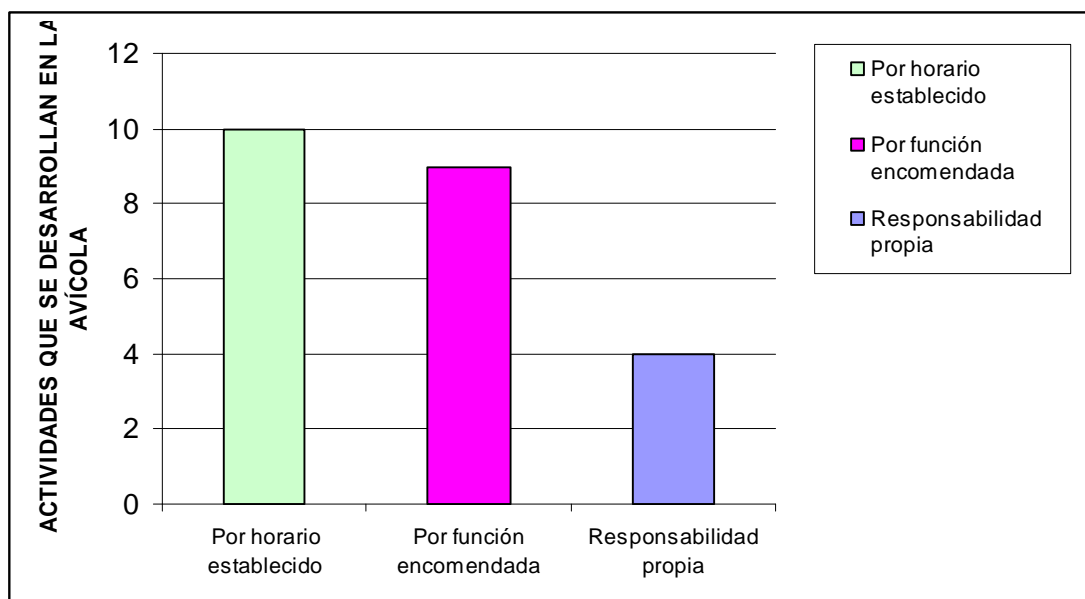
2.- Sus Actividades dentro de la Avícola se desarrollan.

CUADRO # 10

ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN EN LA AVÍCOLA

TIPOS DE ACTIVIDADES	TOTAL	%
Por horario establecido	10	43.48
Por función encomendada	9	39.12
Responsabilidad propia	4	17.40
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 4



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola "Pechichal"

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 10, GRAFICO # 4

En el entorno de la producción de bienes y servicios que se desarrollan en la Avícola Pechichal del cantón Junín, el sistema de actividades está dirigida a la consecución de alimentos para aves de postura y engorde, como también su cuidado; así mismo la recolección de huevos, todos estos productos para los diversos mercados y estratos sociales del país.

El desarrollo de las actividades en esta empresa avícola está sujeta por horario establecidos según lo expuesto, por el 43.48 de los trabajadores; es decir las faenas de trabajo se subdividen para obtener un fiel cumplimiento y con ello dar asistencias a todas las necesidades; el 39.12% de trabajadores expresan que su actividad la realizan por disposiciones directas del administrador lo que determina un proceso de rotación en los puestos de trabajo y por que es una responsabilidad propia de cada puesto de trabajo, el 17.40% generalmente estos pertenecen al área administrativa.

De la información obtenida y descrita se define que el recurso humano de la Avícola Pechichal cumple con los reglamentos disciplinarios de tipo interno y se debe de manera especial por mantener el puesto de trabajo en esta empresa.

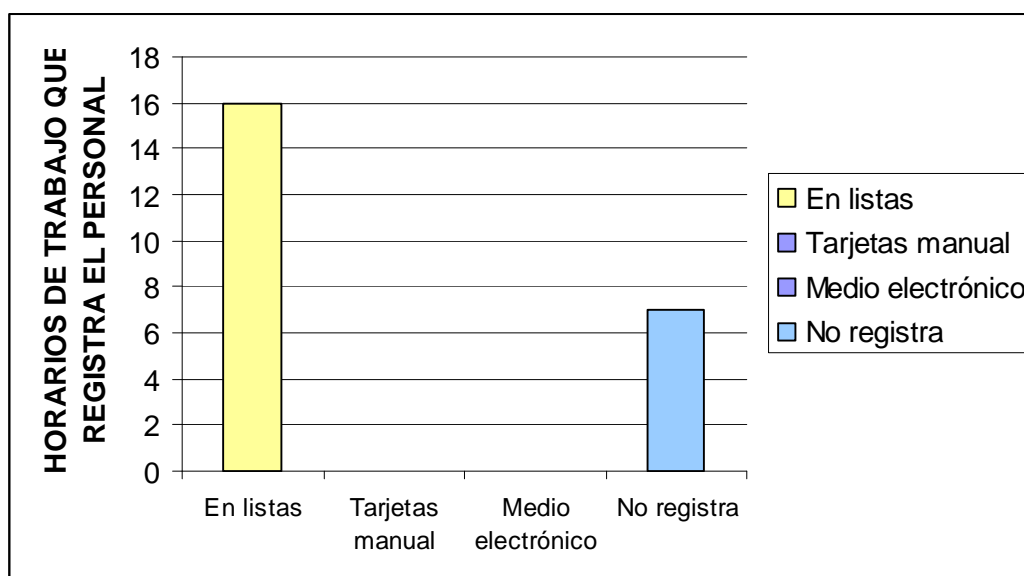
3.- El Personal registra su horario de trabajo?

CUADRO # 11

HORARIOS DE TRABAJO QUE REGISTRA EL PERSONAL

DETALLE	TOTAL	%
En listas	16	69.56
Tarjetas manual	0	0
Medio electrónico	0	0
No registra	7	30.44
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 5



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 11 Y GRAFICO # 5

Con la finalidad de mantener los procesos disciplinarios en el personal de la Avícola el 69.56% firman una hoja de registro para la entrada y salida de cada faena de trabajo; en cambio el 30.44% de los entrevistados no registran firma alguna por no saber leer ni escribir.

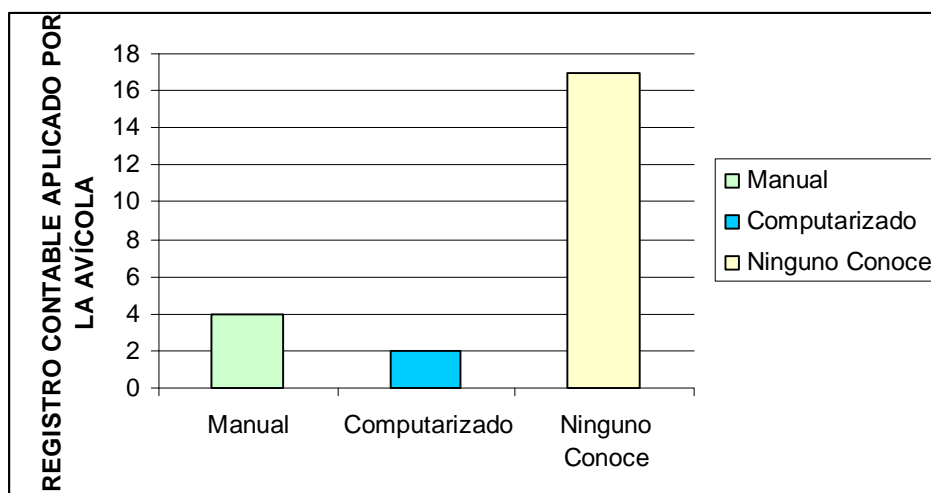
De lo expuesto se define que este proceso de registro de asistencia se circunscribe en un órgano disciplinario que permite un ordenamiento al personal sin ningún distingo de jerarquía dentro del proceso administrativo, situación que conlleva una orientación objetiva de qué y porque necesitan el servicio de cada persona

4.- Que tipo de registro contable viene aplicando la Avícola?

CUADRO # 12
REGISTRO CONTABLE APLICADO POR LA AVÍCOLA

DETALLE	TOTAL	%
Manual	4	17.40
Computarizado	2	8.78
Ninguno Conoce	17	73.92
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 6



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola "Pechichal"

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 12 Y GRAFICO # 6

La acción de registro de los eventos contables en esta empresa avícola esta de acuerdo a las políticas de control que ejecuta el administrador general de la Avícola, con ello cumplen con los registros de cada movimiento económico y puede valorar su actividad en año calendario.

El recurso humano que labora en la parte administrativa o que tiene relación con el proceso de registros de ventas, producción, ingresos y otros, conoce la situación real de cómo se ejecutan los procesos contables.

La Empresa Avícola mantiene un sistema de ejecución de registro contable de tipo manual y luego lo procesa en la computadora, con ello se mantiene un ordenamiento de eficiencia y eficacia.

El recurso humano que labora en esta sección tiene un amplio conocimiento de cada cuenta para su registro respectivo, aspecto que no ha permitido alteraciones o problemas de valoración y cuantificación de utilidades o márgenes de rentabilidad económica durante cada año.

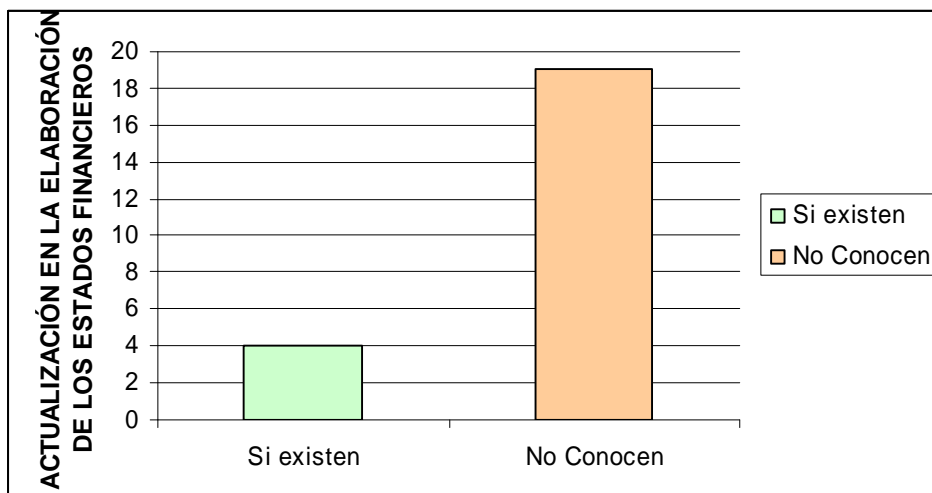
5.- Se mantiene actualizado los procesos de la elaboración de los estados financieros?

CUADRO # 13

ACTUALIZACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

DETALLE	TOTAL	%
Si existen	4	17.40
No Conocen	19	82.60
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 7



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola "Pechichal"

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 13 Y GRAFICO # 7

La política de registro de valores económicos sobre el movimiento de cuentas de ingresos/egresos, se lo realiza en forma diaria, determinando un sistema de actualización de cada situación económica, esta actividad es propia del desempeño y funcionalidad administrativa y financiera, ya que el control se lo establece ordinariamente con eficiencia y eficacia de gestión empresarial.

El 17.40% del personal indicaron que los registros se lo efectúan y actualizan en forma cotidiana, en cambio el 82.60% como son obreros o trabajadores de la parte operativa, no conocen de esta realidad.

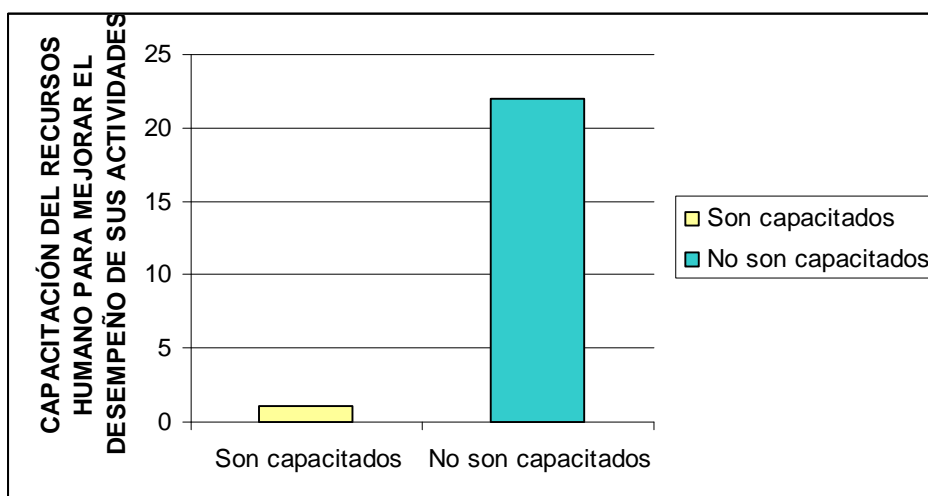
De lo expuesto el personal de la Avícola Pechichal, cumple con las disposiciones técnicas y de gestión que la empresa requiere para poder medir las bondades económicas en cada ciclo productivo.

6.- El Recurso humano es capacitado para el desempeño de sus actividades dentro de la empresa?

CUADRO # 14
CAPACITACIÓN DEL RECURSOS HUMANO PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO
DE SUS ACTIVIDADES

DETALLE	TOTAL	%
Son capacitados	1	4.34
No son capacitados	22	95.66
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 8



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 14 Y GRAFICO # 8

Una de las falencias existentes en esta empresa Avícola es la falta de capacitación para el personal, aspecto que es propio del sector privado de la economía.

La política gerencial del sector privado es obtener mayor y mejor grado de rendimiento productivo - económico, con el más bajo proceso de inversión; es decir existe un marcado sistema de explotación del hombre por el hombre, propia actividad de un sistema económico de tipo capitalista como el que impera en el Ecuador.

A pesar de ello un empleado de la parte administrativa indicó haber asistido a un evento de capacitación, pero en forma particular o personal sin restarle tiempo ni dinero para la Avícola Pechichal. El 95.66% no ha podido asistir o actualizar conocimiento alguno durante estos años de estudio.

De lo expuesto se define que el sector privado de la economía, no genera o auspicia capacitación al recurso humano, por ello el sistema de reclutamiento es más riguroso que el público.

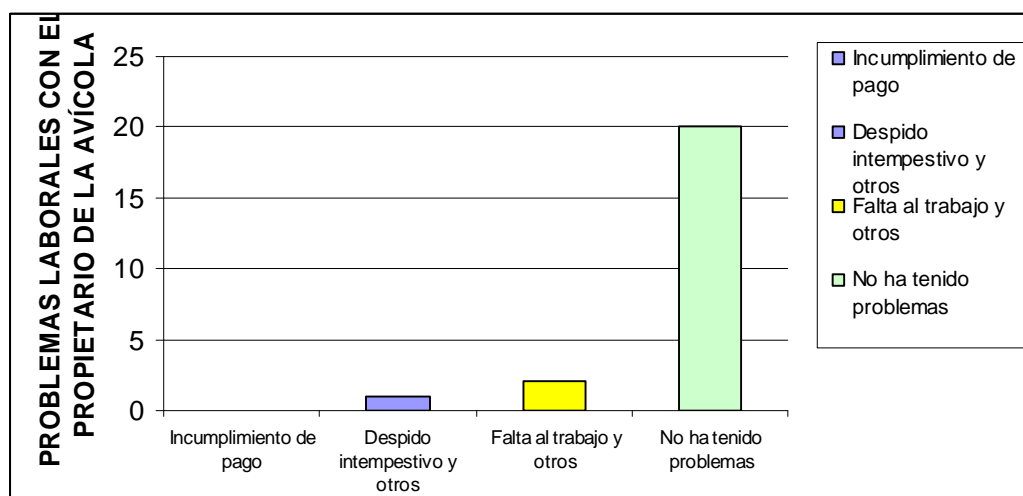
7.- Dentro de sus prestación de servicio en la Avícola, a tenido problemas laborables con el propietario de la misma?

CUADRO # 15

PROBLEMAS LABORALES CON EL PROPIETARIO DE LA AVÍCOLA

DETALLE	TOTAL	%
Incumplimiento de pago	0	0
Despido intempestivo y otros	1	4.34
Falta al trabajo y otros	2	8.70
No ha tenido problemas	20	86.96
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 9



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola “Pechichal”

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO #15 Y GRAFICO # 9

El mercado laboral del Ecuador está sujeto a las ofertas y demanda de la mano de obra que por cierto es muy barata en consideración con otros países e incluso con otros sectores productivos a nivel del país y de la provincia de Manabí.

De la información obtenida uno solo ha tenido problema por suspensión de trabajo por permanentes atrasos y abandono del puesto de trabajo, pero regreso en un común acuerdo; así mismo han sido sancionado con el descuento del día de trabajo, 2 trabajadores esto por no asistir a trabajar en la hora y día indicado. Sin embargo el 86.96% de los trabajadores encuestados no han tenido problemas alguno.

De lo expuesto se define que los problemas surgidos en la Avícola Pechichal con los trabajadores corresponden a la aplicación de normas de control y conducta para atender los compromisos adquiridos cuando fueron contratados.

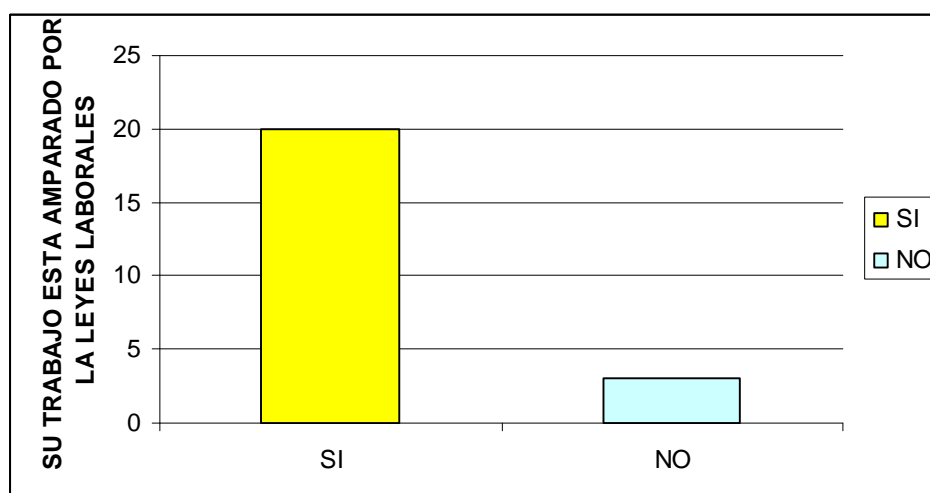
8.- El trabajo que usted desempeña en la Avícola esta amparado por el código y el seguro social?

CUADRO # 16

SU TRABAJO ESTA AMPARADO POR LA LEYES LABORALES

DETALLE	TOTAL	%
SI	20	86.96
NO	3	13.04
TOTAL	23	100.00

GRAFICO N° 10



Fuente: Encuesta Realizada al Propietario de la Avícola "Pechichal"

Elaboración: Autores Tesis

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CUADRO # 16

Y

GRAFICO # 10

Una de las ventajas de trabajar en empresas reconocidas en el ambiente socio económico es que las mismas tratan de cumplir con todos los procedimientos legales para no adquirir problemas de índole laboral, mucho más con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS, pues la actividad en la Avícola a pesar de no tratar con productos químicos o materiales contaminantes, no manipulan maquinarias de alto riesgo, si establecen riesgo de trabajo, aunque si se establecen riesgos de trabajo, por ello el seguro respectivo.

En el caso del 13.04% que representa 3 trabajadores estos son de tipo eventual y su contratación se la lleva a cabo por obra cierta; es decir realizar un cerramiento, ubicar el cady en el techo de los galpones, trabajar o desmontar el área en el cual está asentada la Avícola.

Este proceso de otorgar el seguro por cada prestación de servicios a sus trabajadores identifica a la Avícola Pechichal en una empresa que lleva la seguridad de sus recursos y el custodio personal de la vida de su personal.

12. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

12.1. CONCLUSIONES

- La administración que se aplica en la Avícola “Pechichal” permite un proceso de operatividad y gestión para que el recurso humano se desempeñe con responsabilidad en cada uno de sus puestos de trabajo y su sistema de registro financiero.
- Los procesos de desarrollo administrativo de la Avícola se desarrollan con normas y procedimientos modernistas, influenciando al recurso humano a mantenerse con conocimientos actualizados sobre procesos de administración, los mismos que los realizan por cuenta propia.
- La actividad empresarial está ligada a obtener rentabilidades económicas o fomentar su capital, así lo determina el modelo económico donde desarrolla sus actividades productivas.
- La organización estructural y funcional de las empresas está dada por su extensión, especialización de producción, y desarrollo del mercado en el que participa.
- Las empresas productoras de bienes de consumo masivo alcanzan un alto proceso de desarrollo de mercado, situación que mantiene a la avícola “Pechichal” en un liderazgo dentro de la provincia de Manabí.
- La administración de los recursos financieros en esta empresa cumple con los lineamientos y normas, generalmente aceptados en el Ecuador, estableciéndose procesos de registro y control de las actividades.
- La dirección empresarial en forma sistemática tiende a mejorar la organización y los niveles de producción, ya que el sistema unidireccional administrativo ejercido por esta empresa, logra la distribución operacional de sus actividades.

- La organización y procedimientos de control sobre el recurso humano, ha logrado que éste cumpla con su responsabilidad y funciones en tiempos determinados por su administrador-propietario.

12.2 RECOMENDACIONES

- La administración privada se circunscribe en un proceso de toma de decisiones que deben ser aceptadas por el personal, por ello es importante que la selección del recurso humano, tenga afinidad al trabajo a desempeñar.
- Se debe mantener el proceso de desarrollo administrativo en la Avícola “Pechichal” como una herramienta de modernización y toma de liderazgo del mercado de sus productos.
- El sector privado desarrolla sus actividades en un modelo capitalista, cuya inversión es generar rentabilidad económica, por ello el Estado debe fortalecer su actividad en el entorno productivo, porque logra mantener un equilibrio del consumo de productos destinados a la alimentación.
- Se debe mantener el esquema de organización estructural y funcional de la Empresa Avícola, porque permite una efectiva distribución laboral de sus trabajadores, alcanzando el cumplimiento de planes de trabajo.
- Es importante que su administrador-propietario mantenga las políticas de mercado con sus distribuidores locales, provinciales, y nacionales.
- Dentro de los procesos de investigación se debe aplicar las normas, procedimientos y métodos que faciliten el desarrollo del trabajo y el cumplimiento con los objetivos propuestos.

- Se debe promover el análisis socio-económico de empresas productivas en Manabí, para obtener un diagnóstico de la realidad económica de la Provincia por sectores.
- Los recursos económicos y financieros de esta empresa son manejados de acuerdo a lo expresado en las normas de contabilidad generalmente aceptadas, pero se debe generar un proceso de capacitación al recurso humano, para que se obtenga una mejor y mayor eficiencia y eficacia en sus resultados.
- Se debe fortalecer la dirección de la Empresa con programas computarizados, para que contribuya la administración unidireccional de la misma.

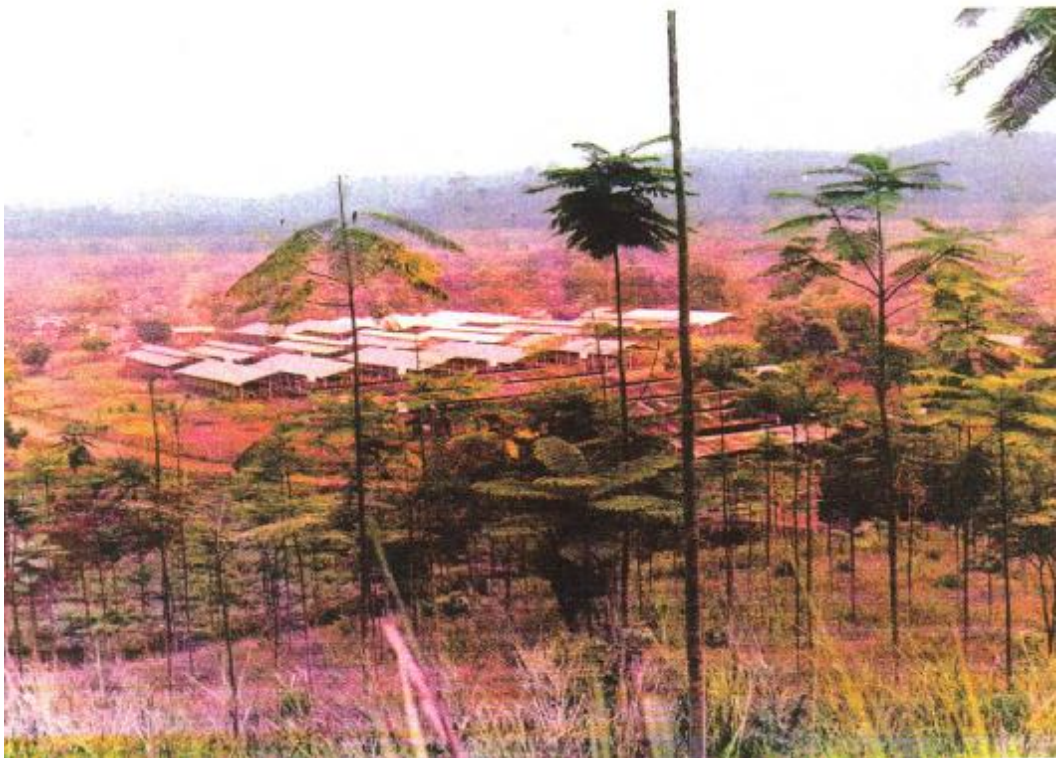
Se debe fomentar actividades y acciones de control interno en las diferentes áreas de trabajo, como norma de optimiza

16. ANEXOS

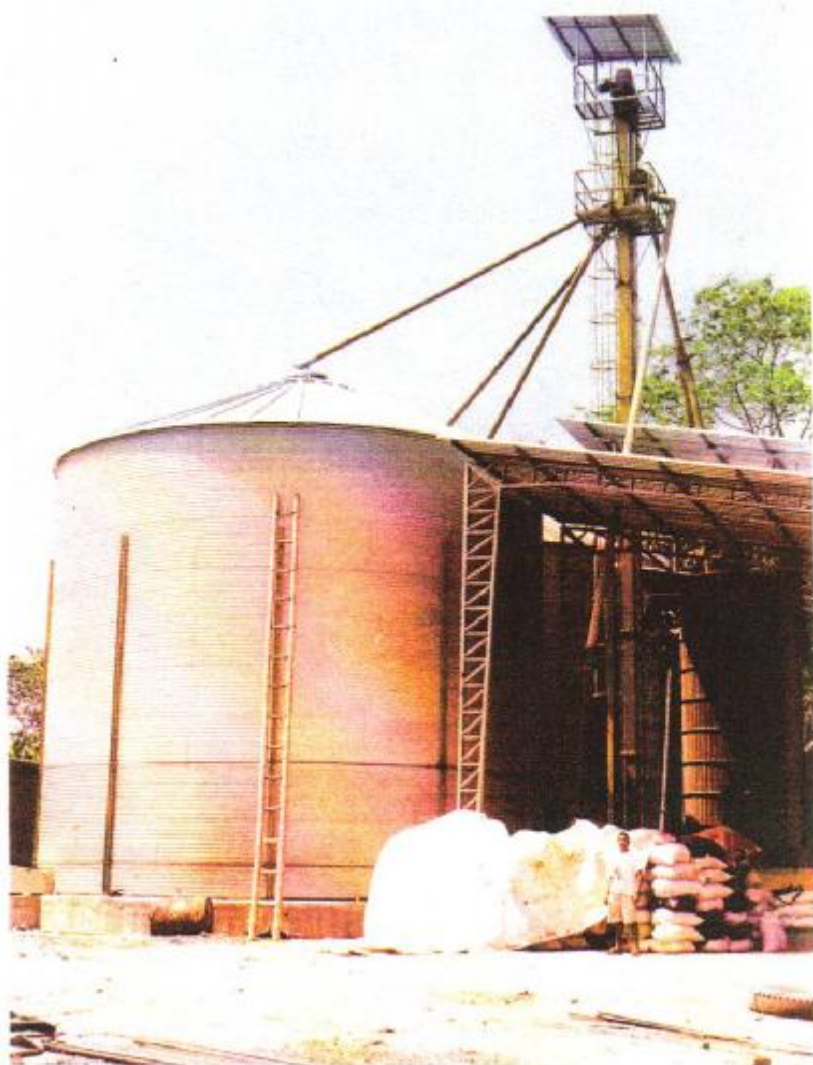
ANEXO # 05

FOTOS DE LA AVÍCOLA

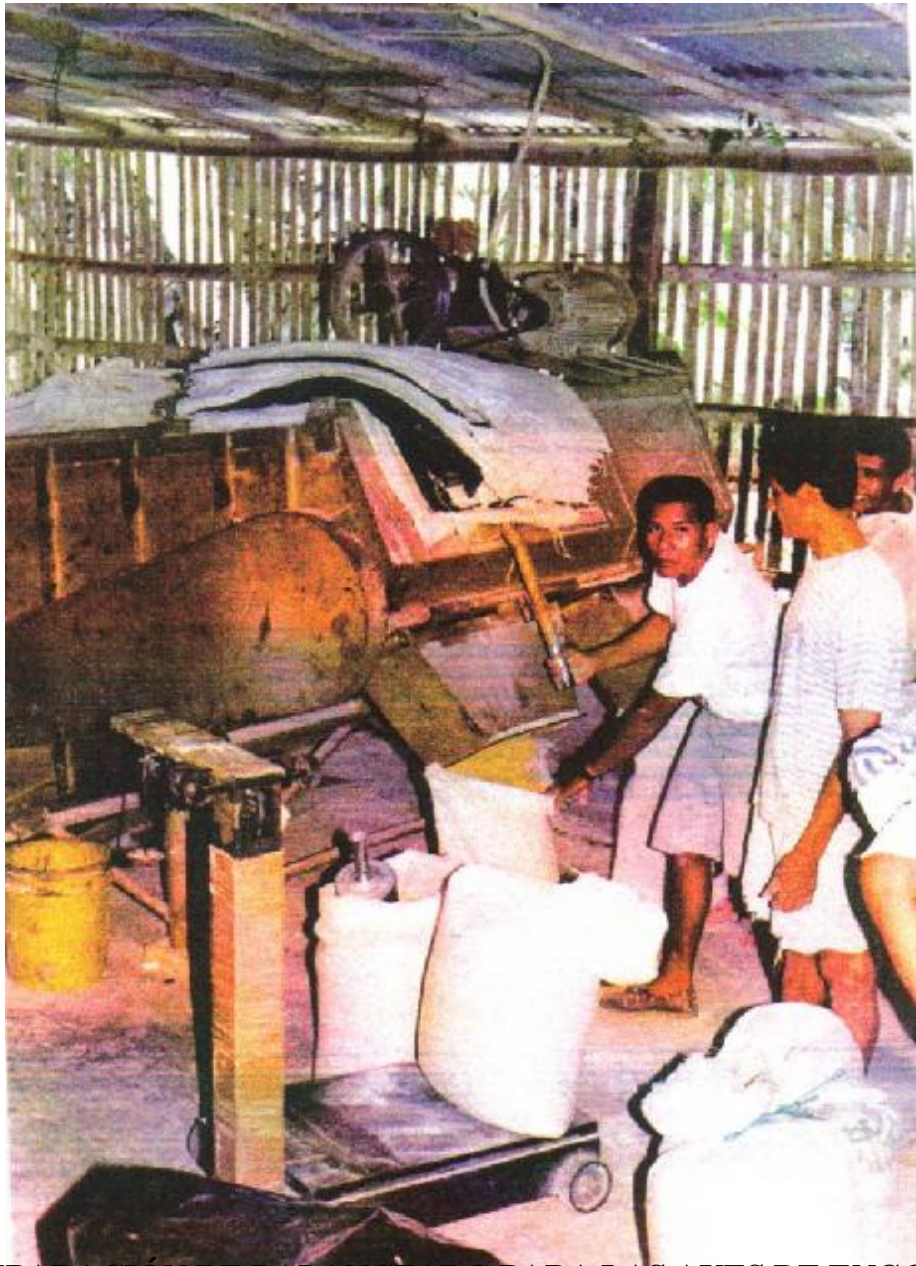
(galpones y planta de alimentos)



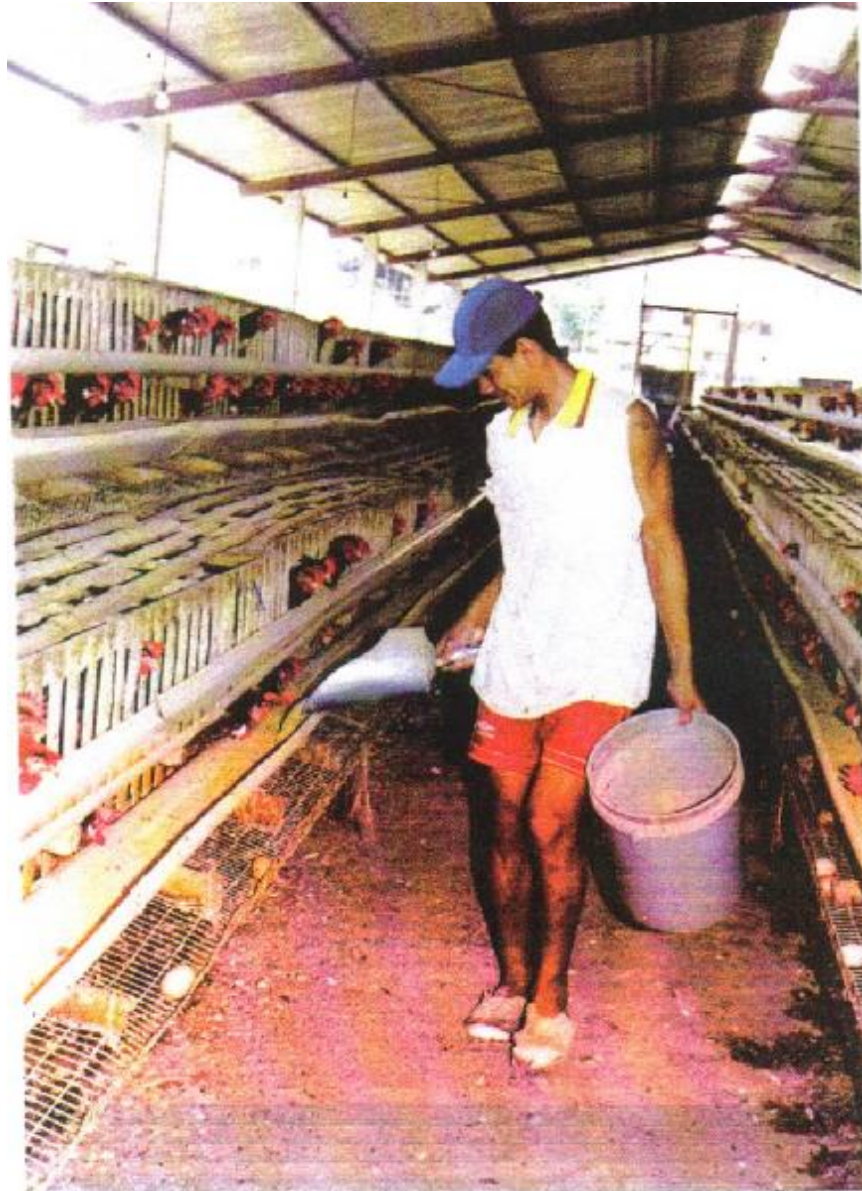
VISTA AÉREA EMPRESA AVÍCOLA PECHICHAL



**SILOS DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS PARA
ELABORACIÓN DE BALANCEADO**



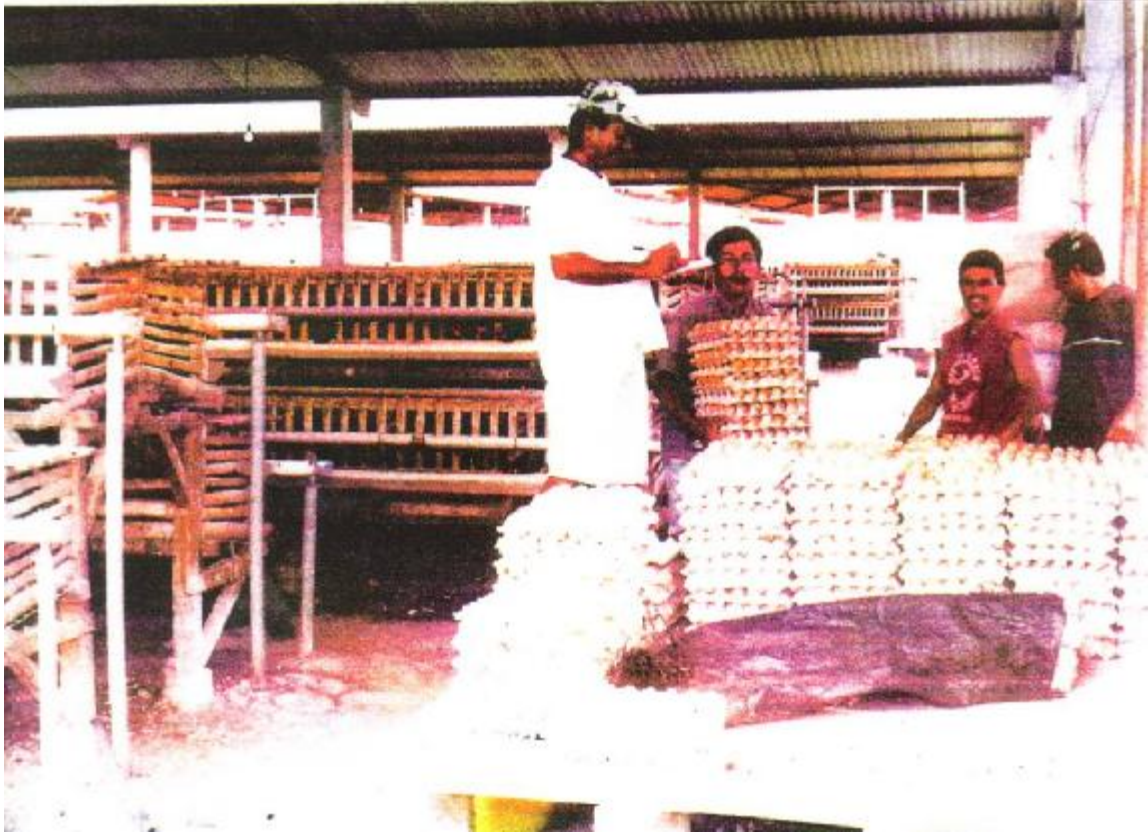
**PREPARACIÓN DE BALANCEADO PARA LAS AVES DE ENGORDE Y
POSTURA**



PROCESO DE ALIMENTACIÓN A LAS AVES



RECOLECCIÓN DE HUEVOS A NIVEL GRANJA



SELECCIÓN DE HUEVOS PARA LA COMERCIALIZACIÓN