



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA DE MEDICINA

## TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

“LOS RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO  
EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE  
PORTOVIEJO. SEPTIEMBRE 2015 – FEBRERO 2016”.

PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE:  
MÉDICO CIRUJANO

AUTORES  
MUÑOZ MERCHAN CÉSAR AUGUSTO  
SOLÓRZANO SEGOVIA JORGE ALBERTO

TUTOR  
DRA. MARTHA BRAVO PALMA Mg.

PORTOVIEJO MANABÍ ECUADOR

2016

## DEDICATORIA

Mi agradecimiento y dedicatoria a JEHOVA

A mi Madre Derly Merchán a mi padre Omar Muñoz

A mis hermanos Francisco Muñoz, José Muñoz

A mi querida hermana Dalia Conforme

Al resto de mi amada familia y amigos.

MUÑOZ MERCHAN CÉSAR AUGUSTO

## DEDICATORIA

Mi agradecimiento y dedicatorias a DIOS

A mis padres Fabián Solórzano y María Elena Segovia

A mis hermanas Michelle Solórzano y Fabiana Solórzano

A mis tíos Robinson Segovia y Mario Segovia

A mis familiares y amigos

SOLÓRZANO SEGOVIA JORGE ALBERTO

## AGRADECIMIENTO

A la Universidad Técnica de Manabí, a la Facultad de Ciencias de la Salud, por ayudarnos a prepararnos profesionalmente para alcanzar nuestras metas.

A la Escuela de Medicina

Al Director Dra. Martha Bravo Palma Mg. por su dirección técnica en la consecución y finalización de la presente investigación.

Al revisor Dr. Milton Espinoza Lucas, por sus oportunas correcciones y sugerencias técnicas.

Al Tribunal de Revisión y Seguimiento, quienes con sus conocimientos impartidos ayudaron a nuestro desarrollo y culminación del trabajo de titulación.

A los compañeros, con quienes compartimos buenos y grandes momentos.

## LOS AUTORES

## CERTIFICACIÓN DEL TUTOR

Con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones legales correspondientes por la Universidad Técnica de Manabí yo, DRA. MARTHA BRAVO PALMA Mg, bajo mi tutoría, certifico que el presente trabajo de investigación titulado “LOS RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE PORTOVIEJO. SEPTIEMBRE 2015 – FEBRERO 2016”, de los egresados CÉSAR AUGUSTO MUÑOZ MERCHAN y JORGE ALBERTO SOLÓRZANO SEGOVIA

El presente trabajo es original de los autores y ha sido realizado bajo mi tutoría y supervisión, habiendo cumplido con los requisitos reglamentarios exigidos para la elaboración de una tesis de grado previo a la obtención del título de Médico Cirujano.

Es todo lo que puedo certificar en honor a la verdad.

-----  
DRA. MARTHA BRAVO PALMA Mg.  
TUTORA

## CERTIFICACIÓN DEL REVISOR DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Certifico que el presente trabajo de investigación titulado “LOS RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE PORTOVIEJO. SEPTIEMBRE 2015 – FEBRERO 2016”, ha sido estructurado bajo mi dirección y seguimiento estipulado por la tutora, alcanzado mediante el esfuerzo, dedicación y perseverancia de los autores CÉSAR AUGUSTO MUÑOZ MERCHAN y JORGE ALBERTO SOLÓRZANO SEGOVIA

Considero que dicho trabajo investigativo reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometidos a la evaluación del jurado examinador del Honorable Consejo Directivo para continuar con el trámite correspondiente de ley.

---

DR.MILTON RENE ESPINOZA LUCAS  
REVISOR

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD ESCUELA DE MEDICINA

TEMA:

LOS RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO  
EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE  
PORTOVIEJO. SEPTIEMBRE 2015 – FEBRERO 2016.

Sometido a consideración del Tribunal de Revisión y Evaluación designado por el Honorable Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Manabí, como requisito previo a la obtención del título de MÉDICO CIRUJANO realizado por los egresados, con el cumplimiento de todos los requisitos estipulados en el reglamento general de graduación de la Universidad Técnica de Manabí.

APROBADO

-----  
Ing. Karina Rocha Galecio Mg.  
DECANA (E)

-----  
Lcda. Mirian Barreto Rosado Mg.  
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE  
TITULACIÓN ESPECIAL DE LA FCS

-----  
Ab. Daniel Cadena Macías  
ASESOR JURIDICO

-----  
Dra. Martha Bravo Palma Mg.  
TUTORA

-----  
Dr. Milton René Espinoza Lucas  
MIEMBRO DEL TRIBUNAL

## DECLARATORIA DE AUTORIA

CÉSAR AUGUSTO MUÑOZ MERCHAN y JORGE ALBERTO SOLÓRZANO SEGOVIA, egresados de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí, declaramos que:

El presente Trabajo de Investigación titulado “LOS RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE PORTOVIEJO. SEPTIEMBRE 2015 – FEBRERO 2016” es de nuestra completa autoría y ha sido realizado bajo absoluta responsabilidad, y con la supervisión del tutor del trabajo de investigación, DRA. MARTHA BRAVO PALMA Mg.

Toda responsabilidad con respecto a las investigaciones con sus respectivos resultados, conclusiones y recomendaciones presentadas en este trabajo de titulación, pertenecen exclusivamente a los autores.

---

CÉSAR AUGUSTO MUÑOZ MERCHAN

---

JORGE ALBERTO SOLÓRZANO SEGOVIA

## RESUMEN

Fue un estudio descriptivo, porque se pudo establecer los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos y prospectivo de tipo transversal, porque en base a los resultados de las encuestas, se identificaron las características sociodemográficas, mostrando que el 41,66 tiene una edad menor a 25 años y el 63,34% son de género masculino y el 61,66% son solteros. Al analizar si tienen conocimientos básicos sobre bioseguridad, donde el 71,66% no manipula materiales infecciosos debido a que no tienen la experiencia y cuentan con los conocimientos adecuados y el 28,34% si lo realiza, bajo supervisión de profesionales especializados. Por otro lado la Facultad de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí impuso como materia a los futuros internos con charlas y seminarios en materia de bioseguridad, por ello el 90% siempre recibe protección contra radiaciones, derivadas en las sala de Rayos X. En tanto que el 53,33% cuenta con un seguro de protección contra accidentes laborales, el cual posiblemente puede estar confundido con la respectiva afiliación al IESS y no una empresa encargada de indemnizar al afectado y el 71,67% no cuenta con un ambiente de descanso, y el 71,66% señalaron que ellos si tienen un área de post guardia y el 66,64% indicaron que la duración de su jornada es de 24 horas en la mayoría de los casos. Así mismo el 78,33% que cuenta con seguridad privada y el 60% si han tenido problemas en forma directa con pacientes ingresados y sus familias.

**PALABRAS CLAVES: RIESGOS LABORALES - PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO - HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA**

## SUMMARY

It was a descriptive study, because it could settle down the Revolving Internal Medical Personnel's labor risks in the Hospital Dr. Verdi Cevallos and prospective of traverse type, because based on the results of the surveys, the characteristic sociodemográficas was identified, showing that the 41,66 have a smaller age to 25 years and 63,34% is of masculine gender and 61,66% they are single. When analyzing if they have basic knowledge on bioseguridad, where 71,66% doesn't manipulate infectious materials because they don't have the experience and they have the appropriate knowledge and 28,34% if he/she carries out it, low supervision of specialized professionals. On the other hand the Ability of Medicine of the Technical University of Manabí imposed as matter to the internal futures with chats and seminars as regards bioseguridad, for it 90% always receives protection against radiations, derived in the room of Rays X. As long as 53,33% has a protection insurance against labor accidents, which can possibly be confused with the respective affiliation to the IESS and don't unite company in charge of reimbursing the one affected and 71,67% doesn't have an atmosphere of rest, and 71,66% they pointed out that them if they have an area of post guard and 66,64% they indicated that the duration of its day is of 24 hours in most of the cases. Likewise 78,33% that has private security and 60% if they have had problems in direct form with entered patients and their families.

**KEY WORDS: LABOR RISKS - PERSONNEL REVOLVING INTERNAL DOCTOR  
- HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS CRIPPLES**

## INDICE

| CONTENIDOS   | PÁG. |
|--|------|
| PORTADA.....   | i    |
| DEDICATORIA.....   | ii   |
| AGRADECIMIENTO.....  | iii  |
| CERTIFICACIÓN.....   | iv   |
| CERTIFICACIÓN.....   | v    |
| DECLARACIÓN.....   | viii |
| RESUMEN.....   | ix   |
| SUMMARY.....   | x    |
| CAPITULO I   |      |
| INTRODUCCIÓN.....  | 1    |
| JUSTIFICACIÓN.....   | 3    |
| PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....  | 5    |
| SUBPROBLEMAS.....  | 7    |
| DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA.....   | 8    |
| OBJETIVOS.....   | 9    |
| OBJETIVO GENERAL.....  | 9    |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....   | 9    |
| ANTECEDENTES.....  | 10   |
| CAPÍTULO II  |      |
| MARCO TEÓRICO.....   | 11   |
| VARIABLES.....   | 20   |
| OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES.....   | 21   |
| CAPITULO III   |      |
| DISEÑO METODOLÓGICO.....   | 26   |
| ANÁLISIS DE RESULTADOS.....  | 30   |
| GRAFITABLA N° 1.   |      |
| Género del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos<br>Balda de la ciudad de Portoviejo..... | 31   |

|   |    |
|---|----|
| GRAFITABLA N° 2.<br>Edad del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos<br>Balda de la ciudad de Portoviejo.....  | 33 |
| GRAFITABLA N° 3.<br>Estado civil del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi<br>Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....  | 35 |
| GRAFITABLA N° 4.<br>Procedencia del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi<br>Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....   | 37 |
| GRAFITABLA N° 5.<br>Capacitación sobre bioseguridad del personal Médico Interno Rotativo<br>del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                             | 39 |
| GRAFITABLA N° 6.<br>Lugar donde recibió capacitación sobre bioseguridad del personal Médico<br>Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda<br>de la ciudad de Portoviejo.....      | 41 |
| GRAFITABLA N° 7.<br>Recibe material de bioseguridad el personal Médico Interno Rotativo<br>del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                              | 43 |
| GRAFITABLA N° 8.<br>Manipulación de materiales infecciosos por parte del personal Médico<br>Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....            | 45 |
| GRAFITABLA N° 9.<br>Recibe protección contra radiaciones el personal Médico Interno Rotativo<br>del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                         | 47 |
| GRAFITABLA N° 10.<br>Cuenta con seguro de protección contra accidentes laborales el personal Médico<br>Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo..... | 49 |
| GRAFITABLA N° 11.<br>Cuenta un ambiente de descanso el personal Médico Interno Rotativo del<br>Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                              | 51 |
| GRAFITABLA N° 12.<br>En post guardia el descanso el personal Médico Interno Rotativo del Hospital<br>Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                                 | 53 |
| GRAFITABLA N° 13.<br>Duración de la jornada del personal Médico Interno Rotativo<br>del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.....                                     | 55 |
| GRAFITABLA N° 14.<br>Cuenta con servicio de seguridad pública y privada el Médico<br>Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la   |    |

|   |    |
|---|----|
| ciudad de Portoviejo.....   | 57 |
| GRAFITABLA N° 15.   |    |
| Durante la jornada de trabajo la tenido incidentes directos con pacientes u familiares el Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo..... | 59 |
| CAPÍTULO IV   |    |
| CONCLUSIONES.....   | 61 |
| CAPÍTULO V  |    |
| RECOMENDACIONES.....  | 62 |
| CRONOGRAMA.....   | 63 |
| CAPÍTULO VI   |    |
| PROPUESTA.....  | 64 |
| BIBLIOGRAFIA.....   | 74 |
| ANEXOS.....   | 77 |

# CAPÍTULO I

## INTRODUCCIÓN

Las entidades de salud, de acuerdo a la información de Organización Mundial de Salud (OMS, 2013), en estas instituciones, el personal médico que realiza las prácticas y asistencias correspondientes, durante un año, con la finalidad de obtener el debido título profesional, los cuales dado el tipo de atención y áreas de trabajo se encuentran expuestos a variados tipos de riesgos laborales, de diferente índole. En tal razón deben estar adecuadamente capacitados para poder enfrentar casos relacionados a contaminaciones que afecten a la salud de los profesionales.

Se exponen en este ámbito, un sin número de riesgos, entre los más importantes a los agentes microbianos, seguido por inadecuadas manipulaciones físicas por efecto de no acertadas manipulaciones, seguido por la exposición a agentes tóxicos en forma de vapores y sustancias. También por efecto de radiaciones, donde cierto personal se encuentra expuesto en forma constante, así mismo en los laboratorios por la manipulación de materiales altamente contagiosos, que conllevan a mejorar las medidas de bioseguridad en estas unidades de salud.

En el país, no se han llevado a cabo este tipo de investigaciones, donde se contempla al personal médico interno rotativo, a los cuales se los ubica en un medio de alta bioseguridad, y previo a ello son capacitados por parte del Ministerio de Salud Pública (MSP, 2013), donde se establecen los protocolos a aplicar en estos lugares y a su personal que labora, por ello se adoptan condiciones de trabajo especializadas, según el área en que el personal labore, por ello en las leyes ecuatorianas, se indica que las entidades de salud, deben cumplir con las disposiciones laborales que norma el ministerio asignado, en mira del bienestar de las personas que laboran en estas entidades hospitalarias.

(Espina, 2012), sostiene que el riesgo laboral, se lo ubica acorde al tipo de trabajo y sus riesgos, el cual dada su actividad y responsabilidad puede ocasionar un daño a la salud de la persona, que se encuentra en dicho lugar o por la manipulación de objetos contaminados, lo que ha permitido aplicar medidas de bioseguridad.

Dada la prevalencia de esta tipo de afectaciones, la investigación consideró importante la realización del presente trabajo, el cual tuvo como objetivo el determinar los riesgos laborales del personal médico interno rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo Septiembre 2015 Febrero 2016, esperando que los resultados obtenidos sean de aporte beneficioso para la comunidad médica y autoridades y que se permitan establecer las debidas correcciones en relación a lo verificado en el ámbito hospitalario.

## JUSTIFICACIÓN

Las entidades de salud, según el Instituto de Salud Ocupacional (ISO, 2013), ha sido catalogada como área de riesgo, debido a la exposición frecuente a que se exponen los profesionales de la salud. En este contexto la Organización Panamericana de la Salud (OPS, 2013), indica que existe un gran número de profesionales que se encuentran expuestos a varios riesgos en estas entidades, lo cual puede incidir en un riesgo para la salud de quienes laboran en estos centros.

El personal de salud, en el cual se incluyen a los médicos internos rotativos, que realizan su pasantía en estas entidades hospitalarias, se encuentran laborando previo a la obtención de su titulación en ciertas áreas de riesgo, tales como el quirófano, en emergencia y en salas de cuidados intensivos, lo cual los expone a riesgos en su labor diaria que se puede manifestar en diferentes formas, sea físico y psicológico, tal como lo expresa (Etzel., 2011).

Siendo, el área de quirófano en las entidades de salud, en la cual se presentan los mayores riesgos de contaminación, por lo complejo de los diversos eventos quirúrgicos en donde ellos deben actuar, por consiguiente existe una constante exposición a riesgos, por ello se evitan aplicando los debidos controles y aplicación de protocolos de bioseguridad, que permite actuar en mejor forma al personal de salud, siendo esta temática que se ha convertido de gran importancia por las proliferación de enfermedades existentes en los hospitales y casas de salud sean públicas y privadas.

La importancia de la presente investigación es la de aportar a la comunidad médica, más que todo a los médicos internos rotativos al riesgo laboral que se encuentran expuestos que realizan el último año que corresponde de sus estudios de la Carrera de Medicina en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda, lo cual hace que el trabajo sea factible en su ejecución, debido a que se contó con toda la información concerniente al tema, que sirve para ampliar conocimientos con respecto al tipo de riesgos laborales a los cuales son sometidos el personal médico, que conlleva a prácticas y conocimientos acerca de su proceder frente a sus actividades diarias.

En lo que respecta al análisis, el presente estudio se basó en un proceso de planificación en forma planificada, la cual permitió aplicar los debidos procedimientos de una adecuada investigación, lo cual permitió establecer la justificación y de las normas y protocolos aplicados para erradicar en lo posible factores de riesgo que se presentan en la entidades de salud, por ello es importante la capacitación y concientización del personal de salud frente a esta realidad.

## PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La organización Panamericana de la salud (OPS, 2013), manifiesta que la seguridad laboral en el ámbito de los hospitales se encuentra regido por la aplicación de protocolos y medidas de seguridad a los cuales se exponen los profesionales de la salud, los cuales debido a información por esta entidad se establece entre el 23% al 35% de accidentes por exposiciones a diferentes situaciones, sean sustancias, ruidos, cansancio, exposición a gases y radiaciones, lo cual implica afectación a la salud.

El Ministerio de Salud Pública (MSP., 2012), expresa, que estas instituciones de salud se encuentran ubicadas en el nivel de alto riesgo en todos sus ámbitos que conlleven a la afectación en la salud de los profesionales que laboran, más que todo en lo referente a infecciones biológicas, por presencia de microorganismos, los cuales son los responsables de muchos casos de accidentes laborales.

(Espina., 2012), expone que el riesgo laboral se encuentra dado, por exponerse a situaciones de contaminación, sin tomar las medidas de bioseguridad, lo cual incide en la productividad laboral de la persona afectada. Pero la Organización Panamericana de la Salud (OPS., 2013), indica que la aplicación de medidas de seguridad y normas de higiene tiene la finalidad de favorecer a la salud del personal, entre ellos los médicos internos rotativos, que quienes tienen poca experiencia en los ámbitos hospitalarios y recién empiezan a adquirir la debida experiencia. Donde (Cooper, 2012), ubica a este personal que recién empieza su actividad en el ámbito de la salud, como los más expuestos, a pesar que vienen recibiendo la respectiva capacitación por parte de los centros de educación superior y de la institución de salud, sobre la aplicación de las debidas normas de bioseguridad.

Las entidades de salud, entre ellas, el Hospital Dr. Verdi Cevallos de Portoviejo es un lugar donde acuden usuarios de todas las partes de la provincia de Manabí y atienden a varias personas sean niños, adultos, mujeres, hombres con problemas de salud, donde los médicos se encuentran expuestos a contaminaciones de diversa índoles, por ello el personal de salud debe tomar las debidas normas de bioseguridad apropiada mediante cursos de capacitación constante y actualizados a los médicos internos rotativos.

El personal médico que se encuentra cumpliendo con las prácticas de salud durante un año, requiere de condiciones especiales de trabajo dada su poca experiencia que poco a poco la va incrementando según su accionar y en el área donde labora, lo cual conlleva a repercutir en su salud, ocasionando problemas físicos, orgánicos y psicosociales que afectan a su entorno sea este familia o en la unidad de salud. Por ello el Ministerio de Relaciones laborales incursiona en esta área para que los médicos tengan el debido descanso y por ende se encuentren menos expuestos a posibles riesgos laborales dada su responsabilidad. Por lo que acorde a lo expresado la investigación presentó la siguiente interrogación:

¿Determinar los riesgos laborales del personal médico interno rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo Septiembre 2015 Febrero 2016?

## SUBPROBLEMAS

¿Se podrá identificar las características socio demográficas de la población en estudio?

¿Se podrá analizar si el personal Médico Interno Rotativo tiene conocimientos básicos sobre bioseguridad?

¿Se podrá determinar si la Facultad de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí impuso como materia a los futuros internos con charlas y seminarios en materia de bioseguridad?

## DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA

Campo: Salud

Área: medicina

Aspecto: Riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

Delimitación Espacial: Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo

Delimitación Temporal: Septiembre 2015 – Febrero 2016.

Línea de investigación: Según la Comisión Académica de la facultad de Ciencias de la Salud, entre las líneas vigentes desde el 2014 al 2015, el presente trabajo de investigación se encuentra encasillado en el numeral 1, que corresponde a factores de riesgo para la salud.

## OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL

Determinar los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo. Septiembre 2015 – Febrero 2016.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Identificar las características socio demográficas de la población a estudiar

Analizar si el personal Médico Interno Rotativo tiene conocimientos básicos sobre bioseguridad

Establecer si la Facultad de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí impuso como materia a los futuros internos con charlas y seminarios en materia de bioseguridad.

## ANTECEDENTES

(Espina, 2012), señala que desde la antigüedad el riesgo laboral en el campo de la salud ha sido considerado como un aspecto importante que puede ser motivo de enfermedad por diversas consecuencias, lo cual conlleva a la baja de la producción laboral del profesional de la salud, como consecuencia de sus actividades laborales en las diferentes instituciones hospitalarias y casas de salud, que por su actividad y exposición frecuente se encuentra en grave riesgo de contraer infecciones.

(Lamata., 2011), sostiene que dada la actividad, responsabilidad y riesgo en las actividades laborales del personal de salud, que manipula objetos corto punzantes, usuarios con enfermedades contagiosas y muestras de laboratorios, seguido por las diversas actividades físicas y ergonómicas, así como psicosociales pueden afectar a su entorno y por ende su salud, por lo que se considera importante la aplicación de protocolos para evitar riesgos laborales.

La Organización Panamericana de la Salud (OPS, 2013), sostiene que en las entidades de salud es importante la prevención de riesgos para el personal médico, más que todo los médicos internos rotativos, que son quienes se exponen en forma constante a diversas situaciones dada su actividad y el área donde labora, por ello deben recibir constantes capacitaciones y actualizaciones sobre normas de bioseguridad con la finalidad de evitar accidentes laborales.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

El Ministerio de Salud Pública del Ecuador (MSP, 2013), expresa que el riesgo en las actividades laborales de la salud, tienen con frecuencia la ocasionar daños al personal, donde los parámetros laborales que pueden ocasionar perjuicios a los involucrados directos se encuentran identificados en daños físicos, ruidos, contaminaciones y factores psicosociales.

En este contexto, en el numeral 325 de la Constitución del país, se establece por parte del (MSPE, 2014) que toda persona tiene derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado, que le garantice armonía y salud, seguido por la higiene y el bienestar, razón por la cual existe un manual de normas de bioseguridad que es aplicada en todas las entidades hospitalarias del país, la cual tiene como objetivo el minimizar los riesgos laborales, más que todo los relacionados con las casas de salud pública y privadas.

(Alvarado, 2013), sostiene que los profesionales y médicos internos que realizan prácticas en estas entidades hospitalarias, se encuentran expuestos a varios tipos de contaminaciones y accidentes, sean físicos, químicos, biológicos y enfermedades que se encuentran en el medio ambiente, consecuencia del ambiente hospitalario, por ello la importancia de tener pleno conocimiento a las exposiciones que se dan por parte de los profesionales acorde a sus áreas de trabajo, ya que algunas son más expuestas que otras.

(Espindola, 2013), sostiene que dada la especialidad del trabajo sanitario, por parte de los profesionales de la salud, ellos se encuentran expuestos a diferentes tipos de riesgos que pueden afectar a su bienestar físico y psicológico, el mismo que se manifiesta en su rendimiento laboral.

(Díaz, 2012), dice que desde el punto de vista de la salud, el médico interno que realiza las prácticas médicas en diferentes jornadas y turnos como parte de la culminación de su carrera profesional, se encuentra sometido a múltiples desventajas con respecto a su descanso irregular el cual incide en su comportamiento y por ende en el mejoramiento de

respuesta profesional, lo cual conlleva a que en muchas ocasiones pierda su ritmo biológico.

La Organización Mundial de la Salud (OMS, 2013), dice que este tipo de riesgo laboral a que son sometidos los médicos Internos, en lo referente a su condición de trabajo y son expuestos a situaciones peligrosas que afectan a su salud, por ello el tema de la seguridad en el trabajo ha sido una de las principales preocupaciones en lo referente a riesgos laborales que tienen que ver con la salud de los profesionales médicos

(Espindola, 2013), en tanto señala que entre las condicionantes de los riesgos para la salud en la personas que laboran en estas entidades, está el suministro adecuado de agua, seguido por normas de higiene adecuadas, que conllevan aún ambiente limpio y por ende mejorar la protección del personal de salud, ya que la asepsia y aplicación de normas que vayan con la limpieza son parte fundamental para tener éxito en cualquier evento médico.

(Cooper., 2012), seguido por una adecuada ventilación natural y artificial acorde a los requerimientos, que se considera en una de las amenazas para los trabajadores, seguido por la exposición a gases de cualquier índole.

(Alvarado, 2013), ha estimado que la mayoría de las contaminaciones se encuentran dadas por el uso inadecuado del agua potable, lo que ocasiona residuos de agua negras, por ello requieren de una adecuada manipulación por parte del personal de limpieza, caso contrario se pone en riesgo la salud de los trabajadores. Así mismo otro aspecto a considerar es el tratamiento de las aguas residuales producidas por la entidad de salud, por ello la importancia de establecer los debidos parámetros de la calidad de las aguas.

(Etzell, 2011), establece que en el medio de trabajo de las entidades de salud, existen riesgos de contaminación por parte de lugares donde se emiten radiación, es decir sala de rayos X y laser, seguido por la exposición a temperaturas altas y ruidos fuertes, los cuales ocasionan y desmejoran la salud de las personas que laboran en estos ambientes y en muchas ocasiones lleva a la larga a tener problemas de ojos, sordera y ciertas dolencias a nivel de organismo que conllevan a que la persona desmejore su productividad laboral.

(Cooper, 2012), dice que los riesgos de las exposiciones a la luz ultravioleta, que es utilizada para tratamientos dermatológicos en ciertos casos, tiene acciones perjudiciales en las personas, afectados a los tejidos y su sistema óseo, dada la onda de radiación, lo cual ocasiona problemas de visión en las personas que se encuentran expuestas en forma constante y al mismo tiempo puede ocasionar envejecimiento prematuro, y cáncer a largo tiempo.

(Díaz., 2012), declara que en cambio el ruido, es otro componente que puede afectar a la personas, dado su aportación de energía, que hace vibrar a los materiales y por ende ocasiona malestar en la parte auditiva, que permite al mismo tiempo aumentar la presión sanguínea y contracción pupilar, lo que repercute en la visión y por ende en el desenvolvimiento diario de las actividades del persona de salud e incluso ocasiona irritaciones en el nivel de comportamiento de las personas.

El Ministerio de Salud Pública del Ecuador (MSP, 2013), sostiene que entre los factores condicionantes que interfieren en el trabajo en el campo de la salud está relacionado con la temperatura, las cuales pueden causas, diversas situaciones, ya que su elevada exposición puede estar sujeta a la presencia de microorganismos, que afectan al paciente, como al personal de salud, más que todo en usuarios que tienen quemaduras, lo cual conlleva a morbimortalidad en algunos casos.

(Rivera., 2011), también indica que la presencias de gases y vapores de diversa procedencia de las áreas de quirófano, tienen efectos graves para el personal de salud, los cuales son los más expuestas dada du actividad, por ello es importante una adecuada ventilación y tener sistemas de control de gases en casos de concentraciones peligrosas que puedan afectar a la salud de los profesionales de la salud, personal administrativo y pacientes. Así mismo (Corrales, 2009) es importante tener el pleno conocimiento acerca de la utilización de este tipo de soluciones y sustancias.

(Pérez., 2012.), manifiesta que esta razón las entidades prestadoras de la salud deben tener el equipo necesario y conocimientos actualizados, seguido por la aplicación de protocolos para poder evaluar y controlar los riesgos que afecten a la salud de los

profesionales médicos y con ello poder mitigar ciertos efectos nocivos por la inhalación de estas sustancias, que en muchas ocasiones perjudican la salud de las personas en estas entidades de salud.

(Schinie, 2012.), señala que en el área de quirófano, de debe contar con la ventilación adecuada que permite establecer la adecuada esterilidad del medio, y no permitir la presencia de microorganismos, por ello (Díaz, Generalidades del manejo de los desechos sanitarios, 2011) la necesidad de la instalación de extractores de aire y al mismo tiempo presión por parte de los aires acondicionados, que permitan establecer los eventos quirúrgicos en las operaciones que se dan, por ello la importancia del aire filtrado.

(Díaz, 2012), expone que todos los trabajadores que laboran en el entidades de salud se encuentran expuestos a la inhalación de gases anestésicos en forma constante, a pesar que se encuentra personal especializado, seguido por otros profesionales que acuden al área de quirófano, como es ayudantes, técnicos y auxiliares, lo cual incide en la salud de ellos. En tal razón (Espina, 2012)es habitual mejorar los sistemas de control con respecto a esta característica, por ello se deben emplear medidas para evitar este tipo de sucesos.

(Espina, 2012), indica que los riesgos mecánicos, son otros parámetros que condicionan los medios ambientes de trabajo, y que por su actividad física pueden llegar a ocasionar diversos tipos de traumas entre el personal de salud, seguido por la infraestructura de la entidad de salud , donde muchas tienen pisos deslizantes, que las personas se pueden resbalar o por el levantamiento de cargas pesadas, lo cual constituye un problema en el ámbito laboral que incide en el trabajo y responsabilidad de los médicos, por ello este tipo de acciones se deben evitar o acudir al personal necesario para su respectiva ejecución.

(Barbieri, 2011), en tanto destaca que en el área de cirugía, es importante establecer las diversas responsabilidades en los eventos de cirugía, conforme a la realización de la misma, por ello es necesario que este tenga la debida comodidad para la movilización del personal, el cual debe ser lo bastante amplio, para evitar movimientos innecesarios y exponer al paciente y al personal a riesgos laborales, más que todo en lo relacionado con

el piso, el cual debe ser antideslizante, duros y resistente a la colocación de aparatos que sirven para casos de cirugía.

(Pérez., 2012.), dice que es necesario tener una lista de posibles enfermedades que los profesionales la reconocen por su actividad y que son contraídas en forma eventual por ellos, por exposiciones a agentes biológicos, el cual conlleva a la presencia de enfermedades más que todo de la piel y al mismo tiempo que afectan al organismo humano, así como en el ámbito psicosocial del profesional de la salud con respecto a su entorno laboral con sus compañeros y pacientes.

(Corrales, 2009), sostiene que las contaminaciones producidas en el área de quirófano, en la actualidad se han convertido en un serio problema de salud, para los profesionales, dada la presencia de enfermedades infecto contagiosas como el VIH, la hepatitis, lo cual hace que este ambiente sea sumamente peligroso.

(Pérez., 2012.), dice que seguido por la utilización de instrumental quirúrgico, lo que lo hace más peligrosos, seguido por la presencia de gases utilizados en forma común en las operaciones como es el oxígeno y anestesia, que afecta al componente humano que labora en esta áreas. Así mismo los agentes microbianos son otra amenaza, que conlleva a que muchos profesionales se vean afectados en su salud.

(Schinie, 2012.), por ello las entidades de educación superior deben establecer desde las aulas los conocimientos sobre normas de bioseguridad, que permitan minimizar los riesgos potenciales de eventos por contaminación y poner en riesgo su vida.

(Lamata., 2011), sostiene que en tal razón existen medidas y protocolos establecidos para aminorar los riesgos de contaminación, lo cual obliga a los trabajadores y estudiantes que practican en estas entidades de salud a tener el respectivo control.

(Díaz., 2012), dice que por estos motivos las entidades de salud, tienen que aplicar los debidos protocolos de salud, con la finalidad de establecer trabajos seguros, mediante la aplicación de programas establecidos por el estado en lo referente al control y evaluación de riesgos, entre ellos los ergonómicos que son los que afectan al personal de salud, así

mismo seguido por un cronograma de vacunaciones de todo el personal, lo cual permite establecer el control de los riesgos laborales en el campo de la salud.

Pero (Lamata., 2011), señala que en las instituciones de la salud los accidentes y contaminaciones son siempre frecuentes debido al poco conocimiento del personal de salud que manipula objetos corto punzantes, medicinas, sueros y fluidos, lo cual ha permitido que se contaminen con enfermedades propias de este medio, tal es el caso de hepatitis, por ello la importancia de una adecuada educación y capacitación del personal para evitar este tipo de accidentes, y dar el fiel cumplimiento del control de la seguridad ocupacional.

(Corrales, 2009), expresa que existen diversos factores que puede condicionar el ambiente en un lugar de trabajo, como es en los medios de salud, que por su estrechez conlleva a movimientos limitados, ocasionando pinchazos, heridas, por el uso de dispositivos.

(OPS., 2013) dice que por la infraestructura inadecuada que provoca un ambiente inseguro del lugar que hace proclive a la prevalencia de contaminaciones por parte del personal de salud que labora en esta entidad.

(Rivera., 2011), indica también que los levantamientos bruscos, de ciertas cargas llegan a ocasionar lesiones entre los internos de salud, lo cual debe evitarse en lo posible, así mismo, saber si los pisos son antiestáticos, ni inflamables y de material permeable y compactos, seguros que permitan un adecuado movimiento del personal de salud, por ello la importancia de esta observación.

(Marín, 2011), manifiesta en este orden de afectaciones, los riesgos psicosociales, los cuales afectan al comportamiento del personal de salud, ya que muchos internos no tienen lugares de descanso en sus turnos que son variados y más bien ellos deben acomodarse al medio, lo cual trae como consecuencia presencia de estrés, y ciertos comportamientos emocionales agresivos entre sus compañeros de trabajo, así como con los pacientes y

familiares de los mismos. Por ello es necesario establecer zonas de descanso para evitar esta situación que no incluya en conflictos.

(Pérez., 2012.), expresa que las instituciones de salud, dada la alta prevalencia de riesgo en el área laboral donde se encuentra el personal de salud, es importante establecer cronogramas de limpieza y al mismo tiempo, establecer zonas de descanso para el personal de salud, ya que las labores diarias ocasionan agotamiento profesional, lo que conlleva a tener reacciones no adecuadas de la persona afectada, produciendo una despersonalización de la misma y la convoca a tener actitudes negativas hacia el trabajo y sentimientos agresivos a sus compañeros.

(Cooper., 2012), manifiesta que los profesionales médicos que realizan el internado rotativo, ellos laboran por turnos, los cuales se encuentran frente a varias dificultades y ciertos ajustes en su biología dada la actividad laboral de ellos, ya que los turnos ocasionan un sin número de problemas, tanto en el aspecto físico y psíquico, lo cual conlleva a que ciertas discrepancias en su jornada de trabajo, ya que trabajan en forma ininterrumpida, siendo situaciones que inciden en su comportamiento habitual de trabajo y con su familia.

(Rodríguez, 2012), sostiene que en estas entidades, los turnos de los trabajadores de la salud, inciden en su comportamiento, ya que el trabajo demanda responsabilidad y al mismo tiempo concentración, por lo que las horas sueños son interrumpidas en forma frecuente, siendo el trabajo en la noche sumamente fastidioso, lo cual evidencia que el personal que realiza esta actividad laboral se encuentra sujeta a una serie de condiciones adversas que afecta a su salud en forma general.

(Lamata., 2011), dice que el personal médico interno rotativo, se encuentra expuesto a una variada normas de riesgos, entre los cuales se encuentran los agentes infecciosos, levantamiento de pesos y cargas, tratamiento de pacientes y su respectivo desplazamiento. Así mismo a exposiciones de radiación y químicas, lo cual conlleva a alteraciones en la salud, acorde al área de mayor riesgo, entre ellas el área de quirófano, servicios de

emergencia, laboratorio, lo cual establece la existencia de diversos parámetros que pueden conllevar a tener problemas de contaminaciones y afectar su salud.

El Ministerio de Salud Pública (MSP, 2013), indica que dado el avance de la tecnología se han provocado cambios que han permitido que el personal de salud tenga el debido confort en lo referente a los turnos en la noche. Así mismo en lo referente a la aplicación de las normas de higiene en el ámbito de bioseguridad, más que todo en las áreas de laboratorio por manejar material contaminante, de pacientes portadores de enfermedades contagiosas, lo que permitido que se establezcan las debidas normas de bioseguridad.

(Pérez., 2012.), indica que el trabajo físico en posiciones de altura, conlleva a la activación de ciertas alteraciones del organismo humanos, más que todo en el personal que se encuentra expuesto a lesiones físicas, por ello es necesario que existan zonas adecuadas de trabajo para su respectiva eficiencia y no tener que estar expuestos a peligros de caídas y otro tipo de tropiezos, ya que el personal de salud se encuentra sujeto a muchos factores de riesgo laboral que incide en su salud, lo que conlleva a problemas psicosociales, dado las prolongaciones de trabajos nocturnos, que ocasionan tensión y al mismo tiempo inciden en el compañerismo de los profesionales.

(Corrales, 2009), dice que los médicos internos rotativos, son profesionales que siempre están expuestos a diferentes adversidades en las entidades de salud, donde muchas veces tienen que acudir los agentes de seguridad por problemas existentes entre pacientes, familiares y el personal médico, dado el evento de emergencia, por ello es importante que tengan el debido asesoramiento de miembros de la seguridad pública y privada dado, que estos profesionales de la salud se exponen a muchas situaciones.

(Pérez., 2012.), indica que en este tipo de trabajo acorde al área de salud, los médicos internos se encuentran sujetos a varios riesgos, que afectan su parte ergonómica, psicológica y física, donde dada la actividad de manejo de pacientes, medicamentos y muestras biológicas son factores de riesgo laboral extremo, por ello la importancia de las capacitaciones continuas que deben tener los profesionales de la salud.

(Schinie, 2012.), señala que además, de los riesgos a que se exponen esta la edad, género, estado civil y su procedencia que son factores importante que permiten la identificación del médico interno, el cual debe cumplir con las actividades que se les encomienda, en el lugar donde sea asignado, por ello, la necesidad de tener el respectivo conocimiento de las normas de bioseguridad que son dadas en los centros de estudios y en la entidad hospitalaria para estar en constante actualización.

El Ministerio de Salud Pública (MSP, 2013), establece que dada la importancia de las normas bioseguridad, es importante tener una lista de enfermedades profesionales legalmente reconocidas, en las cuales se incluyen las de origen biológico, químico y físico, las mismas que se encuentran en constante afectación al personal médico que labora en las entidades hospitalarias.

(Pérez., 2012.), en tales motivos se sugiere que estas instituciones deben tener los debidos procedimientos para poder realizar los profesionales de la salud trabajos seguros, con la aplicación de protocolos seguros, que tengan la respectiva identificación y constante evaluación de riesgos, por ello se deben implementar los respectivos monitoreos en forma continua, seguido por cronograma de vacunaciones al personal de salud.

(Rodríguez, 2012), señala que los desechos hospitalarios se han convertido en un riesgo para el personal de salud que labora en las entidades de salud, por ello es importante establecer las debidas especificaciones técnica para evitar accidentes laborales que perjudiquen la salud del personal médico

## VARIABLES

VARIABLE 1  
Riesgo Laboral

VARIABLE 2  
Personal Médico Interno Rotativo

## OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLE 1. Riesgo laboral

| VARIABLE       | CONCEPTUALIZACIÓN  | DIMENSIÓN   | INDICADORES | ESCALA  |
|----------------|--|-------------|-------------|---|
| RIESGO LABORAL | El concepto de Riesgo Laboral menciona la palabra posibilidad, es decir, que bajo determinadas circunstancias, una persona tiene la probabilidad de llegar a sufrir un daño profesional (Corrales, 2009) | Ambientales | Agua        | Potable<br>Tanquero<br>Filtrada<br>Purificada   |
|                |  |             | Limpieza    | Detergente<br>Desinfectante<br>Desconocimiento  |
|                |  |             | Ventilación | Natural<br>Artificial   |
|                |  | Físicos     | Radiación   | Rayos x<br>Rayos Laser<br>R. Electromagnéticas<br>Otros   |
|                |  |             | Ruidos      | Monitores<br>Radio<br>Máquinas de Limpieza<br>Succionador<br>Ruidos de Inst. Quirúrgico<br>Otros<br>Ninguno |
|                |  |             | Temperatura | 18° a 24° C.<br>25° a 32° C.<br>33° a 36° C   |

|           |  |   |
|-----------|--|---|
|           | Eliminación de Gases                     | Siempre<br>A veces<br>Nunca   |
| Químicos  | Gases                                    | Oxígeno<br>Óxido Nitroso<br>Óxido de Etileno<br>Aire Comprimido<br>Ácido Peracético<br>Glutaraldheído<br>Goma de Fibrina<br>Gases Anestésicos |
|           | Elementos de Movilización para Pacientes | Camillas<br>Sillas de ruedas<br>Ambos<br>Ninguno  |
|           | Espacio Físico de trabajo                | Adecuado<br>Inadecuado  |
| Mecánicos | Pisos                                    | Deslizante<br>Antideslizante<br>Antiestático<br>Desconocimiento   |
|           | Manipulación de Cargas                   | A veces<br>Siempre<br>Nunca   |

|               |                                |   |
|---------------|--------------------------------|---|
| Psicosociales | Relaciones Interpersonales     | Muy Buena<br>Buena<br>Regular   |
|               | Conducta Laboral               | Hastío Psíquico<br>Depresión<br>Ansiedad<br>Ninguna                           |
|               | Estrés                         | Mucho<br>Poco<br>Nada   |
|               | Síndrome de Burnout            | Cansancio emocional<br>Despersonalización<br>Realización personal             |
| Ergonómico    | Horarios de trabajo            | AM<br>PM<br>HS<br>24 Horas<br>Rotativo  |
|               | Posición en el Trabajo         | Sentado<br>De Pie<br>Otras Posiciones   |
|               | Partes del cuerpo más Afectado | Cabeza<br>Cuello<br>Tórax<br>Espalda<br>Columna Vertebral<br>Rodillas<br>Pies |

|            |                   |                                       |
|------------|-------------------|---------------------------------------|
|            |                   | Manos                                 |
|            | Mecánica Corporal | Aplica Mecánica Corporal<br>No Aplica |
| Biológicos |                   | Sí<br>Nunca                           |
|            | Infecciones       |                                       |

VARIABLE 2: Personal Médico Interno Rotativo

| VARIABLE          | CONCEPTUALIZACIÓN   | DIMENSIÓN              | INDICADORES  | ESCALA  |
|-------------------|---|------------------------|--|---|
| PERSONAL DE SALUD | <p>Salud es el completo estado de bienestar físico, mental y social y no solo la ausencia de enfermedad.</p> <p>Habida cuenta de ello, se podría definir a la salud como un equilibrio entre los componentes físico, psicológico y social y la capacidad de poder realizar una actividad sin complicaciones y de desenvolverse como un ciudadano cumpliendo sus funciones sin problemas. (Díaz., Generalidades de los riesgos laborales en el quirófano., 2011)</p> | Característica General | <p>Edad</p> <p>Genero</p> <p>Procedencia</p> <p>Estado Civil</p> <p>Funciones que desempeñan</p> | <p>24-28 años<br/>29-33<br/>&gt;34 años</p> <p>Masculino<br/>Femenino</p> <p>Urbano<br/>Urbano Marginal<br/>Rural</p> <p>Soltero<br/>Casado<br/>Unión libre<br/>Viudo<br/>Divorciado</p> <p>Atención primaria<br/>Atención especializada<br/>Servicios de Urgencia<br/>Administración</p> |

## CAPÍTULO III DISEÑO METODOLÓGICO

### TIPO DE ESTUDIO

Fue un estudio descriptivo, porque se pudo establecer los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo. Sin embargo prospectivo de tipo transversal, porque en base a los resultados de las encuestas se pudo aplicar un propuesta.

### ÁREA DE ESTUDIO

Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo

### LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Según la Comisión Académica de la Facultad de Ciencias de la Salud, entre las líneas de investigación vigentes desde el 2014-2015, el presente trabajo de investigación se encuentra encasillado en el numeral 1, que corresponde a Factores de riesgo para Salud.

### TIEMPO DE ESTUDIO

La investigación se la realizó de Septiembre 2015 a Febrero 2016

### UNIVERSO O POBLACIÓN

Se tomaron a 60 personas que componen el universo del personal Médico Interno Rotativo que realiza sus prácticas correspondientes al último año calendario del plan de estudios de la carrera de medicina, en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo

### MODELO DE INVESTIGACIÓN

Para esta investigación bibliográfica, se basó los conceptos en libros, textos, revistas médicas para su estudio y análisis

### MÉTODO UTILIZADO

En esta investigación se utilizó el método deductivo, ya que va de lo particular a lo general.

## CRITERIOS DE INCLUSIÓN

Personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo

## CRITERIOS DE EXCLUSIÓN

Se excluyó al Personal Médico Profesional

## MÉTODOS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Se utilizaron los métodos deductivos, inductivos y analíticos, junto a las técnicas de la encuesta, observación, bibliografías y la estadística.

## PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN.

Para el análisis de datos se utilizará el programa Excel y Word, donde los datos obtenidos serán representados en cuadros y gráficos de barra, con respectiva análisis en interpretación.

## TALENTO HUMANO

Personal Médico Interno Rotativo

Personal del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda

Director del trabajo de Investigación

Revisor del trabajo de investigación

Investigadores

## RECURSOS FÍSICOS

Cámara digital.

Revistas.

Computadoras y material informático.

Cuadernos.

Impresora.

Tinta de impresora.

Scanner.

Libros.

Memory Flash.

## RECURSOS INSTITUCIONALES

Universidad Técnica de Manabí.

Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda

## RECURSOS ECONÓMICOS

La investigación y su desarrollo tendrán un costo de USD 1.000 dólares americanos que serán cubiertos en su totalidad por los investigadores.

## PLAN DE TABULACIÓN Y ANÁLISIS

Los resultados de la investigación de campo de la encuestas fueron tabulados en el programa Excel, la cual fue representada en cuadros y gráficos con su respectivo análisis.

## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

En la presentación de los resultados obtenidos de las encuestas se aplicaron tablas en relación a las variables presentadas.

## PLAN DE ANÁLISIS DE DATOS

Los resultados de los datos fueron introducidos en un computador y para ello se utilizó la hoja de cálculo Office 2013, lo cual permitió graficar las medidas en valores aritméticos y porcentuales representadas en cuadros y gráficos.

## CONSIDERACIONES ÉTICAS

Debido a que la presente investigación fue de tipo descriptivo, prospectivo de tipo transversal y propositivo se estableció la respectiva propuesta, según la Ley General de Salud se lo clasifica como sin riesgo, debido a que no se realizaron maniobras de intervención en los sujetos de estudio.

## RESULTADOS ESPERADOS.

La investigación tuvo como objetivo el determinar los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo, dispuestos por el Ministerio de Salud Pública.

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

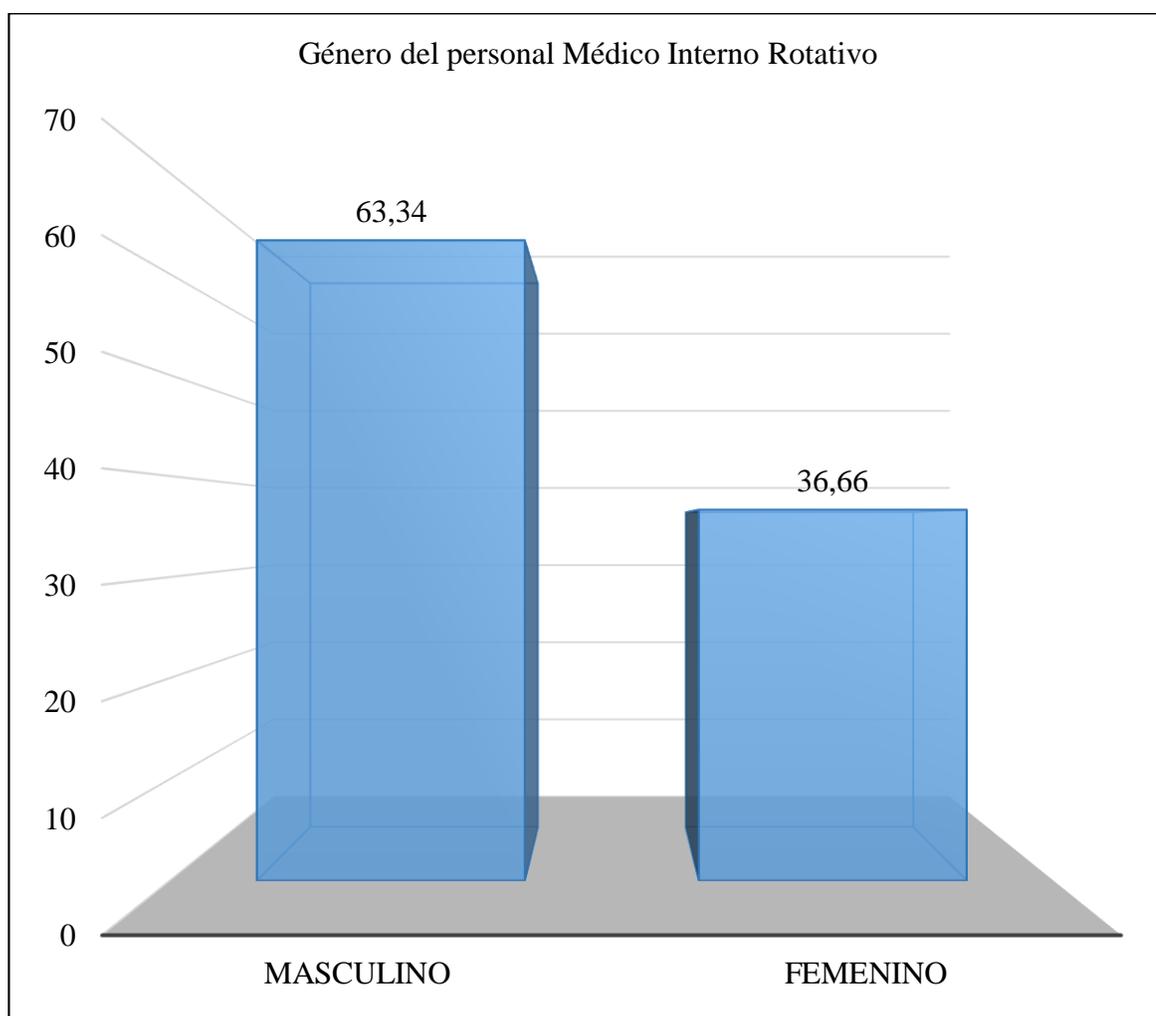
GRAFITABLA N° 1.

Género del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Masculino    | 38         | 63,34         |
| Femenino     | 22         | 36,66         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, mostraron que el personal con el 63,34% correspondieron al género masculino en relación con el femenino que reportó el 36,66%, lo cual indica que existe cierta predisposición de profesionales hombres que laboran en esta unidad hospitalaria.

Lo cual confirma a lo expresado por (Espina., 2012), quien señala que debe existir cierta relación entre la edad y género en el nivel de experiencia profesional con el tipo de responsabilidad de trabajo en el área de salud, ya que existen riesgos laborales a los cuales los profesionales de la salud sin experiencia pueden ser afectados

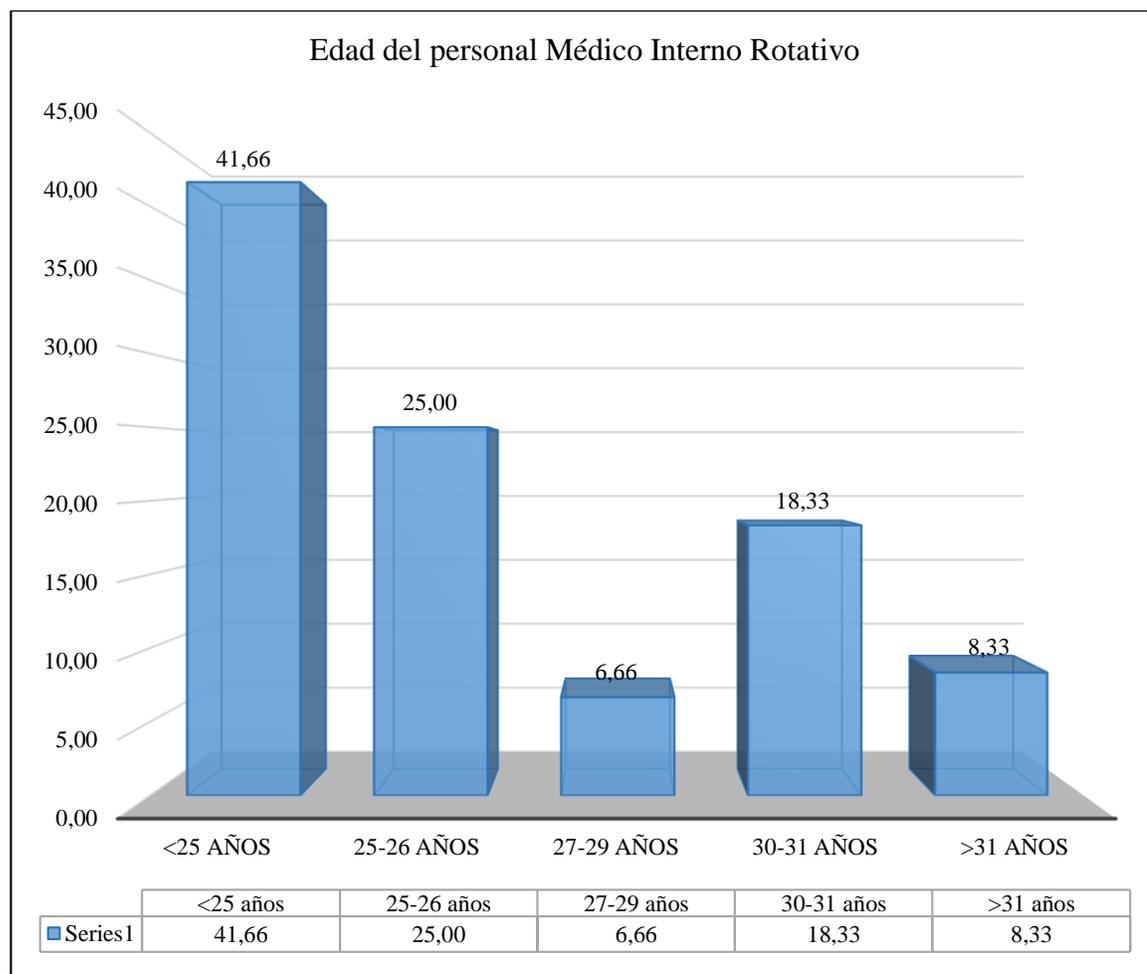
GRAFITABLA N° 2.

Edad del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| <25 años     | 25         | 41,66         |
| 25-26 años   | 15         | 25,00         |
| 27-29 años   | 4          | 6,66          |
| 30-31 años   | 11         | 18,33         |
| >31 años     | 5          | 8,33          |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, indicaron que el 41,66% del personal corresponde a <25 años lo cual establece la predisposición de profesionales en edades adecuadas a sus años de estudio que se encuentra realizando esta año teórico práctico en esta entidad hospitalaria, que sirve de base para los futuros profesionales en la rama de medicina. Mientras que el 25% registró entre 25 a 26 años, por su parte el 18,33% entre 30 y 31 años. Así mismo se pudo establecer que el 8,44% reportó una edad >31 años y el 6,66% entre 27 a 29 años.

Lo que concuerda con lo expresado por (Cooper, 2012). Quien indica que dado los requerimiento de más profesionales de salud, la entidades de educación superior preparan a jóvenes profesionales con la debida experiencia en atención y tratamiento de paciente según las áreas que les competan.

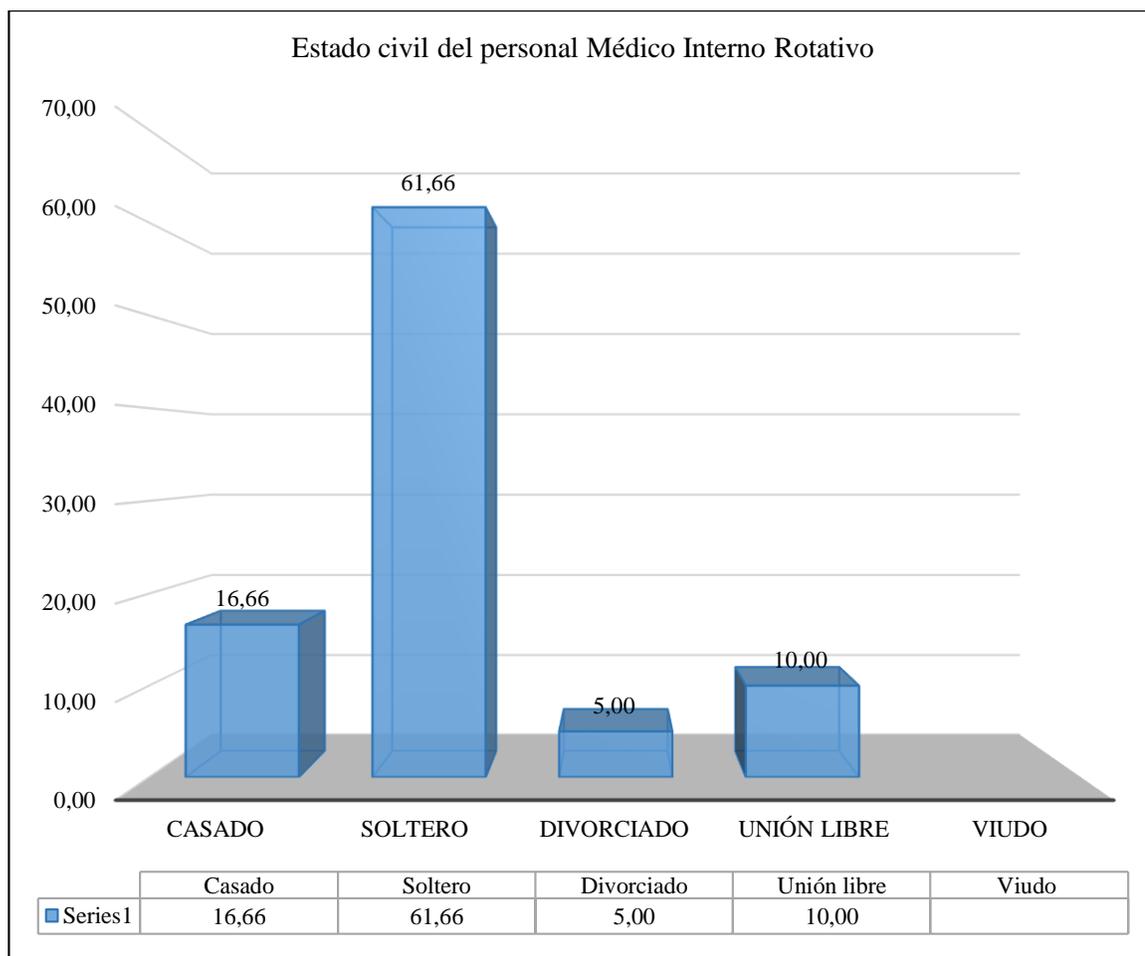
GRAFITABLA N° 3.

Estado civil del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Casado       | 10         | 16,66         |
| Soltero      | 37         | 61,66         |
| Divorciado   | 3          | 5,00          |
| Unión libre  | 10         | 10,00         |
| Viudo        |            |               |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas dirigidas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, indicaron que el 61,66% son solteros, en relación al 16,66 que son casados. Mientras que el 10% tienen unión libre y el 5% divorciados, lo cual permite evidenciar que este personal no tiene una estabilidad legalmente conformada, lo cual les permite llevar a cabo sus funciones dentro del Internado rotativo.

Confirmando lo reportado por (Marín, 2011), quien señala que los ambientes de trabajo se encuentran sujetos, a las responsabilidades sean en el hogar y en la entidad hospitalaria, por ello es importante estar atento a sus funciones y responsabilidades, lo cuales conlleva a tener una menor exposición a riesgos laborales, que conlleva a un sinnúmero de inconvenientes para la salud del profesional y mejora sus condiciones de seguridad en todos los aspectos.

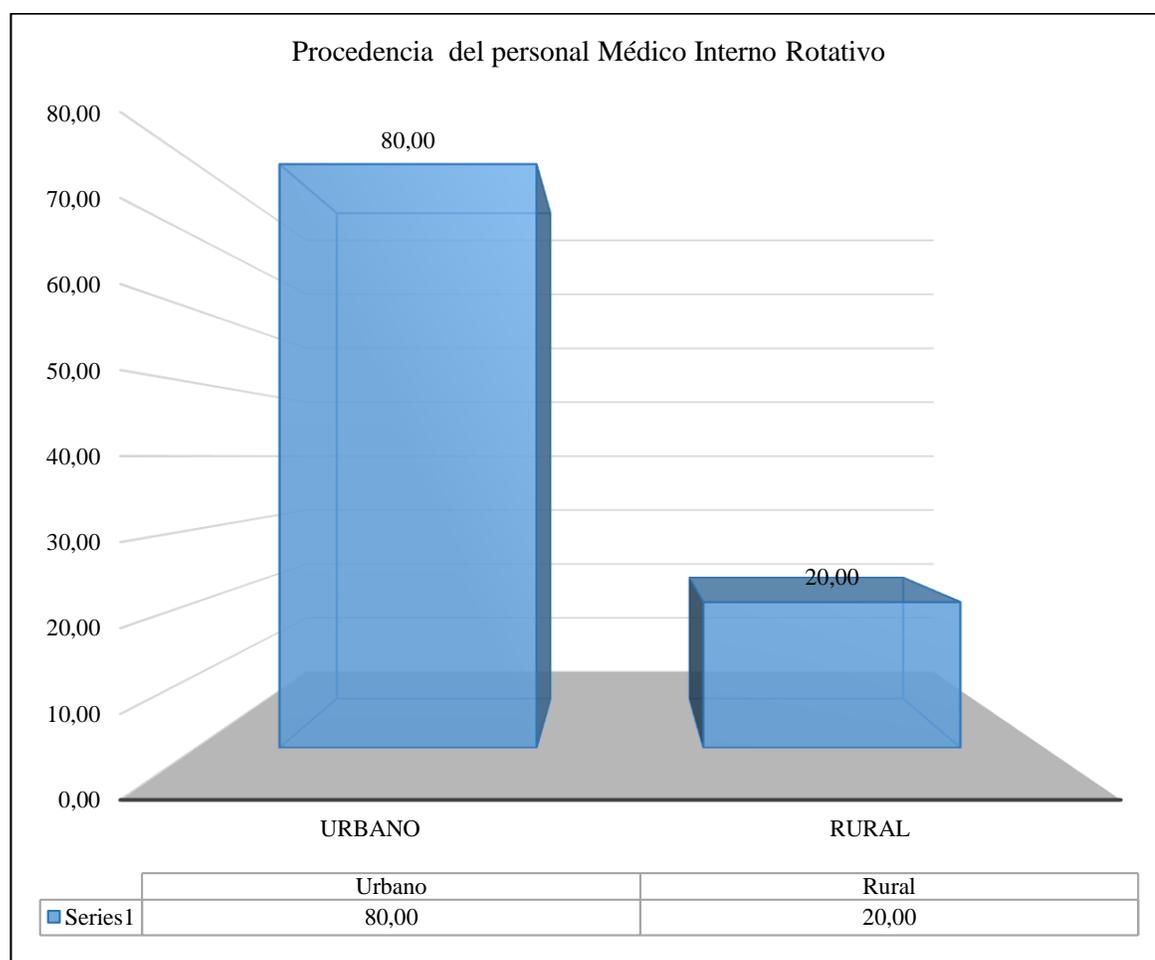
GRAFITABLA N° 4.

Procedencia del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Urbano       | 48         | 80,00         |
| Rural        | 12         | 20,00         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas dirigidas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, mostraron que el 80% de los profesionales provienen del sector urbano y el 20% del sector rural, lo cual establece que dada las facilidades y por su ubicación geográfica estos se encuentran en mejores condiciones para ofertar esta carrera profesional.

Es así que (Corrales, 2009), concuerda que las aportaciones de profesionales médicos está dada acorde a la región, ubicación geográfica y accesibilidad a los centros de estudios, lo cual incide en tener una adecuada población de profesionales de la salud que conlleva al mejoramiento de programas de salud en beneficio de la comunidad.

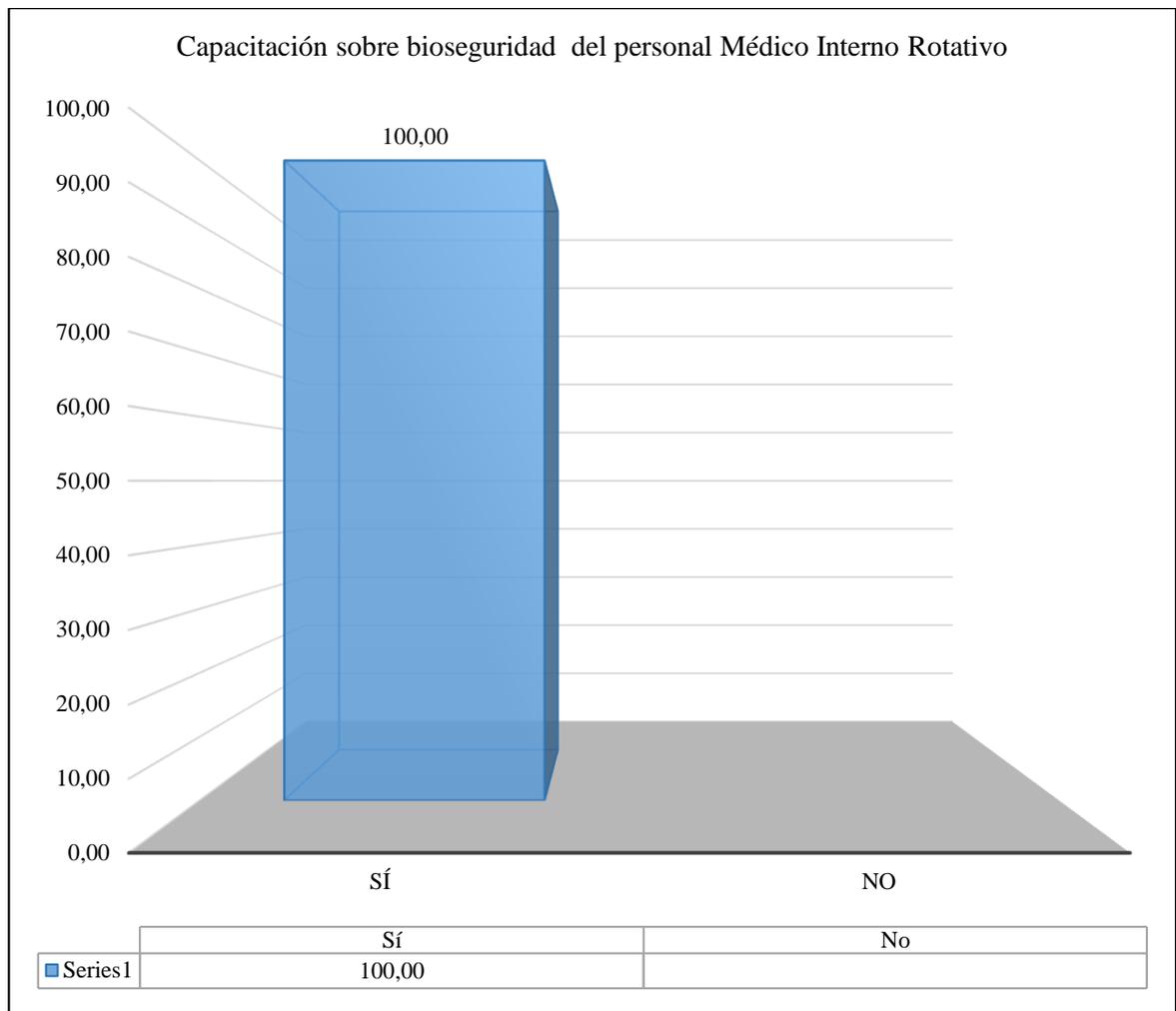
GRAFITABLA N° 5.

Capacitación sobre bioseguridad del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Sí           | 60         | 100,00        |
| No           |            |               |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, evidenciaron que el 100% señalaron haber recibido capacitación sobre bioseguridad, más todo en lo relacionado al uso de mascarillas, guantes, batas desechables y normas y protocolos acerca del lugar donde se encuentre en la entidad de salud.

Por ello, señala la Organización Mundial de la Salud (OPS, 2013), que es importante capacitar a los profesionales de salud, sobre la prevención de riesgos laborales y de seguridad, más que todo en el personal que realiza prácticas en estas entidades de salud, ya que debido a su poca experiencia son los más expuestos a posibles infecciones y afectaciones que conlleva el trabajo en estas unidades de salud.

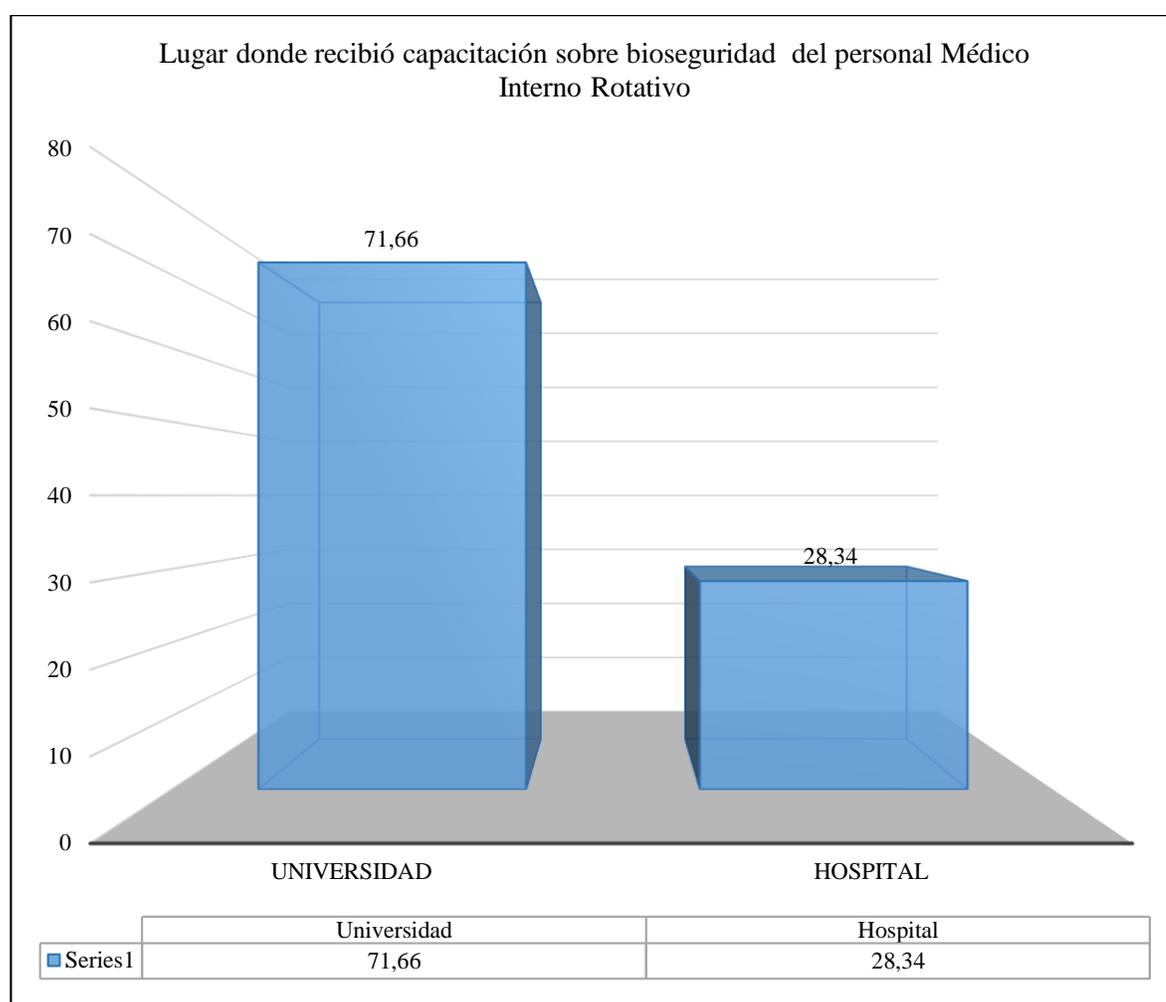
GRAFITABLA N° 6.

Lugar donde recibió capacitación sobre bioseguridad del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Universidad  | 43         | 71,66         |
| Hospital     | 17         | 28,34         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Los resultados de las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, señalaron que el 71,66% recibió capacitación sobre bioseguridad en la universidad, mientras que el 28,34% atribuyó a la entidad hospitalaria, razón por la cual se confirma la importancia del conocimiento de estas normas, lo cual implica serías afectaciones para la salud, el no aplicarlas.

Por ello (Schinie, 2012.), dice que las entidades de educación superior deben establecer desde las aulas los conocimientos sobre normas de bioseguridad, que permitan minimizar los riesgos potenciales de eventos por contaminación y poner en riesgo su vida.

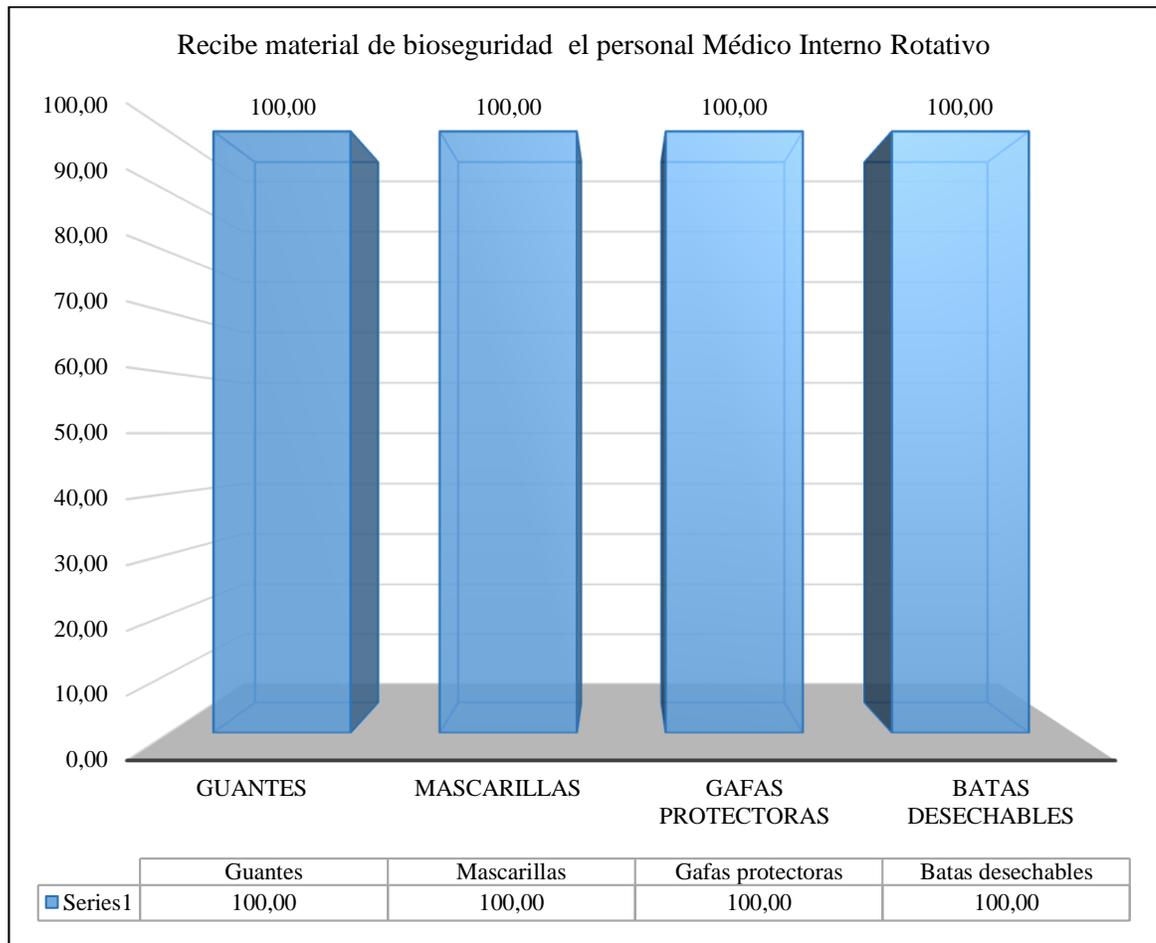
GRAFITABLA N° 7.

Recibe material de bioseguridad el personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS      | FRECUENCIA | %             |
|-------------------|------------|---------------|
| Guantes           | 60         | 100,00        |
| Mascarillas       | 60         | 100,00        |
| Gafas protectoras | 60         | 100,00        |
| Batas desechables | 60         | 100,00        |
| <b>TOTAL</b>      | <b>240</b> | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, en lo referente a que reciben material de bioseguridad el 100% afirmaron que si lo reciben, donde los componentes, como son guantes, mascarillas, gafas protectoras y batas desechables.

Lo cual concuerda, con lo expresado por el Ministerio de Salud Pública del Ecuador (MSP. 2014), entidad del Estado, que de acuerdo a sus investigaciones se ha detectado que en las entidades de salud se aplica el protocolo de bioseguridad, con respecto al persona le salud, en la entrega de equipo de bioseguridad para sus labores diarias, y más bien ellos tienen que adquirirlos, lo cual establece que los profesionales se encuentren expuestos a los diferentes riesgos laborales que conlleva su profesión.

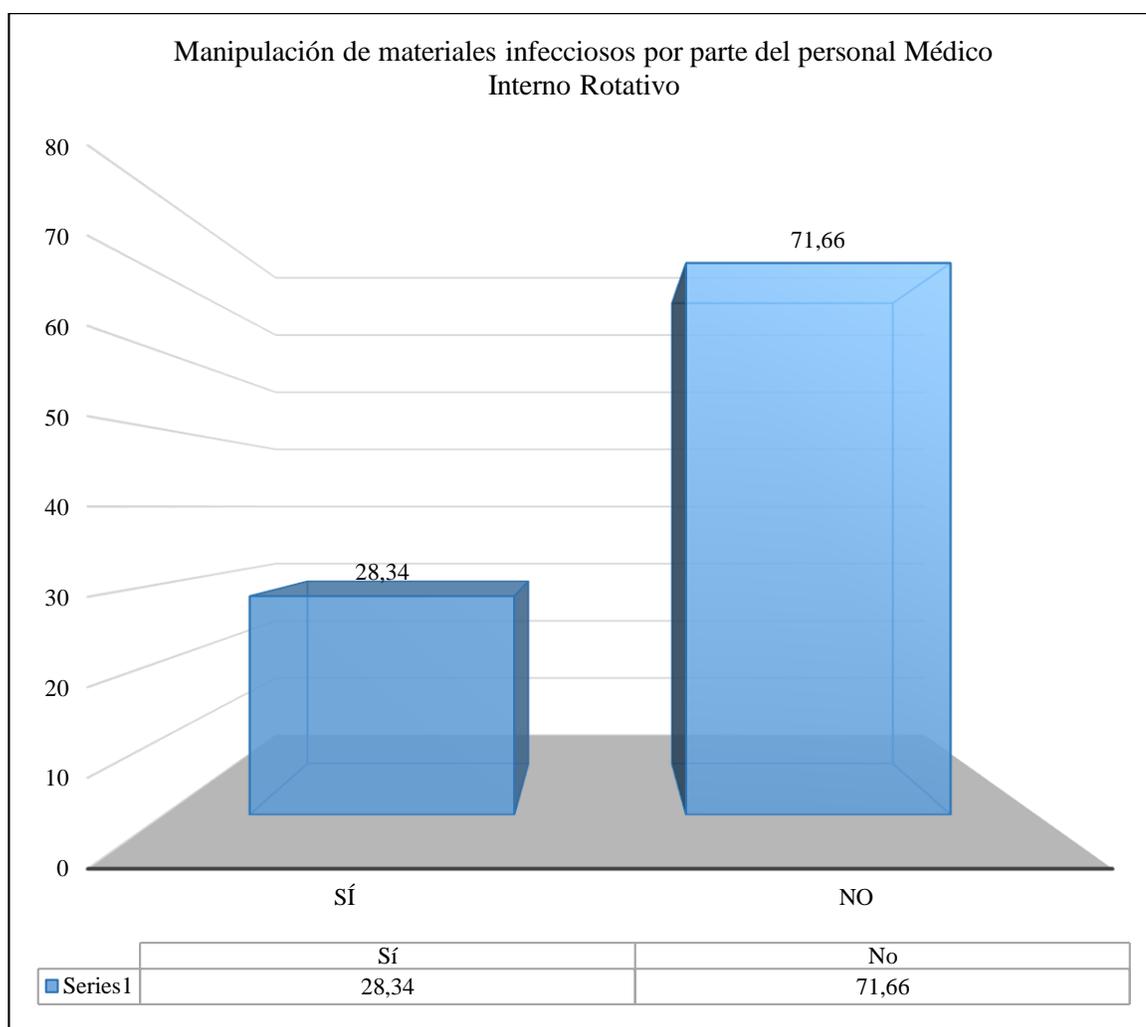
GRAFITABLA N° 8.

Manipulación de materiales infecciosos por parte del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Sí           | 17         | 28,34         |
| No           | 43         | 71,66         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, se evidenció que el 71,66% no manipula materiales infecciosos debido a que no tienen la experiencia y cuentan con los conocimientos adecuados, ni especialización alguna para realizar esta labor, que implica varias fases de procesamiento acorde al tipo de material infeccioso que se manipule y el 28,34% si lo realiza, bajo supervisión de profesionales especializados en manipulación de desechos sanitarios.

Por ello (Pérez., 2012.), en tales motivos se sugiere que estas instituciones deben tener los debidos procedimientos para poder realizar los profesionales de la salud trabajos seguros, con la aplicación de protocolos seguros, que tengan la respectiva identificación y constante evaluación de riesgos, por ello se deben implementar los respectivos monitoreos en forma continua, seguido por cronograma de vacunaciones al personal de salud.

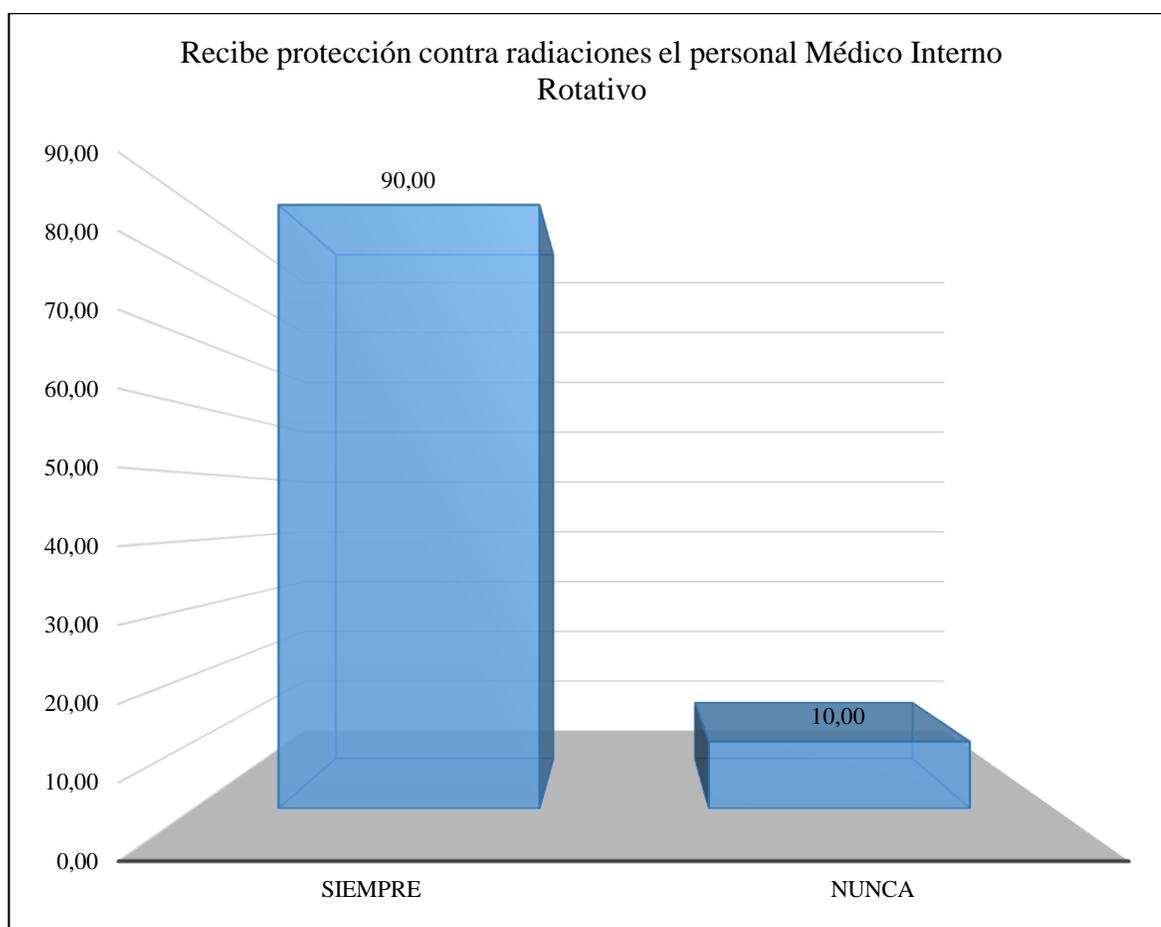
GRAFITABLA N° 9.

Recibe protección contra radiaciones el personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Siempre      | 50         | 90,00         |
| Nunca        | 10         | 10,00         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, mostraron que el 90% siempre recibe protección contra radiaciones, derivadas en las sala de Rayos X y Laser, lo cual establece que existe la debida aplicación de protocolos y en la parte legal protección a los profesionales de la salud, sobre posibles contaminaciones e infecciones por su actividad laboral en esta entidad de salud. Mientras que el 10% no lo recibe debido a que no tienen acceso a este lugar.

Lo cual confirma a lo expresado por (Cooper., 2012), el cual señala que los profesionales que laboran en las entidades de salud se encuentran expuestos a diversos parámetros físicos, químicos, biológicos y psicosociales, por tal razón deben estar en constante control y al mismo tiempo asegurar su salud en entidades competentes con la finalidad de asesorar y tratar posibles contaminaciones por efecto de su actividad.

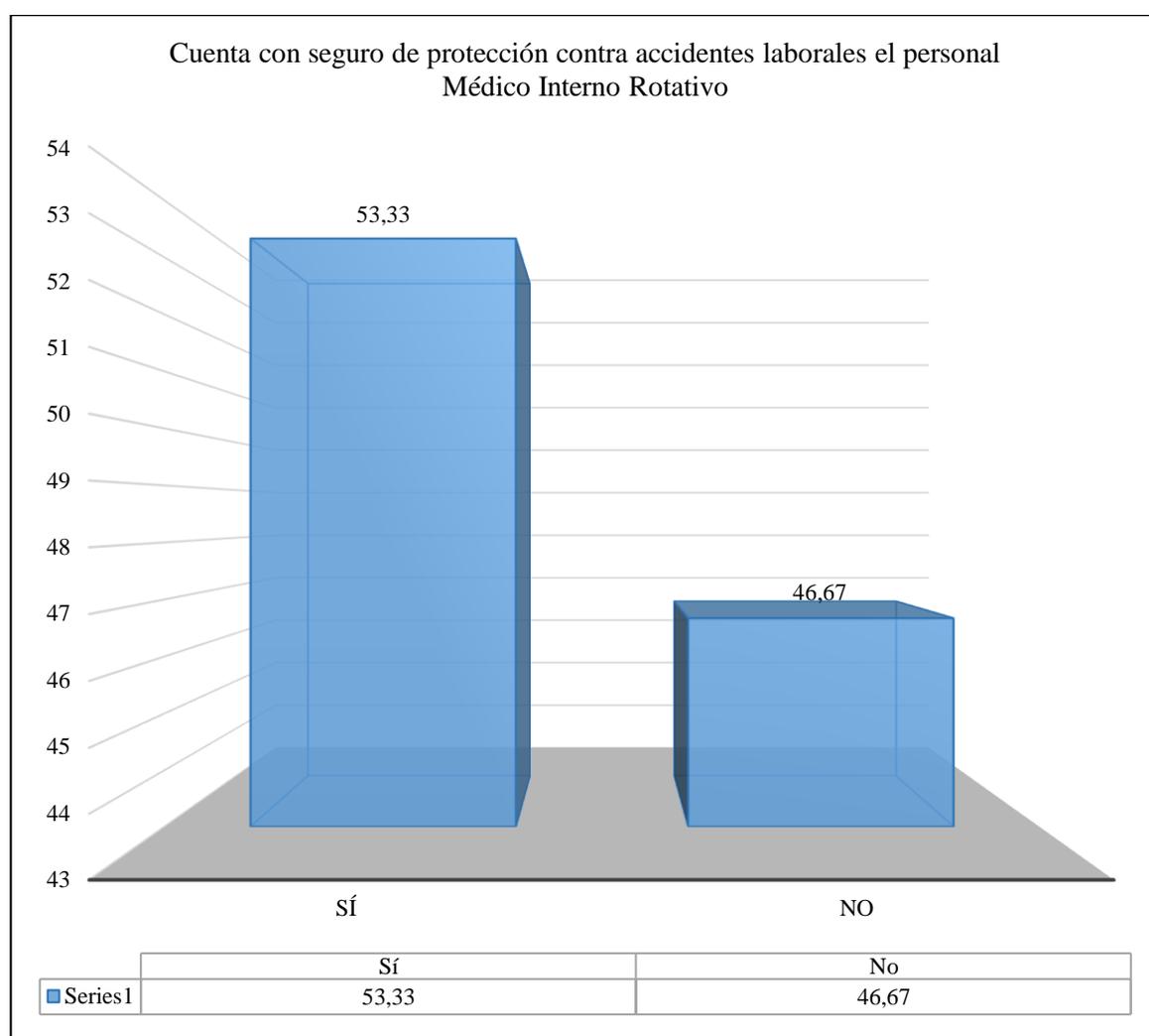
GRAFITABLA N° 10.

Cuenta con seguro de protección contra accidentes laborales el personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Sí           | 32         | 53,33         |
| No           | 28         | 46,67         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, manifestaron que el 53,33% cuenta con un seguro de protección contra accidentes laborales, el cual posiblemente puede estar confundido con la respectiva afiliación al IESS y no una empresa encargada de indemnizar al afectado y el 46,67% no lo tiene.

Por ello el Ministerio de Salud Pública (MSP, 2013), establece que dada la importancia de las normas seguridad laboral de los profesionales que laboran en la entidades hospitalarias, por lo que es importante establece el respectivo aseguramiento por parte de la entidad estatal como es el IESS quien se encarga de casos de accidentes laborales con respecto al personal médico .

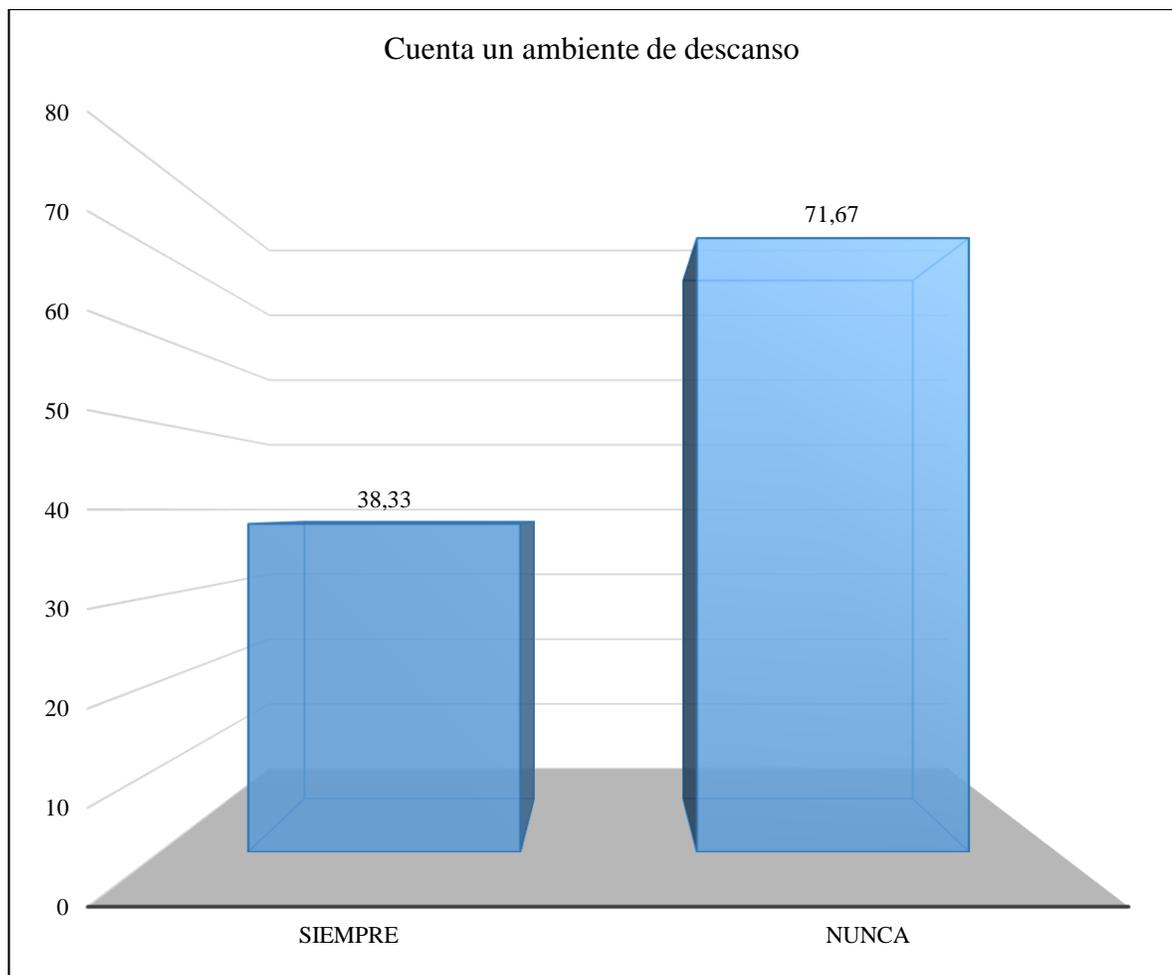
GRAFITABLA N° 11.

Cuenta un ambiente de descanso el personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Siempre      | 23         | 38,33         |
| Nunca        | 37         | 71,67         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas dirigidas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, indicaron que el 71,67% no cuenta con un ambiente de descanso, lo cual conlleva a que los profesionales se encuentren expuestos a falta de horas de sueño lo que afecta a su rendimiento laboral. Mientras que el 38,33% manifestó lo contrario, debido a que poseen lugares descanso no específicos que van acorde a la situación que se presente en su guardia.

Por ello, señala la Organización Panamericana de la Salud (OPS, 2013), que todo personal que labora en las entidades hospitalarias, debe tener las debidas adecuaciones para su descanso y que no afecta a sus actividades laborales, así mismo en sus relaciones con los pacientes y compañeros, por ello la importancia de un descanso ocasional.

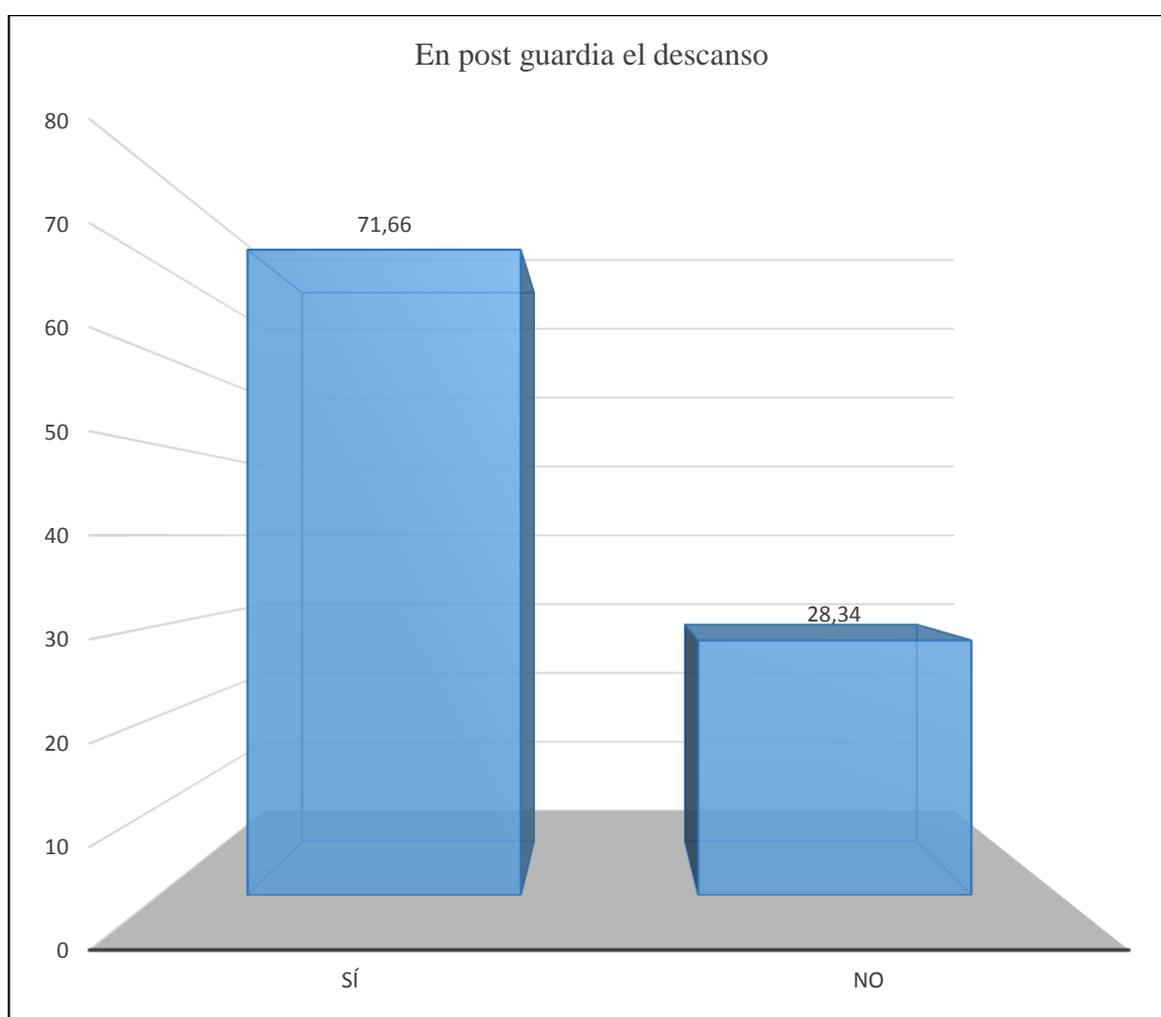
GRAFITABLA N° 12.

En post guardia el descanso el personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Sí           | 43         | 71,66         |
| No           | 17         | 28,34         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas dirigidas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, el 71,66% señalaron que ellos si tienen un área de post guardia debido a que los profesionales cumplen con las labores de guardia, mientras que el 28,34% no lo tiene debido a que tienen que pasar más horas en consulta externo o en quirófano por petición del médico a cargo.

Por tales razones (Marín, 2011), manifiesta en este orden de afectaciones, los riesgos psicosociales, los cuales afectan al comportamiento del personal de salud, ya que muchos internos no tienen lugares de descanso en sus turnos que son variados y más bien ellos deben acomodarse al medio, lo cual trae como consecuencia presencia de estrés, y ciertos comportamientos emocionales agresivos entre sus compañeros de trabajo, así como con los pacientes y familiares de los mismos. Por ello es necesario establecer zonas de descanso para evitar esta situación que no incluya en conflictos.

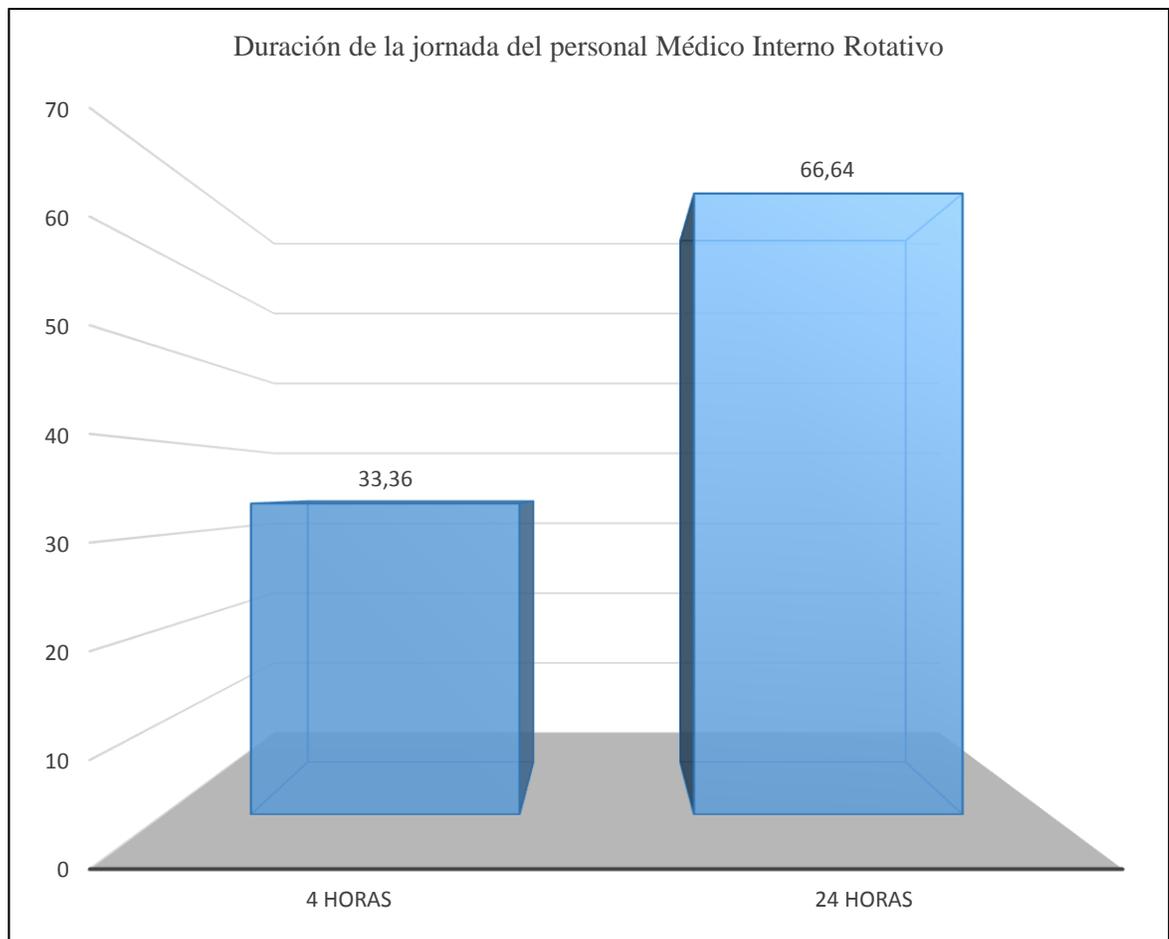
GRAFITABLA N° 13.

Duración de la jornada del personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| 4 horas      | 20         | 33,36         |
| 24 horas     | 40         | 66,64         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas dirigidas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, mostraron que el 66,64% de los entrevistados indicaron que la duración de su jornada es de 24 horas en la mayoría de los casos y corresponde a guardias cada 72 horas debido al número de guardias que corresponde a cada profesional, en tanto que el 33,36% atribuyó a 4 horas laborales que corresponde a las horas de asistencial, lo cual conlleva a que se debe tener el debido ordenamiento de los profesionales que realizan prácticas en esta entidad de salud.

Por ello (Marín, 2011), afirma que los diferentes comportamientos más que todo psicosociales y de orden físico y ergonómico se encuentran asociados a la actividad laboral de los profesionales de la salud, acorde a su ambiente de trabajo, lo que ocasiona diversos comportamientos, que conllevan a la afectación de su salud personal.

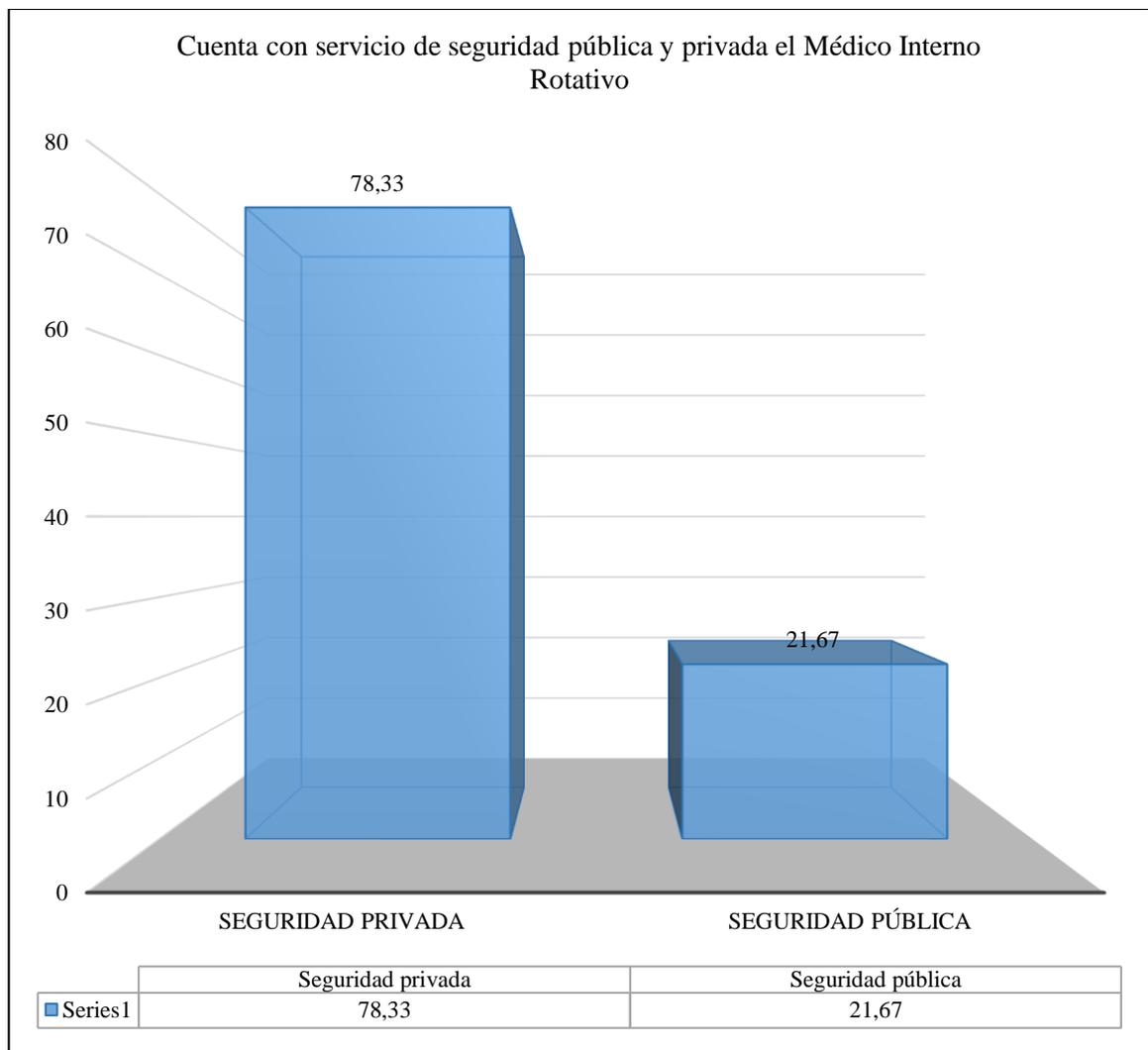
GRAFITABLA N° 14.

Cuenta con servicio de seguridad pública y privada el Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS      | FRECUENCIA | %             |
|-------------------|------------|---------------|
| Seguridad privada | 47         | 78,33         |
| Seguridad pública | 13         | 21,67         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, establecieron que el 78,33% que cuenta con seguridad privada y el 21,67% a seguridad pública según los casos de emergencia que son atendidos, donde el personal médico que exponen su integridad física, por ello siempre contar con la protección de estos servicios de seguridad.

Confirmando lo expresado por (Pérez., 2012.), el cual señala que toda entidad que presta servicios de salud a la comunidad, debe contar con el adecuado personal de seguridad, para que el personal médico no exponga su integridad física, por ello se deben establecer las debidas seguridades con respecto al tipo de paciente que ingresa.

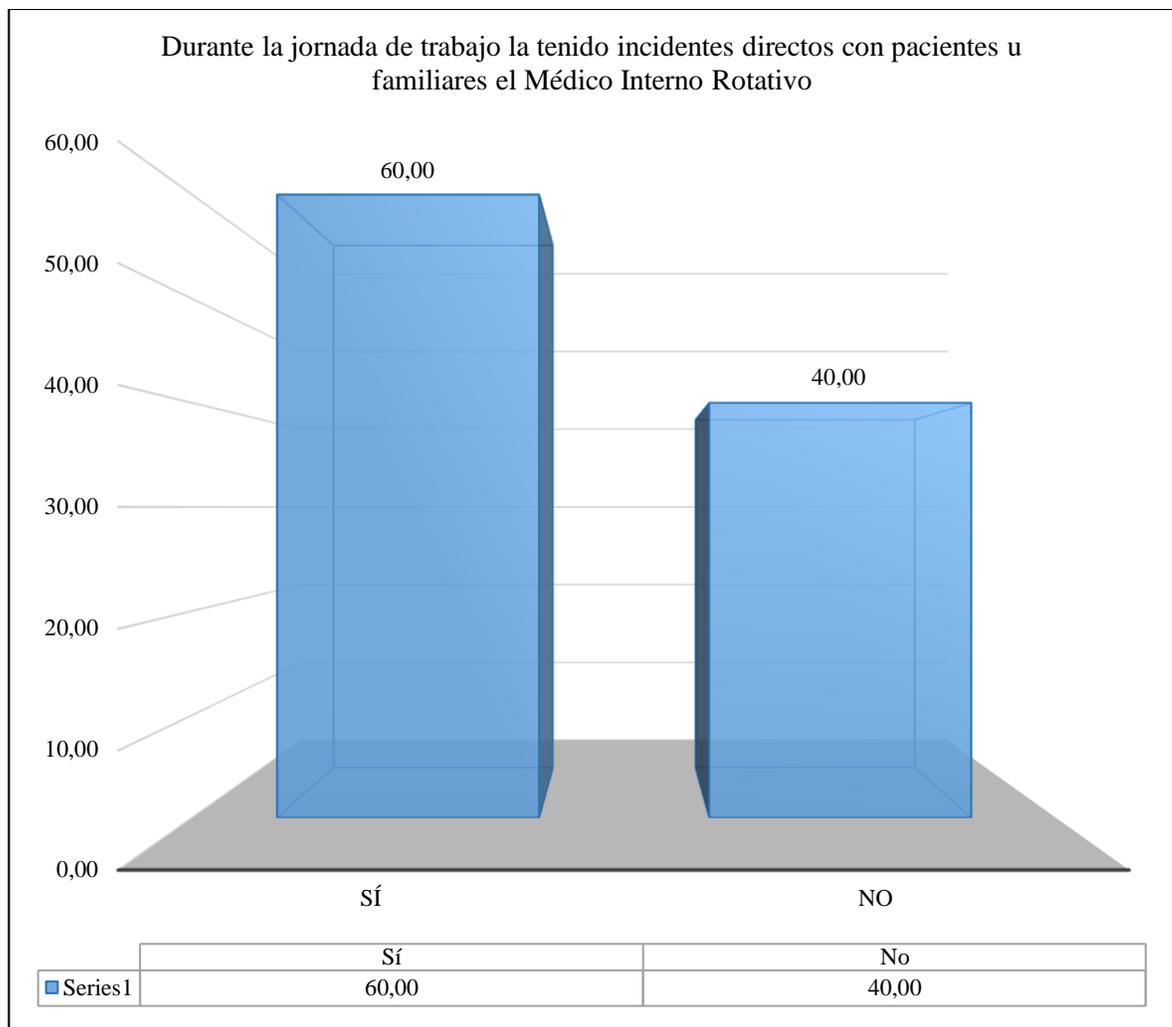
GRAFITABLA N° 15.

Durante la jornada de trabajo la tenido incidentes directos con pacientes u familiares el Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

| ALTERNATIVAS | FRECUENCIA | %             |
|--------------|------------|---------------|
| Sí           | 36         | 60,00         |
| No           | 24         | 40,00         |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>100,00</b> |

Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia



Fuente: Encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos de la ciudad de Portoviejo, Septiembre 2015 Febrero 2016.

Elaboración: César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN

Las encuestas aplicadas al personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos, señaló que el 60% de los encuestados, si han tenido problemas en forma directa con pacientes ingresados y sus familias ya que muchos de estos casos se dan por accidente e incidentes con la justicia de parte de los usuarios ingresados, lo que conlleva a que exista guardianía permanente para proteger al personal médico. Mientras que el 40% indicaron que no, ya que ellos se encuentran laborando en otras áreas de trabajo.

Criterio que concuerda con (Cooper, 2012), quien indica que los médicos internos rotativos que realizan prácticas en las entidades hospitalarias, son los más expuestos a riesgos laborales que pueden atentar a su integridad física, por ello estas situaciones se deben controlar, mediante la aplicación de normas de bioseguridad y el control de las entidades de seguridad pública y privada.

## CAPÍTULO IV

### CONCLUSIONES

Se identificaron las características sociodemográficas de la población en estudio donde los resultados de las encuestas mostraron que el 41,66 tiene una edad menor a 25 años, donde el 63,34% correspondieron al género masculino en relación con el femenino que reportó el 36,66%, y el 61,66% son solteros.

Al analizar si tienen conocimientos básicos sobre bioseguridad, donde el 71,66% no manipula materiales infecciosos debido a que no tienen la experiencia y cuentan con los conocimientos adecuados y el 28,34% si lo realiza, bajo supervisión de profesionales especializados.

Por otro lado la Facultad de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí impuso como materia a los futuros internos con charlas y seminarios en materia de bioseguridad, por ello el 90% siempre recibe protección contra radiaciones, derivadas en las sala de Rayos X y Laser.

En tanto que el 53,33% cuenta con un seguro de protección contra accidentes laborales, el cual posiblemente puede estar confundido con la respectiva afiliación al IESS y no una empresa encargada de indemnizar al afectado y el 71,67% no cuenta con un ambiente de descanso, y el 71,66% señalaron que ellos si tienen un área de post guardia y el 66,64% indicaron que la duración de su jornada es de 24 horas en la mayoría de los casos. Así mismo el 78,33% que cuenta con seguridad privada y el 60% si han tenido problemas en forma directa con pacientes ingresados y sus familias.

## CAPÍTULO V

### RECOMENDACIONES

A la Escuela de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Universidad Técnica de Manabí:  
Capacitar y aplicar el Manual de técnicas y Normas de riesgos laborales a los estudiantes de medicina según la normativa vigente del Ministerio de Salud Pública.

Al Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo:

Generar una cultura de prevención de riesgos laborales, al Personal Médico Interno Rotativo y notificación inmediata del caso y uso de protocolos en el caso de accidente laborales para la intervención oportuna y salvaguardar la salud del trabajador de salud en esta entidad del Estado.

A los Personal Médico Interno Rotativo:

Establecer las adecuadas normas de bioseguridad en el uso de guantes, mascarillas y batas, y las inmunizaciones a todo el personal del área quirúrgica y evitar riesgos mecánicos en la movilización adecuada de camillas y sillas de ruedas, con una correcta manipulación de cargas.

## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

| ACTIVIDAD  | AÑOS 2015-2016 |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   |   |   |  |  |  |  | HUMANOS   | MATERIALES                                    | COSTOS   |
|--|----------------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|--|--|--|--|---|---|----------|
|  | SEPT.          |   |   |   | OCT. |   |   |   | NOV. |   |   |   | DIC. |   |   |   | ENERO |   |   |   | FEB. |   |   |   |  |  |  |  |   |   |          |
|  | 1              | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1     | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |   |   |          |
| Elaboración y presentación del proyecto de titulación                | ■              | ■ | ■ | ■ |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   |   |   |  |  |  |  | Autores del trabajo de investigación  | Documento                                     | 300,00   |
| Conocimiento de los instrumentos                                     |                |   |   |   | ■    | ■ | ■ | ■ |      |   |   |   |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   |   |   |  |  |  |  | Autores del trabajo de investigación  | Instrumentos                                  | 200,00   |
| Elaboración del marco teórico y variables                            |                |   |   |   |      |   |   |   | ■    | ■ | ■ | ■ |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   |   |   |  |  |  |  | Autores y directora del trabajo de investigación  | Textos, revistas folletos e internet          | 150,00   |
| Aplicación de recolección de datos de los médicos Internos Rotativos |                |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | ■    | ■ | ■ | ■ |       |   |   |   |      |   |   |   |  |  |  |  | Autores del trabajo de investigación y personal médico interno rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo | Instrumentos directos de recolección de datos | 200,00   |
| Elaboración de la propuesta  |                |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | ■     | ■ | ■ | ■ |      |   |   |   |  |  |  |  | Autores del trabajo del investigación y revisor   | Elaboración de instrumento                    | 100,00   |
| Presentación a la Comisión de Seguimiento y Evaluación               |                |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   | ■ | ■ |  |  |  |  | Autores, director y revisor del trabajo de investigación  | Trabajo final de titulación                   | 100,00   |
| Sustentación final   |                |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |       |   |   |   |      |   |   | ■ |  |  |  |  |   |   | 1.000,00 |

## CAPÍTULO VI

### PROPUESTA

#### TÍTULO.

Resultados de la intervención sobre los Riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.

#### JUSTIFICACIÓN.

En la actualidad la principal necesidad de las entidades de salud, es el cumplimiento de los riesgos laborales, ya que su adecuado cumplimiento evita el incremento de infecciones al personal Médico Interno Rotativo que laboran, siendo importante reducir los riesgos, deben garantizar su manejo adecuado y se los ubica de acode a sus características peligrosas, que se incluyen en su patogenicidad, reactividad y toxicidad, por ello está dado por el protocolo de salud a seguir con el fin de proteger al paciente de posibles infecciones nosocomiales, provenientes del ambiente y está expuesto permanentemente a diferentes riesgos laborales, como quirófano, emergencia, unidad de cuidados intensivos, laboratorios, por no usar el equipo de protección apropiado para cada tarea específica.

Los que pueden prevenirse, evitando la exposición, por ello el personal médico de internos rotativos que labora en estas entidades hospitalarias requieren de condiciones trabajo específicas, tal como lo establece el Ministerio de relaciones laborales brinda una serie de derechos que deben ser cumplidos por Ley hacia todos los trabajadores de la salud. Por lo que antes esta realidad observada surgió la motivación de realizar la presente propuesta.

#### FUNDAMENTACIÓN.

Mediante el análisis de los datos recabados en las encuestas referente al riesgo laboral en el área de quirófano, y tomando en cuenta que estos datos demuestran un constante margen de omisión en lo referente a medidas de trabajo y aplicar en el área en cuestión, y así reducir el margen de riesgo laboral. Sin embargo es necesaria la actualización de los protocolos

establecidos por el MSP y se debe de proveer en todas las áreas y servicios de esta entidad de salud, una guía didáctica actualizada educativa de acuerdo a lo observado por los investigadores.

Debido a que el personal médico interno rotativo que se lo define como el período correspondiente al último año calendario del plan de estudios de la carrera de medicina, cuyas actividades académicas se centran en las prácticas clínicas hospitalarias y la atención primaria y aplica los conocimientos adquiridos previamente y pone en práctica las medidas de prevención y monitoreo de enfermedades en el contexto colectivo y epidemiológico y que por su condición de poca experiencia en entidades hospitalarias se encuentra expuesto a la existencia de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales e incompatibilidades ergonómicas, que afectan a su salud y actividad laboral.

#### OBJETIVOS.

##### OBJETIVO GENERAL.

Resultados de la intervención sobre los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

Actualización de los protocolos dispuestos por el Ministerio de Salud Pública en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo, sobre la importancia de la aplicación de las medidas laborales.

Mejorar el margen de seguridad para evitar los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo.

#### BENEFICIARIOS

Personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.

#### RESPONSABLES

Egresados César Augusto Muñoz Merchán y Jorge Alberto Solórzano Segovia.

## UBICACIÓN SECTORIAL Y FÍSICA.

La investigación, encuestas y resultados se llevaron a cabo en las instalaciones del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo



## FACTIBILIDAD.

La actualización de los protocolos dispuestos por el Ministerio de Salud, sobre la importancia de la aplicación de las medidas laborales, permitirá mejorar el margen de seguridad para evitar los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo y motivar al personal para conservar un margen de seguridad evitando así los riesgos laborales.

## PRESUPUESTO DE RECURSOS MATERIALES

| Cantidad     | Descripción | Costo Unitario | Costo Total   |
|--------------|-------------|----------------|---------------|
| 30 horas     | Internet    | 1.00           | 30.00         |
| 350          | Copias      | 0.05           | 17.50         |
| 150          | Impresiones | 0.25           | 37.50         |
| 3            | Anillados   | 2.50           | 7.50          |
|              | Varios      |                | 100.00        |
| <b>TOTAL</b> |             |                | <b>192.50</b> |

## RESULTADOS DE LA INTERVENCIÓN

|   |           |
|---|-----------|
| Verificación de normas laborales dispuestas en el centro quirúrgico   | Si cumple |
| Comprobación de normas para el control de infecciones en quirófano    | Si cumple |
| Confirmación de normas para el manejo de los desechos hospitalarios   | A veces   |
| Fiscalización de la seguridad del ambiente durante los procedimientos | A veces   |
| Control de medidas laborales  | A veces   |

#### RECURSOS HUMANOS:

Personal Médico Interno Rotativo del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo  
Investigadores.

#### MATERIALES:

Computador.

Impresora.

Hojas.

#### INFRAESTRUCTURA.

Instalaciones del hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo.

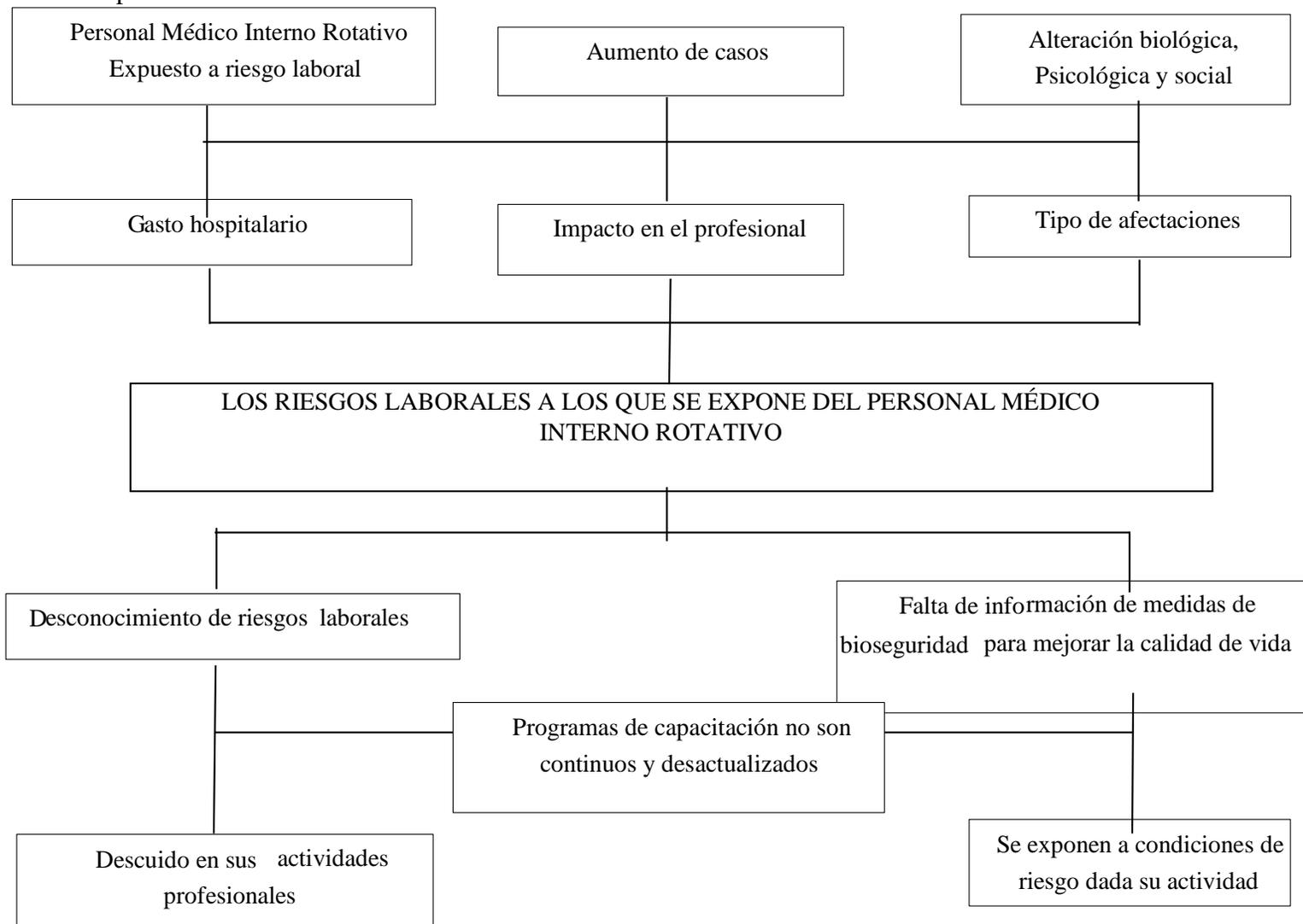
#### IMPACTO.

Se sustenta mediante los resultados obtenidos, para generar una estrategia para reducir los riesgos laborales a que se encuentra expuestos el personal Médico Interno Rotativo, lo que permitirá garantizar su bienestar laboral, físico, psicológico y social.

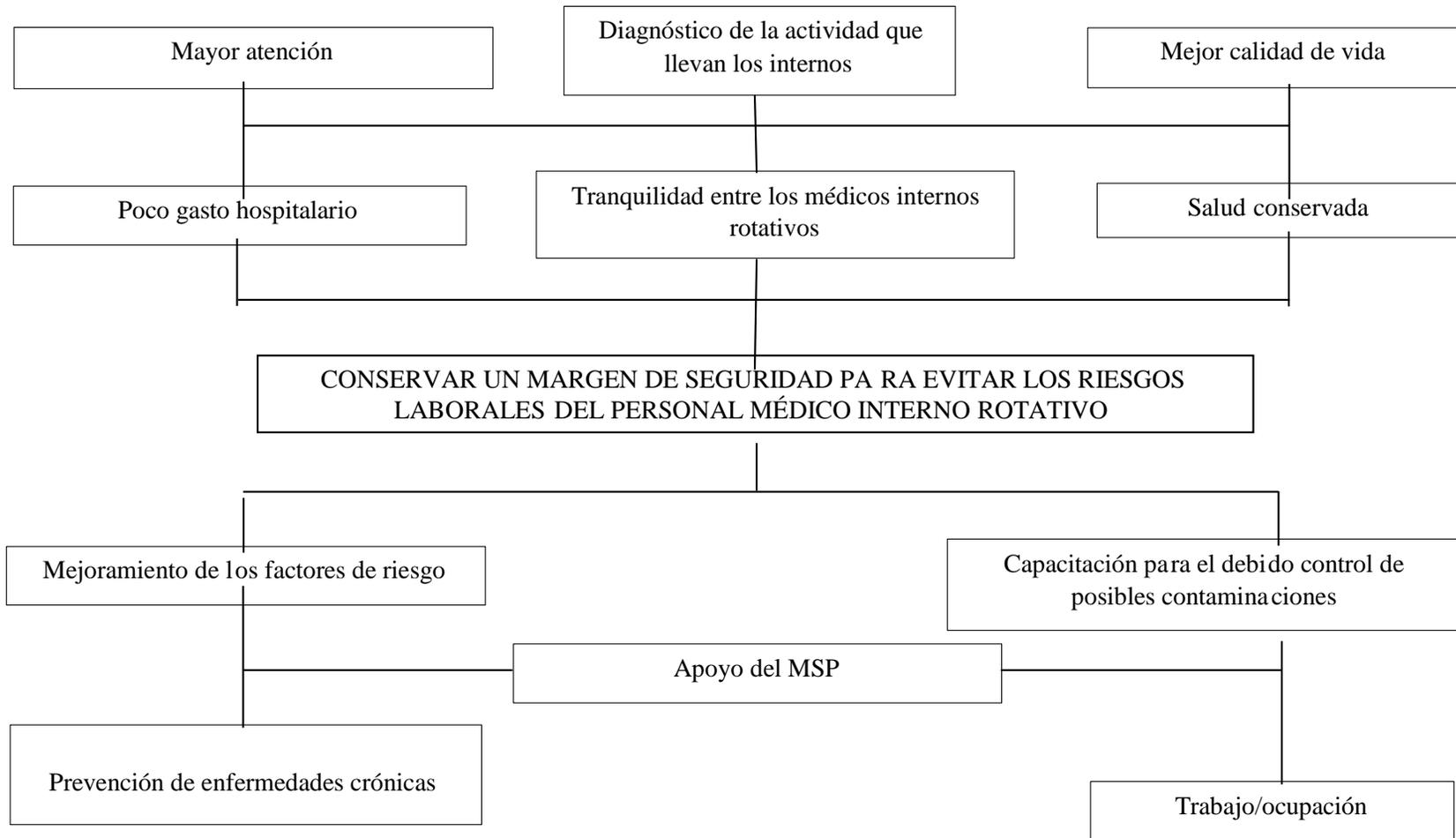
F.O.D.A.

- 
- F** La Unidad Hospitalaria cuenta con los protocolos establecidos sobre normas de bioseguridad establecidos por el Ministerio de Salud Pública del Ecuador.  
Dicha Unidad posee ciertas reglamentaciones para mitigar los riesgos laborales.  
Diagnóstico, tratamiento y manejo del mismo.  
Cumplimiento de procedimientos básicos y medidas educacionales.  
Existe capacitación por parte del Ministerio de Salud Pública.
- 
- O** La Unidad Hospitalaria mantiene convenios con otras Unidades de para efectuar pruebas de diagnóstico sobre riesgos laborales. Medidas protocolarias aplicadas por esta entidad.
- 
- D** No se cuenta adecuadas capacitaciones para el manejo de protocolo completo sobre los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo.  
Escasa capacitación sobre manejo de protocolo actualizada dirigido al personal de salud.
- 
- Aplicación errónea de las normas básicas de bioseguridad para disminuir la presencia de contaminaciones.
- 
- A** Falta de disposición de presupuesto y complementaria en el protocolo de manejo de residuos sanitarios.  
No existe un adecuado control de normas y aplicación de los protocolos de bioseguridad.

Árbol del problema



# Árbol de objetivos



## Análisis de los involucrados

| GRUPOS  | INTERESES  | RECURSOS Y MANDATOS  | PROBLEMAS PERCIBIDOS  |
|---|--|--|---|
| Población del personal médico interno rotativo  | Actividades clínicas y de cirugía  | <p>RECURSOS<br/>Humanos, materiales</p> <p>MANDATOS<br/>Diseñar táctica para otorgar accesibilidad de información sobre el conocimiento de riesgos laborales</p>   | Educación limitada sobre los riesgos laborales a los que son expuestos  |
| Personal de salud                               | Actividades acorde a su área de salud  | <p>RECURSOS<br/>Humanos, materiales</p> <p>MANDATOS<br/>Realizar revisión del protocolo</p>  | Falta conocimiento  |
| Comunidad                                       | Generar un ambiente de conocimiento sobre los riesgos laborales a los que son sometidos los médicos internos rotativos | <p>RECURSOS<br/>Humanos, materiales</p> <p>MANDATOS<br/>Fomentar información a la comunidad en general y lograr la propagación de la misma.</p>                    | Privación de información  |
| Autoridades de la Universidad Técnica de Manabí | Profundizar la temática de los riesgos laborales, sus causas, tratamiento y mejoramiento en sus actividades laborales  | <p>RECURSOS<br/>Humanos, materiales</p> <p>MANDATOS<br/>Implementar una materia sobre los riesgos laborales en el pensum de estudios de la Carrera de Medicina</p> | Educación limitada  |
| Investigadores                                  | Incrementar la calidad de vida de los médicos internos rotativos y lograr el manejo adecuado de los mismos             | <p>RECURSOS<br/>Humanos, materiales</p> <p>MANDATOS<br/>Desarrollar y fortalecer conocimientos, destrezas y ejecución de proyectos de acción</p>                   | Cambio constante de personal de salud. Falta de accesibilidad y dialogo con personal directivo y administrativo en lo referente a los riesgos laborales |

Matriz del Marco Lógico

| OBJETIVOS  | INDICADORES   | LINEA DE BASE   | METAS   | FUENTE DE VERIFICACIÓN   |
|--|---|---|---|--|
| <p><b>OBJETIVO GENERAL:</b><br/>Resultados de la intervención sobre los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar y actualizar normas y protocolos sobre los riesgos laborales a que se encuentra sometidos el personal médico interno rotativo Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda.</li> <li>• Analizar el protocolo de acción de los riesgos laborales del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda.</li> </ul> | <p>Riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo dispuestos por el Ministerio de Salud Pública en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover medidas sobre el mejoramiento y actualización y normas sobre los riesgos para mejorar la eficiencia laboral.</li> <li>• Optimización en la prevención de riesgos laborales el cual influye de manera positiva en las diferentes actividades de los médicos internos rotativos.</li> </ul> | <p>Registros control de Unidad Hospitalaria.</p> <p>Informe de Unidad Hospitalaria</p> <p>Registros evolución de actividades de los internos</p> |

| OBJETIVOS  | INDICADORES   | LINEA DE BASE   | METAS  | FUENTE DE VERIFICACIÓN  |
|--|---|---|--|---|
| <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización de los protocolos dispuestos por el Ministerio de Salud Pública en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo, sobre la importancia de la aplicación de las medidas laborales.</li> <li>Mejorar el margen de seguridad para evitar los riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización de los protocolos dispuestos por el Ministerio de Salud Pública dirigidos a los médicos internos sobre el conocimiento de los riesgos laborales.</li> <li>Revisar el protocolo de manejo de riesgos laborales.</li> <li>Ilustrar la secuencia del manejo adecuado acorde a sus actividades.</li> </ul> | <p>Riesgos laborales al Personal Médico Interno Rotativo dispuestos por el Ministerio de Salud Pública en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de Portoviejo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Concientización a los médicos internos sobre las consecuencias de la exposición a los riesgos laborales</li> <li>Disminución de la incidencia de casos</li> <li>Actualización del protocolo de manejo riesgos laborales</li> <li>La optimización de su conocimiento, influye en la actividades laborales de los médicos internos rotativos</li> <li>Normas técnicas del protocolo de manejo de riesgos laborales</li> </ul> | <p>Médicos internos</p> <p>Médicos residentes</p> <p>Personal médico del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda.</p> |

## BIBLIOGRAFÍA

- Alvarado. (2013). Adecauda señalización de los riesgos laborales y materiales biológicos. Quito, Ecuador.: Editorial Cosmos.
- Arroyo. (2012). Es progresiva la epilepsia refractaria. Revista de Neurología mexicana, Pág. 34-36.
- Barbieri. (2011). Bioseguridad en el quirófano. Revista Médica Argentina., 64.
- Brian. (2012). La Epilepsia Refractaria en niños y adolescentes en Costa Rica. Turrialba, Costa Rica: Editorial Neuroeje.
- Brunet. (2012). Escala de desarrollo psicomotor de la primera infancia en niños con síndrome de epilepsia refractaria. Mexico D.F: Ediciones Trillas Hermanos.
- Cooper. (2012). Los riesgos laborales en el personal en las casas de salud. Revista Médica Mexicana, Pág. 34-35.
- Cooper. (2012). Los riesgos laborales en el área de quirófano. Revista Médica Mexicana, 71.
- Corrales. (2009). Guía clínica de bioseguridad y riesgos laborales en el quirófano. México.: Endocrinol Medicina.
- Díaz. (2011). Generalidades del manejo de los desechos sanitarios. México: Editorial Tompsom.
- Díaz. (2012). D. F. México: Ediciones Tompsom.
- Díaz. (2011). Generalidades de los riesgos laborales en el quirófano. México: Editorial Tompsom.
- Díaz. (2012). Los riesgos laborales del personal de enfermería. D. F. México: Ediciones Tompsom.
- Espina. (2012). Gestión de calidad de los riesgos laborales del personal médico. Buenos Aires, Argentina.: Editorial Médica Panamericana.

- Espina. (2012). Gestión de calidad de los riesgos laborales del personal médico. Buenos Aires, Argentina.: Editorial Médica Panamericana.
- Espindola. (2013). Guía de prevención y protección de los riesgos laborales en el personal de médico. Revista Médica Chilena, Pág. 24-25.
- Etzel. (2011). Protocolos de salud en las entidades hospitalarias. Madrid, España.: Ediciones Doyma.
- Etzell. (2011). Proocolos de bioseguridad en hospitales. Madrid, España.: Ediciones Doyma.
- ISO. (2013). Entidades hospitalarias y el riesgo laboral. Wasghinton : Instituto de Salud Ocupacional de los Estados Unidos de Norteamérica.
- Lamata. (2011). Los riesgos de salud en el sistema laboral en las casas salud. Madrid, España.: Informe Anual Médico.
- Marín. (2011). Manual de prevención de riesgos laborales nivel básico. (pág. 231). Madrid, España.: Editorial Ardila Buenos Editores.
- MSP. (2013). Los riesgos laborales en las casas de salud del Ecuador. Quito, Ecuador: Ministerio de Salud Pública.
- MSP. (2012). Manual de normas de bioseguridad para la red de servicios de salud en el país. Revista Médica de Salud, 67.
- MSP. (2014). Quito, Ecuador: Ministerio de Salud Pública.
- MSPE. (2014). Reglamento Interministerial para la Gestión Integral de Desechos sanitarios. Registro Oficial 379. Quito, Ecuador: Ministerio de Salud Pública del Ecuador.
- OMS. (2013). Porgramas de Bioseguridad y salud ocupacional. Ginebra, Suiza: Organización Mundial de la Salud.
- OMS. (2013). Porgramas de Bioseguridad y salud ocupacional en personal de enfermería. Ginebra, Suiza: Organización Mundial de la Salud.
- OPS. (2013). La Acreditación de Hospitales para América Latina y El Caribe. Panamá: Organización Panamericana de la Salud.

- OPS. (2013). La garantía ed calidad. Acreditación de Hospitales para América Latina y El Caribe. Panamá.: Organización Panamericana de la Salud.
- Pérez. (2012.). Manual de bioseguridad de vigilancia epidemiologica para factores de riesgo biológico en personal de salud. Quito, Ecuador.: Ministerio de Salud Pública.
- Rivera. (2011). Los riesgos laborales del personal que labora en las entidades de salud. México.: Editorial Trillas Hermanos Asociados.
- Rodríguez. (2012). Necesidad de implementación de bioseguridad de los hospitales. La Habana, Cuba.: Instituto Superior de Ciencias Médica de La Habana.
- Schinie. (2012.). Manual de procedimientos de bioseguridad en salud. Madrid, España.: Editorial Interamericana.
- Vinueza. (2010). Síndrome convulsivo refractario en pacientes pediátricos. Barcelona, España: Ediciones Mansson.

## ANEXOS

## FOTOS DE EVIDENCIA FÍSICA

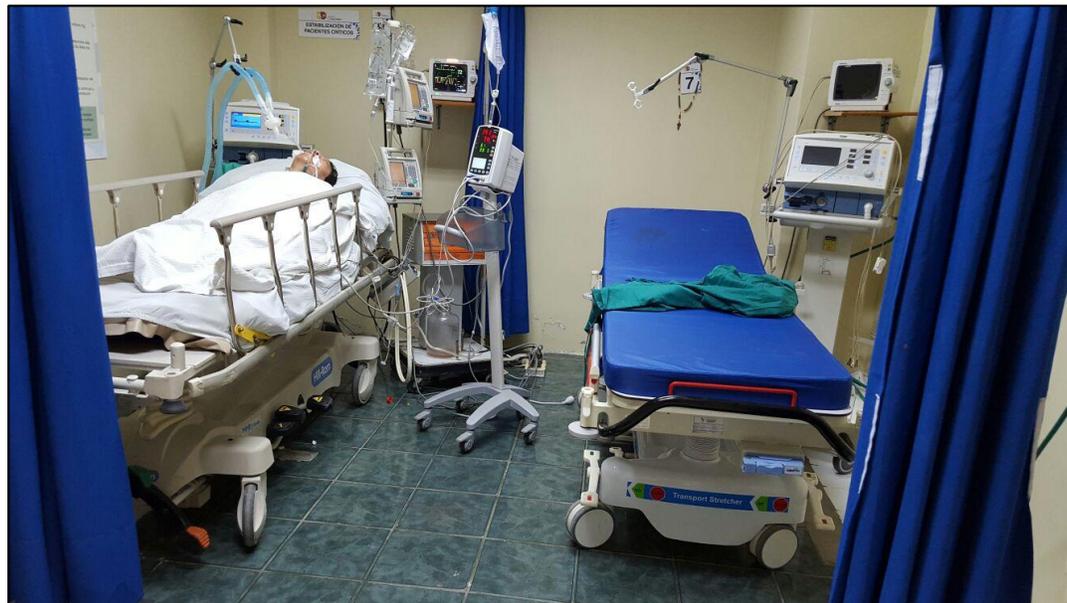


Fotos 1 A. Realización de encuestas directas al personal Médico Interno Rotativo en la noche del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda. Fecha: Jueves 28 de Enero del 2016



Fotos 2 A. Realización de encuestas directas al personal Médico Interno Rotativo en el día del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda. Fecha: Viernes 29 de Enero/2016

## ÁREA DE RIEGOS LABORALES



Fotos 3 A. Área de Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda. Fecha: Viernes 29 de Enero/2016



Fotos 4 A. Distribución de desechos en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda. Fecha: Viernes 29 de Enero/2016



Fotos 5 A. Tipo de recipientes para acorde al tipo de desecho en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda. Fecha: Viernes 29 de Enero/2016

HOSPITAL PROVINCIAL DE PORTOVIEJO  
"DR. VERDI CEVALLOS BALDA"

 Ministerio de Salud Pública

**HORARIOS DE ATENCIÓN**

**CONSULTA EXTERNA**  
DE LUNES A VIERNES DE 07:00 A 18:00

**HOSPITALIZACIÓN**  
DE LUNES A DOMINGO DE 16:00 A 18:00

**EMERGENCIA**  
365 DÍAS DEL AÑO - LAS 24 HORAS DEL DÍA

**NORMAS DE ACCESO AL HOSPITAL**

1. Se permitirá el ingreso hasta de dos personas por pacientes en el horario de visitas
2. No se permitirá visitas de personas menores de 14 años.
3. La visitas no deben interferir en los cuidados de rutina o de urgencia que se realice el personal
4. No se debe fumar en las instalaciones.
5. Nunca deben sentarse, acostarse en las camas de los pacientes o congregarse en la zona de cuidados de los pacientes
6. Las visitas no deben colocar sus pertenencias en las camas de los pacientes.
7. Las visitas no deben traer comidas o bebidas a los pacientes, a menos que se le solicite
8. Las visitas no deben utilizar los utensilios para alimentación de los pacientes.
9. Los cuartos de baño de los pacientes hospitalizados no deben ser utilizados por sus visitas.



Fotos 6 A. Normas a cumplir al acceso al Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda por parte de los usuarios y equipos de transportación. Fecha: Viernes 29 de Enero/2016



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ  
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA DE MEDICINA



ENCUESTAS DIRIGIDAS PERSONAL MÉDICO INTERNO ROTATIVO EN EL HOSPITAL DR. VERDI CEVALLOS BALDA DE LA CIUDAD DE PORTOVIEJO

Sírvase a contestar las siguientes preguntas que tienen como objetivo general: Determinar los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo. Septiembre 2015 – Febrero 2016.

MARQUE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA

1. Edad.

2. Género.

Masculino  Femenino

3. Estado civil.

Soltero  Casado  Unión libre  Viudo

4. Procedencia.

Urbano  Rural

5. Ha recibido capacitación sobre Bioseguridad.

Sí  No

6. En qué lugar recibió la capacitación sobre Bioseguridad.

Universidad  Hospital

7. Recibió material de bioseguridad.

Guantes  Mascarillas  Gafas protectoras  Batas desechables

8. Manipulo materiales o desechos infecciosos.

Sí  No

Especifique de que tipo

9. Recibe protección contra radiaciones.

Sí  No

Especifique de que tipo

10. Cuenta con seguro de protección contra accidentes laborales.

Sí  No

Cuales

**11.** Cuenta con ambiente de descanso.

Sí  No

**12.** Cuenta con descanso post guardia.

Sí  No

**13.** Duración de la jornada de práctica pre profesional, número de horas.

**14.** Cuenta su hospital con servicio de seguridad privada o pública (Policías, Guardias de seguridad)

Sí  No

Especifique de que tipo

**15.** Durante su jornada de trabajo, ha tenido algún incidente directamente con pacientes u familiares.

Sí  No

Especifique de que tipo



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA DE MEDICINA

INFORME FINAL DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Mediante la presente informo que el Proyecto Investigativo Titulado “los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo. Septiembre 2015 – Febrero 2016” de los señores Muñoz Merchán César Augusto y Solórzano Segovia Jorge Alberto, Egresados de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud, y tutorado bajo la supervisión de la Dra. Martha Bravo Palma, ha sido revisado y cumple con las normas estipuladas en el Reglamento de la Unidad de Titulación Especial de la Universidad Técnica de Manabí.

Resaltando lo siguiente:

El proyecto investigativo se ejecutó basándose en la problemática actual sobre riesgos laborales; problema que a su vez plantearía como tema de la investigación. Estableciéndose como Objetivo General: Determinar los riesgos laborales del Personal Médico Interno Rotativo en el Hospital Dr. Verdi Cevallos Balda de la ciudad de Portoviejo. Septiembre 2015 – Febrero 2016. Y manteniendo como Objetivos Específicos: Identificar las características socio demográficas de la población a estudiar; analizar si el personal Médico Interno Rotativo tiene conocimientos básicos sobre bioseguridad; determinar si la Facultad de Medicina de la Universidad Técnica de Manabí impuso como materia a los futuros internos con charlas y seminarios en materia de bioseguridad.

El diseño metodológico empleado fue descriptivo y prospectivo de tipo transversal, porque en base a los resultados de las encuestas se pudo aplicar una propuesta.

La recolección de la información se basó mediante encuestas directas al personal Médico Interno Rotativo.

Teniendo como resultado de la investigación, que el 71,66% tiene conocimientos básicos sobre bioseguridad que lo recibió en la universidad y el 28,34% en el hospital, pero se observó que el 71,67% no cuenta con un ambiente de descanso, y el 71,66% señalaron que ellos si tienen un área de post guardia y el 66,64% indicaron que la duración de su jornada es de 24 horas en la mayoría de los casos. Así mismo el 78,33% que cuenta con seguridad privada y el 60% si han tenido problemas en forma directa con pacientes ingresados y sus familias.

Concluyendo que no hubo incidencia de patologías laborales durante el periodo investigado. Al haber finalizado el Proyecto investigativo y de acuerdo al Artículo 25 del Reglamento de la Unidad de Titulación Especial de la Universidad Técnica de Manabí, solicito la conformación del Tribunal de Defensa del Trabajo de Titulación.

Nota: Se adjunta informe final del Proyecto de Investigación

---

DR. MILTON RENE ESPINOZA LUCAS  
REVISOR DEL PROYECTO INVESTIGATIVO

